

गेल (इंडिया) लिमिटेड
(भारत सरकार का उपक्रम)
गेल भवन, 16, भीकाएजी कामा प्लेस,
आर. के. पुरम, नई दिल्ली - 110 066
फोन: 011-2617 2580; ईमेल: career@gail.co.in
निगमित पहचान संख्या: L40200DL1984GOI018976

विभिन्न क्षेत्रों में अ.जा/ज.ज.जा./अ.पि.व.(एनसीएल)/पीडब्ल्यूबीडी अभ्यर्थियों के लिए विशेष भर्ती अभियान

गेल (इंडिया) लिमिटेड, सार्वजनिक क्षेत्र की महारत्न तथा भारत की अग्रणी प्राकृतिक गैस कंपनी है जो प्राकृतिक गैस मूल्य श्रृंखला (अन्वेषण एवं उत्पादन, प्रोसेसिंग, संचरण, वितरण एवं विपणन सहित) के समस्त पहलुओं तथा इससे संबंधित सेवाओं को एकीकृत कर रही है। गेल तेज़ी से बदलते व्यापारिक परिवेश में स्वच्छ ईंधन द्वारा औद्योगीकरण के नए युग के प्रवर्तक और एक स्वच्छ ऊर्जा कॉरिडोर चतुर्भुज का सृजक है जो भारत के बड़े उपभोक्ता केंद्रों को प्रमुख गैस क्षेत्रों, एलएनजी टर्मिनलों तथा सीमापारीय अन्य गैस स्रोतों से जोड़ता है। गेल अंतर्राष्ट्रीय बाजार में अपनी अजेय उपस्थिति के लिए अपने कारोबार में विस्तार भी कर रहा है।

गेल (इंडिया) लिमिटेड देश के विभिन्न राज्यों में स्थित अपने कार्य केन्द्रों/यूनिटों के लिए नीचे दर्शाई गई तालिका-1 (क और ख) में प्रत्येक पद के लिए निर्दिष्ट श्रेणीवार रिक्तियों के अनुसार निम्नलिखित पदों को भरने के लिए पात्रता मानदंड को पूरा करने वाले भारतीय नागरिकों से आवेदन आमंत्रित करता है :-

तालिका 1-क

अ.जा/ज.ज.जा./अ.पि.व.(एनसीएल) अभ्यर्थियों के लिए विशेष भर्ती अभियान

#	पद का नाम	ग्रेड	रिक्तियों की संख्या				निम्नलिखित श्रेणियों में पी.डब्ल्यू.बी.डी. द्वारा धारण योग्य यथा उपयुक्त चिन्हित पद
			अ.पि.व. (एनसीएल)	अ.जा	अ.ज.जा.	कुल	
1	प्रबंधक (एफ एंड एस)	ई-3	-	-	1	1	-
2	प्रबंधक (विपणन-सीआरएम)	ई-3	1	1	-	2	a) बी,एलवी b) डी, एचएच c) ओए,बीए, ओएल, बीएल, ओएएल, बीएलओए, बीएलए एलसी,डीडब्ल्यू,एएवी



#	पद का नाम	ग्रेड	रिक्तियों की संख्या				निम्नलिखित श्रेणियों में पी.डब्ल्यू.बी.डी. द्वारा धारण योग्य यथा उपयुक्त चिन्हित पद
			अ.पि.व. (एनसीएल)	अ.जा.	अ.ज.जा.	कुल	
							e) एमडी उपर्युक्त (a) से (c) में शामिल
3	प्रबंधक (विपणन-अंतर्राष्ट्रीय एलएनजी एवं शिपिंग)	ई-3	1	1	1	3	a) बी, एलवी b) डी, एचएच c) ओए, बीए, ओएल, बीएल, सीपी, एलसी, डीडब्ल्यू, एएवी d) एसएलडी, एमआई e) एमडी उपर्युक्त (a) से (d) में शामिल
4	वरिष्ठ इंजीनियर (मैकेनिकल)	ई-2	2	2	-	4	b) डी, एचएच c) ओए, ओएल, डीडब्ल्यू, एएवी d) एसएलडी, एमआई e) एमडी उपर्युक्त (b) से (d) में शामिल
5	वरिष्ठ इंजीनियर (इलेक्ट्रिकल)	ई-2	-	-	2	2	b) डी, एचएच c) ओएल, डीडब्ल्यू, एएवी d) एसडी (एम), एसएलडी, एमआई e) एमडी उपर्युक्त (b) से (d) में शामिल
6	वरिष्ठ इंजीनियर (केमिकल)	ई-2	-	1	-	1	a) बी, एलवी b) एचएच



#	पद का नाम	ग्रेड	रिक्तियों की संख्या				निम्नलिखित श्रेणियों में पी.डब्ल्यू.बी.डी. द्वारा धारण योग्य यथा उपयुक्त चिन्हित पद
			अ.पि.व. (एनसीएल)	अ.जा.	अ.ज.जा.	कुल	
							<p>c) ओए, ओएल, डीडब्ल्यू, एएवी</p> <p>d) एसडी (एम), एसएलडी, एमआई</p> <p>e) एमडी उपर्युक्त (a) से (d) में शामिल</p>
7	वरिष्ठ इंजीनियर (गेलटेल टीसी/टीएम)	ई-2	1	2	-	3	<p>c)ओए,ओएल,सीपी,एलसी,डीडब्ल्यू, एएवी</p> <p>d)एसएलडी, एमआई</p> <p>e) एमडी उपर्युक्त (c) से (d) में शामिल</p>
8	वरिष्ठ इंजीनियर (बॉयलर प्रचालन)	ई-2	-	-	3	3	-
9	वरिष्ठ अधिकारी (एफ एंड एस)	ई-2	2	1	2	5	-
10	वरिष्ठ इंजीनियर (सिविल)	ई-2	-	-	1	1	<p>b) डी, एचएच</p> <p>c) ओए,बीए,ओएल,सीपी, डीडब्ल्यू,एएवी</p> <p>d) एसडी (एम), एसएलडी, एमआई</p> <p>e) एमडी उपर्युक्त (b) से (d) में शामिल</p>
11	वरिष्ठ अधिकारी (सी एंड पी)	ई-2	-	1	1	2	<p>a) एलवी</p> <p>b) डी, एचएच</p>



#	पद का नाम	ग्रेड	रिक्तियों की संख्या				निम्नलिखित श्रेणियों में पी.डब्ल्यू.बी.डी. द्वारा धारण योग्य यथा उपयुक्त चिन्हित पद
			अ.पि.व. (एनसीएल)	अ.जा.	अ.ज.जा.	कुल	
							c) ओए,बीए,ओएल,सीपी, एलसी, डीडब्ल्यू,एएवी d) एसएलडी e) एमडी उपर्युक्त (a) से (d) में शामिल
12	वरिष्ठ अधिकारी (बीआईएस)	ई-2	1	2	-	3	a) बी, एलवी b) डी, एचएच c) ओए, ओएल,ओएएल, बीएल, सीपी, एलसी, डीडब्ल्यू, एएवी d) एसएलडी, एमआई e) एमडी उपर्युक्त (a) से (d) में शामिल
13	वरिष्ठ अधिकारी (विपणन)	ई-2	3	2	-	5	a) बी, एलवी b) डी, एचएच c)ओए,बीए,ओएल,बीएल,सीपी, एलसी,डीडब्ल्यू,एएवी d) एसएलडी, एमआई e) एमडी उपर्युक्त (a) से (d) में शामिल
14	वरिष्ठ अधिकारी (मा.सं.)	ई-2	1	4	1	6	a) बी, एलवी b) डी, एचएच c) ओए,बीए,ओएल, ओएएल, बीएल,सीपी, डीडब्ल्यू, एएवी, एमडीवाई, d) एसडी, एसएलडी, एमआई



#	पद का नाम	ग्रेड	रिक्तियों की संख्या				निम्नलिखित श्रेणियों में पी.डब्ल्यू.बी.डी. द्वारा धारण योग्य यथा उपयुक्त चिन्हित पद
			अ.पि.व. (एनसीएल)	अ.जा.	अ.ज.जा.	कुल	
							e) एमडी उपर्युक्त (a) से (d) में शामिल
15	वरिष्ठ अधिकारी (वित्त एवं लेखा)	ई-2	-	-	3	3	a) बी, एलवी b) डी, एचएच c) ओए, बीए, ओएल, बीएल, ओएएल, बीएलओए, बीएलए, एलसी, डीडब्ल्यू, एएवी e) एमडी उपर्युक्त (a) से (c) में शामिल
16	वरिष्ठ अधिकारी (सीसी)	ई-2	1	1	-	2	a) बी, एलवी c) ओए,बीए,ओएल, बीएल,सीपी, एलसी, डीडब्ल्यू, एएवी d) एसएलडी, एमआई e) एमडी उपर्युक्त (a) से (d) में शामिल
17	अधिकारी (प्रयोगशाला)	ई-1	3	-	-	3	c) ओए, ओएल, डीडब्ल्यू, एएवी d) एसडी (एम),एसएलडी, एमआई e) एमडी उपर्युक्त (c) से (d) में शामिल
18	अधिकारी (राजभाषा)	ई-1	2	-	-	2	a) बी, एलवी



#	पद का नाम	ग्रेड	रिक्तियों की संख्या				निम्नलिखित श्रेणियों में पी.डब्ल्यू.बी.डी. द्वारा धारण योग्य यथा उपयुक्त चिन्हित पद
			अ.पि.व. (एनसीएल)	अ.जा.	अ.ज.जा.	कुल	
							b) डी, एचएच c) ओए,बीए, ओएल, बीएल, ओएएल, सीपी, एलसी, डीडब्ल्यू, एएवी, एमडीवाई d) एसडी, एसएलडी, एमआई e) एमडी उपर्युक्त (a) से (d) में शामिल
	कुल		18	18	15	51	

पीडब्ल्यूडी अभ्यर्थियों के लिए विशेष भर्ती अभियान

तालिका I-ख

#	पद का नाम	ग्रेड	रिक्तियों की संख्या					निम्नलिखित श्रेणियों में पी.डब्ल्यू.बी.डी. द्वारा धारण योग्य यथा उपयुक्त चिन्हित पद
			पी. ड ब्ल्यू बीडी. श्रेणी -ए	पी. ड ब्ल्यू बीडी. श्रेणी -बी	पी. ड ब्ल्यू बीडी. श्रेणी -सी	पी. ड ब्ल्यू बीडी. श्रेणी-डी एवं ई	कुल	
1	वरिष्ठ इंजीनियर (इलेक्ट्रिकल)	ई-2	-	1	-	-	1	b) डी, एचएच
2	वरिष्ठ इंजीनियर (केमिकल)	ई-2	1	-	-	-	1	a) बी, एलवी
3	वरिष्ठ इंजीनियर	ई-2	-	1	1	-	2	b) डी, एचएच



#	पद का नाम	ग्रेड	रिक्तियों की संख्या					कुल	निम्नलिखित श्रेणियों में पी.डब्ल्यू.बी.डी. द्वारा धारण योग्य यथा उपयुक्त चिन्हित पद
			पी. डब्ल्यू बीडी. श्रेणी -ए	पी. डब्ल्यू बीडी. श्रेणी -बी	पी. डब्ल्यू बीडी. श्रेणी -सी	पी. डब्ल्यू बीडी. श्रेणी-डी एवं ई			
	(मैकेनिकल)							c) ओए, ओएल, डीडब्ल्यू, एएवी	
4	वरिष्ठ इंजीनियर (टीसी/टीएम)	ई-2	-	-	1	1	2	c) ओए, ओएल, सीपी, एलसी, डीडब्ल्यू, एएवी d) एसएलडी, एमआई e) एमडी उपर्युक्त (c) से (d) में शामिल	
5	वरि. अधिकारी (मा.सं.)	ई-2	1	-	-	1	2	a) बी, एलवी b) डी, एचएच c) ओए,बीए, ओएल,ओएएल, बीएल, सीपी, डीडब्ल्यू, एएवी, एमडीवाई d) एसडी,एसएलडी,एमआई e) एमडी उपर्युक्त (a) से (d) में शामिल	
6	वरि. अधिकारी (विपणन)	ई-2	2	-	-	-	2	a) बी, एलवी	
7	वरि. अधिकारी (बीआईएस)	ई-2	-	1	-	1	2	a) बी, एलवी b) डी, एचएच c) ओए, ओएल,ओएएल, बीएल, सीपी, एलसी, डीडब्ल्यू, एएवी d) एसएलडी, एमआई e) एमडी उपर्युक्त (a) से (d) में शामिल	
8	वरि. अधिकारी (सी एंड पी)	ई -2	-	1	-	1	2	a) एलवी b) डी, एचएच c) ओए,बीए, ओएल,सीपी, एलसी,	



#	पद का नाम	ग्रेड	रिक्तियों की संख्या					कुल	निम्नलिखित श्रेणियों में पी.डब्ल्यू.बी.डी. द्वारा धारण योग्य यथा उपयुक्त चिन्हित पद
			पी. डब्ल्यू बीडी. श्रेणी -ए	पी. डब्ल्यू बीडी. श्रेणी -बी	पी. डब्ल्यू बीडी. श्रेणी -सी	पी. डब्ल्यू बीडी. श्रेणी-डी एवं ई			
								डीडब्ल्यू, एएवी d) एसएलडी e) एमडी उपर्युक्त (a) से (d) में शामिल	
9	वरिष्ठ इंजीनियर (सिविल)	ई -2	-	-	-	1	1	b) डी, एचएच c) ओए,बीए, ओएल,सीपी, डीडब्ल्यू, एएवी d) एसडी (एम),एसएलडी, एमआई e) एमडी उपर्युक्त (a) से (d) में शामिल	
10	वरिष्ठ इंजीनियर (इंस्ट्रुमेंटेशन)	ई -2	-	1	-	-	1	b) डी, एचएच	
11	अधिकारी (राजभाषा)	ई -1	-	1	-	-	1	b) डी, एचएच	
12	वरिष्ठ अधीक्षक (हिन्दी)	एस-7	-	1	-	-	1	b) डी, एचएच	
13	वरिष्ठ लेखाकार	एस - 7	1	1	-	-	2	a) बी, एलवी b) डी, एचएच	
14	वरिष्ठ अधीक्षक (मा.सं.)	एस - 7	1				1	a) बी, एलवी	
15	वरिष्ठ कैमिस्ट	एस - 7		1			1	b) डी, एचएच	
16	फोरमैन (इलेक्ट्रिकल)	एस - 5		1			1	b) डी, एचएच	
17	फोरमैन (इंस्ट्रुमेंटेशन)	एस - 5		1			1	b) डी, एचएच	



#	पद का नाम	ग्रेड	रिक्तियों की संख्या					कुल	निम्नलिखित श्रेणियों में पी.डब्ल्यू.बी.डी. द्वारा धारण योग्य यथा उपयुक्त चिन्हित पद
			पी. डब्ल्यू बीडी. श्रेणी -ए	पी. डब्ल्यू बीडी. श्रेणी -बी	पी. डब्ल्यू बीडी. श्रेणी -सी	पी. डब्ल्यू बीडी. श्रेणी-डी एवं ई			
18	फोरमैन (मैकेनिकल)	एस - 5		2			2	b) डी, एचएच	
	कुल		6	13	2	5	26		

प्रयुक्त संक्षिप्तियां

संक्षिप्तियां	स्पष्टीकरण
पीडब्ल्यूबीडी	बेंचमार्क दिव्यांग व्यक्ति (Persons with Benchmark Disability)
बी (B)	नेत्रहीन (Blind)
एलवी (LV)	अल्प दृष्टि (Low vision)
डी (D)	बधिर (Deaf)
एचएच (HH)	श्रवण समस्या (Hard of Hearing)
ओए(OA)	एक हाथ (One Arm)
ओएल (OL)	एक पैर (One Leg)
बीए (BA)	दोनों हाथ (Both Arms)
बीएल(BL)	दोनों पैर (Both Legs)
ओएएल (OAL)	एक हाथ तथा एक पैर (One Arm and One Leg)
बीएलओए (BLOA)	दोनों पैर तथा एक हाथ (Both Legs and One Arm)
बीएलए (BLA)	दोनों पैर-हाथ (Both Legs Arms)
सीपी(CP)	सेरेब्रल पाल्सी (Cerebral Palsy)
एलसी (LC)	लेप्रोसी क्योर्ड (Leprosy Cured)
डीडब्ल्यू (Dw)	बौनापन (Dwarfism)
एएवी (AAV)	एसिड हमले से पीड़ित (Acid Attack Victims)
एमडीवाई (MDy)	मसकुलर डिस्ट्रॉफी (Muscular Dystrophy)



संक्षिप्तियां	स्पष्टीकरण
एसडी (ASD)	ऑटिज्म स्पेक्ट्रम डिस्ऑर्डर (Autism Spectrum Disorder) एम = माइल्ड, एमओडी = मोडरेट (M = Mild, MoD = Moderate)
एसएलडी (SLD)	विशिष्ट लर्निंग दिव्यांगता (Specific Learning Disability)
एमआई (MI)	मानसिक बीमारी (Mental Illness)
एमडी (MD)	विविध दिव्यांगता (Multiple Disability)
अपिव (OBC)	अन्य पिछड़ा वर्ग (Other Backward Class)
एनसीएल (NCL)	नॉन क्रीमी लेयर (Non Creamy Layer)
अजा (SC)	अनुसूचित जनजाति (Scheduled Caste)
अजजा (ST)	अनुसूचित जनजाति (Scheduled Tribe)
एफ एंड एस (F&S)	अग्नि एवं संरक्षा (Fire & Safety)
सीआरएम (CRM)	वस्तु जोखिम प्रबंधन (Commodity Risk Management)
टीसी/टीएम (TC/TM)	टेलीकाम/टेलीमेट्री (Telecom / Telemetry)
सी एंड पी (C&P)	संविदा एवं प्रापण (Contract & Procurement)
बीआईएस (BIS)	व्यापार सूचना प्रणाली (Business Information System)
मा.सं. (HR)	मानव संसाधन (Human Resources)
एफ एंड ए (F&A)	वित्त एवं लेखा (Finance & Accounts)
सीसी (CC)	निगमित संचार (Corporate Communication)
रा.भा. (OL)	राजभाषा (Official Language)

श्रेणी/श्रेणियों से संबंधित पीडब्ल्यूबीडी व्यक्ति जिनके लिए पद की पहचान की गई है, (जैसा कि ऊपर तालिका I-क में दर्शाया गया है) भी आवेदन कर सकते हैं, भले ही उनके लिए कोई रिक्तियां विशेष रूप से आरक्षित न हों, बशर्ते वे उस श्रेणी [अर्थात, अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति / अन्य पिछड़ा वर्ग (एनसीएल)] से संबंधित हों, जिसके लिए रिक्तियां आरक्षित की गई हैं। ऐसे अभ्यर्थियों को संबंधित श्रेणी अर्थात अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति / अन्य पिछड़ा वर्ग (एनसीएल) में योग्यता के सामान्य मानक द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन हेतु विचार किया जाएगा। पीडब्ल्यूबीडी के लिए आरक्षित पदों हेतु (तालिका I-ख के अनुसार), किसी भी श्रेणी (अर्थात सामान्य/आर्थिक रूप से पिछड़ा वर्ग/अन्य पिछड़ा वर्ग(एनसीएल)/अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति) से संबंधित उम्मीदवार आवेदन कर सकते हैं।



दिव्यांग अभ्यर्थी, जो उनके लिए विशेष रूप से आरक्षित रिक्ति हेतु आवेदन कर रहे हैं, वे आरक्षण/रियायतों के लाभ के लिए पात्र होंगे यदि संबंधित दिव्यांगता 40% से कम नहीं हो।

- उपर्युक्त पदों के लिए आवश्यक योग्यता(एं), न्यूनतम आवश्यक अनुभव और ऊपरी आयु सीमा नीचे तालिका- II में दी गई है:

तालिका-II

#	पद/ग्रेड/ वेतनमान एवं आयु सीमा	आवश्यक योग्यता(एं)	न्यूनतम आवश्यक अनुभव
कार्यपालक पद			
1	<p>पद : प्रबंधक (एफ एंड एस) ग्रेड: ई 3 वेतनमान: रु.70,000 - 2,00,000/- ऊपरी आयु सीमा: अनुसूचित जनजाति: 39 वर्ष</p>	<p>55% अंकों के साथ अग्नि/अग्नि एवं संरक्षा इंजीनियरिंग में स्नातक डिग्री</p> <p>सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी केन्द्रीय/ क्षेत्रीय श्रम संस्थान से औद्योगिक संरक्षा में एक वर्ष का डिप्लोमा प्राप्त करने वाले अभ्यर्थियों को वरीयता दी जाएगी।</p>	<p>राज्य/ केन्द्रीय सरकार के विभाग(गों)/ संगठन(नों)/ उपक्रम(मों) और/ अथवा निजी क्षेत्र के बड़े संगठन(नों)/ संस्थान(नों)/ प्रतिष्ठित कंपनी(यों) में उस संगठन के कार्मिक के रूप में अग्नि एवं संरक्षा के क्षेत्र में न्यूनतम 04 (चार) वर्ष का योग्यता पश्चात कार्यपालक अनुभव (जीईटी/ ईटी / एमटी के रूप में अनुभव सहित)।</p> <p>सरकारी / सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में काम करने वाले अभ्यर्थियों को अगले निचले वेतनमान या अगले निचले समकक्ष वेतनमान में न्यूनतम एक वर्ष का अनुभव होना चाहिए।</p>
2	<p>पद : प्रबंधक (विपणन-वस्तु जोखिम प्रबंधन) ग्रेड: ई 3 वेतनमान: रु.70,000 - 2,00,000/- ऊपरी आयु सीमा:</p>	<p>सीए / सीएमए(आईसीडब्ल्यूए)</p> <p>अथवा ओबीसी (एनसीएल) के लिए न्यूनतम 60% और एससी के लिए न्यूनतम 55% अंकों के साथ बी.कॉम. और ओबीसी (एनसीएल) के लिए न्यूनतम 65% तथा एससी के लिए</p>	<p>कमोडिटी स्वैप, फ्यूचर्स, ऑप्शंस, एकजोटिक, हाइब्रिड ऑप्शंस, कमोडिटी डेरिवेटिव्स प्राइसिंग, हेजिंग, बैंकों / ब्रोकिंग हाउस, एफआईआई, इंटरनेशनल ट्रेड हाउस जैसे संस्थानों/मार्केट इंटरमीडियरी/राज्य/ केन्द्रीय सरकार के विभाग(गों)/ संगठन(नों)/ उपक्रम(मों) और/या बड़े निजी संगठन(नों)/ संस्थान(नों)/ प्रतिष्ठित कंपनी(यों) और/या</p>



#	पद/ग्रेड/ वेतनमान एवं आयु सीमा	आवश्यक योग्यता(एं)	न्यूनतम आवश्यक अनुभव
	अन्य पिछड़ा वर्ग (एनसीएल):37 वर्ष अनुसूचितजाति:39 वर्ष पीडब्ल्यूबीडी-अन्य पिछड़ा वर्ग (एनसीएल): 47 वर्ष पीडब्ल्यूबीडी-अनुसूचित जाति: 49 वर्ष	न्यूनतम 60% अंकों के साथ वित्त में विशेषज्ञता के साथ दो वर्ष का एमबीए। अथवा ओबीसी (एनसीएल) के लिए न्यूनतम 60% तथा एससी के लिए न्यूनतम 55% अंकों के साथ अर्थशास्त्र में ऑनर्स सहित स्नातक (बीए) और ओबीसी (एनसीएल) के लिए न्यूनतम 65% तथा एससी के लिए न्यूनतम 60% अंकों के साथ वित्त में विशेषज्ञता सहित दो वर्ष का एमबीए अथवा ओबीसी (एनसीएल) के लिए न्यूनतम 60% और एससी के लिए न्यूनतम 55% अंकों के साथ गणित में ऑनर्स सहित स्नातक (बीए. / बीएससी.) और ओबीसी (एनसीएल) के लिए न्यूनतम 65% तथा एससी के लिए न्यूनतम 60% अंकों के साथ वित्त में विशेषज्ञता सहित दो वर्ष का एमबीए । अथवा ओबीसी (एनसीएल) के लिए न्यूनतम 60% और एससी के लिए न्यूनतम 55% अंकों के साथ सांख्यिकी में ऑनर्स सहित स्नातक (बीए / बी.एससी.) और ओबीसी (एनसीएल) के	प्रतिष्ठित सीए/ कॉस्ट एकाउंटिंग फर्म(फर्मों) में बहु-परिसंपत्ति वर्ग के मार्केट जोखिम स्पेस में बड़े ट्रेडिंग हाउस में वास्तविक डेरिवेटिव्स ट्रेडिंग अनुभव के साथ न्यूनतम 04 (चार) वर्षों का योग्यता पश्चात कार्यपालक अनुभव (ईटी / एमटी के रूप में अनुभव सहित)। कार्यपालक के पास वित्तीय इंजीनियरिंग या मात्रात्मक वित्त में डिग्री का कुछ मात्रात्मक अनुभव होना चाहिए अथवा ईटीआरएम प्रणाली (सीएफए/ एफआरएम/ ईआरपी को वरीयता दी जाएगी।) पर काम करने का अनुभव होना चाहिए जो एक अतिरिक्त लाभ होगा। सरकारी / सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में काम करने वाले उम्मीदवारों को अगले निचले वेतनमान या अगले निचले समकक्ष वेतनमान में न्यूनतम एक वर्ष का अनुभव होना



#	पद/ग्रेड/ वेतनमान एवं आयु सीमा	आवश्यक योग्यता(एं)	न्यूनतम आवश्यक अनुभव
		<p>लिए न्यूनतम 65% तथा एससी के लिए न्यूनतम 60% अंकों के साथ वित्त में विशेषज्ञता सहित दो वर्ष का एमबीए।</p> <p>अथवा</p> <p>ओबीसी (एनसीएल) के लिए न्यूनतम 60% और एससी के लिए न्यूनतम 55% अंकों के साथ इंजीनियरिंग में स्नातक बी.ई./बी.टेक. और ओबीसी (एनसीएल) के लिए न्यूनतम 65% तथा एससी के लिए न्यूनतम 60% अंकों के साथ वित्त में विशेषज्ञता सहित दो वर्ष का एमबीए।</p> <p>सीए/सीएमए योग्यता रखने वाले अभ्यर्थियों के पास आईसीएआई/आईसीएमएआई की एसोसिएट सदस्यता होनी चाहिए।</p>	
3	<p>पद : प्रबंधक (विपणन- अंतर्राष्ट्रीय एलएनजी एवं शिपिंग)</p> <p>ग्रेड: ई 3</p> <p>वेतनमान: ₹.70,000 - 2,00,000/-</p> <p>ऊपरी आयु सीमा:</p>	<p>ओबीसी (एनसीएल) के लिए न्यूनतम 65% तथा एससी/एसटी के लिए न्यूनतम 60% अंकों के साथ इंजीनियरिंग में बैचलर डिग्री और विपणन/ तेल एवं गैस/ पेट्रोलियम एवं एनर्जी/ एनर्जी एवं इंफ्रास्ट्रक्चर/ अंतरराष्ट्रीय व्यापार में विशेषज्ञता सहित ओबीसी (एनसीएल) के लिए न्यूनतम 65% तथा एससी/एसटी के</p>	<p>राज्य / केंद्र सरकार के विभाग(गों)/ संगठन(नों) / उपक्रम(मों) और / या निजी क्षेत्र के बड़े संगठन(नों)/ संस्थान(नों)/ प्रतिष्ठित कंपनी(यों) में विभिन्न विपणन कार्य जैसे कि गैस विपणन का संचालन, अंतर्राष्ट्रीय बाजार में एलएनजी की सोर्सिंग और बिक्री, शिपिंग के माध्यम से एलएनजी आपूर्ति श्रृंखला लॉजिस्टिक का प्रबंधन, बाजार विश्लेषण,भावी बाजार मूल्य विश्लेषण, विश्वव्यापी एलएनजी मार्केट की</p>



#	पद/ग्रेड/ वेतनमान एवं आयु सीमा	आवश्यक योग्यता(एं)	न्यूनतम आवश्यक अनुभव
	अन्य पिछड़ा वर्ग (एनसीएल): 37 वर्ष अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति:39 वर्ष पीडब्ल्यूबीडी-अन्य पिछड़ा वर्ग(एनसीएल):47 वर्ष पीडब्ल्यूबीडी-अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति: 49 वर्ष	लिए न्यूनतम 60% अंकों के साथ दो वर्ष का एमबीए।	स्केनिंग, एलएनजी विपणन के लिए शिपिंग ट्रेन्ड्स एवं विकास नीति के संरेखन में न्यूनतम 04 (चार) वर्षों का योग्यता पश्चात कार्यपालक अनुभव (ईटी / एमटी के रूप में अनुभव सहित)। सरकारी / सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में काम करने वाले अभ्यर्थियों को अगले निचले वेतनमान या अगले निचले समकक्ष वेतनमान में न्यूनतम एक वर्ष का अनुभव होना चाहिए।
4	पद : वरिष्ठ इंजीनियर (मेकेनिकल) ग्रेड: ई 2 वेतनमान: रु.60,000 - 1,80,000/- ऊपरी आयु सीमा: अन्य पिछड़ा वर्ग (एनसीएल): 33 वर्ष अनुसूचित जाति :35 वर्ष पीडब्ल्यूबीडी- सामान्य/ईडब्ल्यूएस:40 वर्ष पीडब्ल्यूबीडी-अन्य पिछड़ा वर्ग (एनसीएल) : 43 वर्ष	ओबीसी (एनसीएल) हेतु न्यूनतम 65% तथा एससी/ पीडब्ल्यूबीडी के लिए न्यूनतम 60% अंकों के साथ मेकेनिकल/ उत्पादन/ उत्पादन एवं औद्योगिक/ निर्माण/ मेकेनिकल एवं ऑटोमोबाइल इंजीनियरिंग में स्नातक डिग्री।	राज्य/ केन्द्रीय सरकार के उपक्रम(मों) और/ अथवा प्रतिष्ठित बड़े निजी क्षेत्र के संगठन(नों) के पेट्रोकेमिकल प्लांट/ हाइड्रोकार्बन रिफाइनरी/ फर्टिलाइजर प्लांट का उस प्लांट/ उपक्रम/ संगठन के कार्मिक के रूप में परियोजना प्रारंभन/अनुरक्षण अथवा तेल और गैस की देशव्यापी पाइपलाइन/ शहर गैस वितरण नेटवर्क (सीजीडी) के निर्माण/प्रारंभन/ प्रचालन और अनुरक्षण का न्यूनतम 01 (एक) वर्ष का योग्यता पश्चात कार्यपालक अनुभव (जीईटी/ ईटी / एमटी के रूप में अनुभव सहित)।



#	पद/ग्रेड/ वेतनमान एवं आयु सीमा	आवश्यक योग्यता(एं)	न्यूनतम आवश्यक अनुभव
	पीडब्ल्यूबीडी-अनुसूचित जाति/ अनुसूचति जनजाति: 45 वर्ष		
5	पद : वरिष्ठ इंजीनियर (इलेक्ट्रिकल) ग्रेड: ई 2 वेतनमान: रु.60,000 - 1,80,000/- ऊपरी आयु सीमा: अनुसूचित जनजाति- 35 वर्ष पीडब्ल्यूबीडी- सामान्य/ईडब्ल्यूएस: 40 वर्ष पीडब्ल्यूबीडी-अन्य पिछड़ा वर्ग (एनसीएल) : 43 वर्ष पीडब्ल्यूबीडी-अनुसूचित जाति/अनुसूचति जनजाति : 45 वर्ष	न्यूनतम 60% अंकों के साथ इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रिकल एंड इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरिंग में स्नातक डिग्री।	राज्य/ केन्द्रीय सरकार के उपक्रम(मों) और/अथवा निजी क्षेत्र के प्रतिष्ठित बड़े संगठन(नों) के पेट्रोकेमिकल प्लांट / हाइड्रोकार्बन रिफाइनरी / फर्टिलाइजर प्लांट में उस प्लांट/ उपक्रम/ संगठन के कार्मिक के रूप में परियोजना प्रारंभन/ पेट्रोकेमिकल प्लांट का अनुरक्षण/ हाइड्रोकार्बन रिफाइनरी/फर्टिलाइजर प्लांट अथवा देशव्यापी तेल और गैस पाइपलाइन/शहर गैस वितरण नेटवर्क (सीजीडी) का निर्माण/प्रारंभन/अनुरक्षण का न्यूनतम 01 (एक) वर्ष का योग्यता पश्चात कार्यपालक अनुभव (जीईटी/ ईटी / एमटी के रूप में अनुभव सहित)।
6	पद : वरिष्ठ इंजीनियर (केमिकल) ग्रेड: ई 2 वेतनमान: रु.60,000 - 1,80,000/- ऊपरी आयु सीमा:	न्यूनतम 60% अंकों के साथ केमिकल/पेट्रोकेमिकल/ केमिकल टेक्नोलॉजी/ पेट्रोकेमिकल टेक्नोलॉजी / केमिकल टेक्नोलॉजी एंड पॉलीमर साइंस/केमिकल टेक्नोलॉजी एंड प्लास्टिक टेक्नोलॉजी में इंजीनियरिंग की स्तानक डिग्री।	राज्य/ केन्द्रीय सरकार के उपक्रम(मों) और/अथवा निजी क्षेत्र के प्रतिष्ठित बड़े संगठन(नों) के पेट्रोकेमिकल प्लांट / हाइड्रोकार्बन रिफाइनरी / फर्टिलाइजर प्लांट में उस प्लांट/ उपक्रम/ संगठन के कार्मिक के रूप में परियोजना प्रारंभन/ अनुरक्षण का न्यूनतम 01 (एक) वर्ष का योग्यता पश्चात कार्यपालक अनुभव



#	पद/ग्रेड/ वेतनमान एवं आयु सीमा	आवश्यक योग्यता(एं)	न्यूनतम आवश्यक अनुभव
	<p>अनुसूचित जाति : 35 वर्ष</p> <p>पीडब्ल्यूबीडी-सामान्य/ ईडब्ल्यूएस: 40 वर्ष</p> <p>पीडब्ल्यूबीडी-अन्य पिछड़ा वर्ग (एनसीएल) :43 वर्ष</p> <p>पीडब्ल्यूबीडी-अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति : 45 वर्ष</p>		(जीईटी/ ईटी / एमटी के रूप में अनुभव सहित)।
7	<p>पद : वरिष्ठ इंजीनियर (गेलटेल टीसी/टीएम)</p> <p>ग्रेड: ई 2</p> <p>वेतनमान: रु.60,000 - 1,80,000/-</p> <p>ऊपरी आयु सीमा: अन्य पिछड़ा वर्ग (एनसीएल) :33 वर्ष</p> <p>अनुसूचित जाति :35 वर्ष</p> <p>पीडब्ल्यूबीडी-सामान्य/ ईडब्ल्यूएस: 40 वर्ष</p> <p>पीडब्ल्यूबीडी-अन्य पिछड़ा वर्ग (एनसीएल) :43 वर्ष</p> <p>पीडब्ल्यूबीडी-अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति: 45 वर्ष</p>	<p>ओबीसी (एनसीएल) हेतु न्यूनतम 65% तथा एससी/पीडब्ल्यूबीडी के लिए न्यूनतम 60% अंकों के साथ इलेक्ट्रॉनिक्स/ इलेक्ट्रॉनिक्स एंड कम्यूनिकेशन/ इलेक्ट्रॉनिक्स एंड टेलीकम्यूनिकेशन/ टेलीकम्यूनिकेशन/ इलेक्ट्रिकल एंड इलेक्ट्रॉनिक्स/ इलेक्ट्रिकल एंड टेलीकम्यूनिकेशन इंजीनियरिंग में बैचलर डिग्री।</p>	<p>राज्य/ केन्द्रीय सरकार के विभाग(गों)/ संगठन(नों)/ उपक्रम(मों) और/ अथवा निजी क्षेत्र के बड़े संगठन(नों)/ संस्थान(नों)/ प्रतिष्ठित कंपनी(यों) में उस संगठन के कार्मिक के रूप में टेलीकॉम/टेलीमेट्री कार्य में न्यूनतम 01 (एक) वर्ष का इन-लाइन योग्यता पश्चात कार्यपालक अनुभव (जीईटी/ ईटी / एमटी के रूप में अनुभव सहित)।</p>



#	पद/ग्रेड/ वेतनमान एवं आयु सीमा	आवश्यक योग्यता(एं)	न्यूनतम आवश्यक अनुभव
8	पद: वरिष्ठ इंजीनियर (बॉयलर प्रचालन) ग्रेड: ई-2 वेतनमान: ₹.60,000- 1,80,000/- ऊपरी आयु सीमा: अनुसूचित जनजाति: 35 वर्ष	न्यूनतम 55% अंकों के साथ केमिकल/मेकेनिकल/इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में स्नातक डिग्री और बॉयलर प्रचालन इंजीनियर के रूप में दक्षता प्रमाण पत्र।	राज्य/ केन्द्रीय सरकार के विभाग(गों)/ संगठन(नों)/ उपक्रम(मों) और/ अथवा निजी क्षेत्र के प्रतिष्ठित बड़े संगठन(नों)/ संस्थान(नों)/कंपनी(यों) में बीओई में दक्षता प्रमाणपत्र प्राप्त करने के पश्चात बॉयलर के ओ एंड एम में उस संगठन के कार्मिक के रूप में न्यूनतम 01 (एक) वर्ष का योग्यता पश्चात कार्यपालक अनुभव (जीईटी/ ईटी / एमटी के रूप में अनुभव सहित)।
9	पद: वरिष्ठ अधिकारी (अग्नि एवं संरक्षा) ग्रेड: ई-2 वेतनमान: ₹.60,000- 1,80,000/- ऊपरी आयु सीमा: अन्य पिछड़ा वर्ग (एनसीएल):33 वर्ष अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति:35 वर्ष	ओबीसी (एनसीएल) के लिए न्यूनतम 60% तथा एससी/एसटी के लिए न्यूनतम 55% अंकों के साथ अग्नि/अग्नि एवं संरक्षा इंजीनियरिंग में स्नातक डिग्री । सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी केन्द्रीय/ क्षेत्रीय श्रम संस्थान से औद्योगिक संरक्षा में एक वर्ष का डिप्लोमा प्राप्त करने वाले अभ्यर्थियों को वरीयता दी जाएगी ।	राज्य/ केन्द्रीय सरकार के विभाग(गों)/ संगठन(नों)/ उपक्रम(मों) और/ अथवा प्रतिष्ठित बड़े निजी क्षेत्र के संगठन(नों)/ संस्थान(नों)/कंपनी(यों) में उस संगठन के कार्मिक के रूप में अग्नि एवं संरक्षा के क्षेत्र में न्यूनतम 01 (एक) वर्ष का योग्यता पश्चात कार्यपालक अनुभव (जीईटी/ ईटी / एमटी के रूप में अनुभव सहित)।
10	पद: वरिष्ठ इंजीनियर (सिविल) ग्रेड: ई-2 वेतनमान: ₹.60,000- 1,80,000/- ऊपरी आयु सीमा: अनुसूचित जनजाति:35 वर्ष	न्यूनतम 60% अंकों के साथ सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक डिग्री।	राज्य/ केन्द्रीय सरकार के विभाग(गों)/ संगठन(नों)/ उपक्रम(मों) और/ अथवा प्रतिष्ठित बड़े निजी क्षेत्र के संगठन(नों)/ संस्थान(नों)/कंपनी(यों) में उस संगठन के कार्मिक के रूप में सिविल कार्य में न्यूनतम 01 (एक) वर्ष का इन-लाइन योग्यता पश्चात कार्यपालक अनुभव (जीईटी/ ईटी / एमटी के रूप में अनुभव सहित)।



#	पद/ग्रेड/ वेतनमान एवं आयु सीमा	आवश्यक योग्यता(एं)	न्यूनतम आवश्यक अनुभव
	पीडब्ल्यूबीडी-सामान्य /ईडब्ल्यूएस: 40 वर्ष पीडब्ल्यूबीडी-अन्य पिछड़ा वर्ग (एनसीएल) :43 वर्ष पीडब्ल्यूबीडी-अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति: 45 वर्ष		
11	पद: वरिष्ठ अधिकारी (सी एंड पी) ग्रेड: ई-2 वेतनमान: रु.60,000-1,80,000/- ऊपरी आयु सीमा: अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति: 35 वर्ष पीडब्ल्यूबीडी-सामान्य/ ईडब्ल्यूएस: 40 वर्ष पीडब्ल्यूबीडी-अन्य पिछड़ा वर्ग (एनसीएल) :43 वर्ष पीडब्ल्यूबीडी-अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति: 45 वर्ष	न्यूनतम 60% अंकों के साथ केमिकल/ मेकेनिकल/ इलेक्ट्रिकल/ इंस्ट्रुमेंटेशन/ आईटी/ कम्प्यूटर साइंस/ इलेक्ट्रॉनिक्स/ मेटलर्जी/ सिविल/ टेलीकम्यूनिकेशन में इंजीनियरिंग में बैचलर डिग्री। मेटेरियल मैनेजमेंट में विशेषज्ञता सहित दो वर्ष की अवधि के एमबीए धारक अभ्यर्थियों को वरीयता दी जाएगी।	राज्य/ केन्द्रीय सरकार के विभाग(गों)/ संगठन(नों)/ उपक्रम(मों) और/ अथवा प्रतिष्ठित बड़े निजी क्षेत्र के संगठन(नों)/ संस्थान(नों)/कंपनी(यों) में उस संगठन के कार्मिक के रूप में संविदा एवं प्रापण/सामग्री प्रबंधन / भंडार एवं क्रय विभाग में न्यूनतम 01 (एक) वर्ष का योग्यता पश्चात कार्यपालक अनुभव (जीईटी/ ईटी / एमटी के रूप में अनुभव सहित)।
12	पद: वरिष्ठ अधिकारी (बीआईएस) ग्रेड: ई-2 वेतनमान: रु.60,000- 1,80,000/-	अन्य पिछड़ा वर्ग (एनसीएल) हेतु न्यूनतम 65% तथा अनुसूचित जाति/ पीडब्ल्यूबीडी के लिए न्यूनतम 60% अंकों के साथ कम्प्यूटर साइंस/ सूचना	राज्य/ केन्द्रीय सरकार के विभाग(गों)/ संगठन(नों)/ उपक्रम(मों) और/ अथवा प्रतिष्ठित बड़े निजी क्षेत्र के संगठन(नों)/ संस्थान(नों)/कंपनी(यों) में उस संगठन के कार्मिक के रूप में बीआईएस कार्य में



#	पद/ग्रेड/ वेतनमान एवं आयु सीमा	आवश्यक योग्यता(एं)	न्यूनतम आवश्यक अनुभव
	<p>ऊपरी आयु सीमा: अन्य पिछड़ा वर्ग (एनसीएल) :33 वर्ष अनुसूचित जाति : 35 वर्ष पीडब्ल्यूबीडी-सामान्य/ ईडब्ल्यूएस: 40 वर्ष पीडब्ल्यूबीडी-अन्य पिछड़ा वर्ग (एनसीएल) :43 वर्ष पीडब्ल्यूबीडी-अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति: 45 वर्ष</p>	<p>प्रौद्योगिकी में इंजीनियरिंग में बैचलर डिग्री। अथवा अन्य पिछड़ा वर्ग (एनसीएल) हेतु न्यूनतम 60% तथा अनुसूचित जाति/ पीडब्ल्यूबीडी के लिए न्यूनतम 55% अंकों बैचलर डिग्री और अन्य पिछड़ा वर्ग (एनसीएल) हेतु न्यूनतम 65% तथा अनुसूचित जाति/ पीडब्ल्यूबीडी के लिए न्यूनतम 60% अंकों के साथ कम्प्यूटर एप्लिकेशन (एमसीए) में 03 वर्ष की मास्टर्स डिग्री ।</p>	<p>न्यूनतम 01 (एक) वर्ष का इन-लाइन योग्यता पश्चात कार्यपालक अनुभव (जीईटी/ ईटी / एमटी के रूप में अनुभव सहित)।</p>
13	<p>पद: वरिष्ठ अधिकारी (विपणन) ग्रेड: ई-2 वेतनमान: रु.60,000- 1,80,000/- ऊपरी आयु सीमा: अन्य पिछड़ा वर्ग (एनसीएल) :33 वर्ष अनुसूचित जाति :35 वर्ष पीडब्ल्यूबीडी-सामान्य/ ईडब्ल्यूएस: 40 वर्ष पीडब्ल्यूबीडी-अन्य पिछड़ा वर्ग (एनसीएल) :43 वर्ष</p>	<p>अन्य पिछड़ा वर्ग (एनसीएल) हेतु न्यूनतम 65% तथा अनुसूचित जाति/ पीडब्ल्यूबीडी के लिए न्यूनतम 60% अंकों के साथ इंजीनियरिंग में बैचलर डिग्री और अन्य पिछड़ा वर्ग (एनसीएल) हेतु न्यूनतम 65% तथा अनुसूचित जाति/ पीडब्ल्यूबीडी के लिए न्यूनतम 60% अंकों के साथ विपणन/तेल एवं गैस/पेट्रोलियम एवं एनर्जी/एनर्जी एवं इंफ्रास्ट्रक्चर/अंतरराष्ट्रीय व्यापार में विशेषज्ञता सहित दो वर्ष की एमबीए।</p>	<p>राज्य/ केन्द्रीय सरकार के विभाग(गों)/ संगठन(नों)/ उपक्रम(मों) और/ अथवा प्रतिष्ठित बड़े निजी क्षेत्र के संगठन(नों)/ संस्थान(नों)/कंपनी(यों) में उस संगठन के कार्मिक के रूप में विपणन संबंधी कार्यों में न्यूनतम 01 (एक) वर्ष का योग्यता पश्चात कार्यपालक अनुभव (जीईटी/ ईटी / एमटी के रूप में अनुभव सहित)।</p>



#	पद/ग्रेड/ वेतनमान एवं आयु सीमा	आवश्यक योग्यता(एं)	न्यूनतम आवश्यक अनुभव
	पीडब्ल्यूबीडी-अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति: 45 वर्ष		
14	<p>पद: वरिष्ठ अधिकारी (मानव संसाधन)</p> <p>ग्रेड: ई-2</p> <p>वेतनमान: रु.60,000-1,80,000/-</p> <p>ऊपरी आयु सीमा: अन्य पिछड़ा वर्ग (एनसीएल) :33 वर्ष</p> <p>अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति :35 वर्ष</p> <p>पीडब्ल्यूबीडी-सामान्य/ईडब्ल्यूएस: 40 वर्ष</p> <p>पीडब्ल्यूबीडी-अन्य पिछड़ा वर्ग (एनसीएल) :43 वर्ष</p> <p>पीडब्ल्यूबीडी-अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति: 45 वर्ष</p>	<p>पिछड़ा वर्ग (एनसीएल) हेतु न्यूनतम 60% तथा अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति/ पीडब्ल्यूबीडी के लिए न्यूनतम 55% अंकों के साथ बैचलर डिग्री और पिछड़ा वर्ग (एनसीएल) हेतु न्यूनतम 65% तथा अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति/ पीडब्ल्यूबीडी के लिए न्यूनतम 60% अंकों के साथ कार्मिक प्रबंधन एवं औद्योगिक संबंध/मानव संसाधन में विशेषज्ञता सहित दो वर्ष की एमबीए/एमएसडब्ल्यू ।</p> <p>अथवा</p> <p>पिछड़ा वर्ग (एनसीएल) हेतु न्यूनतम 60% तथा अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति/ पीडब्ल्यूबीडी के लिए न्यूनतम 55% अंकों के साथ बैचलर डिग्री और पिछड़ा वर्ग (एनसीएल) हेतु न्यूनतम 65% तथा अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति/ पीडब्ल्यूबीडी के लिए न्यूनतम 60% अंकों के साथ कार्मिक प्रबंधन/ कार्मिक प्रबंधन एवं औद्योगिक संबंध में दो वर्ष की मास्टर्स डिग्री/दो वर्ष का पीजी डिप्लोमा ।</p> <p>विधि (व्यावसायिक) में स्नातक डिग्री की अतिरिक्त योग्यता प्राप्त अभ्यर्थियों को वरीयता दी जाएगी।</p>	<p>राज्य/ केन्द्रीय सरकार के विभाग(गों)/ संगठन(नों)/ उपक्रम(मों) और/ अथवा प्रतिष्ठित बड़े निजी क्षेत्र के संगठन(नों)/ संस्थान(नों)/कंपनी(यों) में उस संगठन के कार्मिक के रूप में मानव संसाधन संबंधी विभिन्न कार्यों में न्यूनतम 01 (एक) वर्ष का इन-लाइन योग्यता पश्चात कार्यपालक अनुभव (जीईटी/ ईटी / एमटी के रूप में अनुभव सहित)।</p>



#	पद/ग्रेड/ वेतनमान एवं आयु सीमा	आवश्यक योग्यता(एं)	न्यूनतम आवश्यक अनुभव
15	<p>पद: वरिष्ठ अधिकारी (वित्त एवं लेखा)</p> <p>ग्रेड: ई-2</p> <p>वेतनमान: ₹.60,000- 1,80,000/-</p> <p>ऊपरी आयु सीमा: अनुसूचित जाति :35 वर्ष</p> <p>पीडब्ल्यूबीडी-अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति : 45 वर्ष</p>	<p>सीए/सीएमए (आईसीडब्ल्यूए)</p> <p>अथवा न्यूनतम 55% अंको के साथ बी.कॉम एवं वित्त में विशेषज्ञता के साथ न्यूनतम 60% अंकों के साथ दो वर्षीय एमबीए</p> <p>अथवा न्यूनतम 55% अंकों सहित अर्थशास्त्र में ऑनर्स के साथ स्नातक (बी.ए.) एवं वित्त में विशेषज्ञता के साथ न्यूनतम 60% अंकों के साथ दो वर्षीय एमबीए</p> <p>अथवा न्यूनतम 55% अंकों सहित मैथ्स में ऑनर्स के साथ स्नातक (बी.ए./बी.एससी.) एवं वित्त में विशेषज्ञता के साथ न्यूनतम 60% अंकों के साथ दो वर्षीय एमबीए</p> <p>अथवा न्यूनतम 55% अंकों सहित सांख्यिकी में ऑनर्स के साथ स्नातक (बी.ए./बी. एससी.) एवं वित्त में विशेषज्ञता के साथ न्यूनतम 60% अंकों के साथ दो वर्षीय एमबीए</p> <p>अथवा न्यूनतम 55% अंकों सहित इंजीनियरिंग अर्थात् बी.ई./बी.टेक. में स्नातक एवं वित्त में विशेषज्ञता के साथ न्यूनतम 60% अंकों के साथ दो वर्षीय एमबीए</p>	<p>राज्य/ केन्द्रीय सरकार के विभाग(गों)/ संगठन(नों)/ उपक्रम(मों) और/ अथवा प्रतिष्ठित बड़े निजी क्षेत्र के संगठन(नों)/ संस्थान(नों)/कंपनी(यों) में उस संगठन के कार्मिक के रूप में वित्त/लेखा विभाग में न्यूनतम 01 (एक) वर्ष का इन-लाइन योग्यता पश्चात कार्यपालक अनुभव (जीईटी/ ईटी / एमटी के रूप में अनुभव सहित)।</p>



#	पद/ग्रेड/ वेतनमान एवं आयु सीमा	आवश्यक योग्यता(एं)	न्यूनतम आवश्यक अनुभव
		<p>वित्त में विशेषज्ञता के साथ दो वर्षीय एमबीए वाले उन अभ्यर्थियों को वरीयता दी जाएगी जिनके पास वाणिज्य में स्नातक डिग्री की अतिरिक्त योग्यता है ।</p> <p>आईसीए / सीएमए योग्यता रखने वाले अभ्यर्थियों के पास आईसीएआई / आईसीएमएआई की एसोसिएट सदस्यता होनी चाहिए।</p>	
16	<p>पद: वरिष्ठ अधिकारी (सीसी)</p> <p>ग्रेड: ई-2</p> <p>वेतनमान:</p> <p>₹.60,000- 1,80,000/-</p> <p>ऊपरी आयु सीमा:</p> <p>अन्य पिछड़ा वर्ग (एनसीएल) :33 वर्ष</p> <p>अनुसूचित जाति :35 वर्ष</p> <p>पीडब्ल्यूबीडी-अन्य पिछड़ा वर्ग (एनसीएल) :43 वर्ष</p> <p>पीडब्ल्यूबीडी-अनुसूचित जाति : 45 वर्ष</p>	<p>पिछड़ा वर्ग (एनसीएल) हेतु न्यूनतम 60% तथा अनुसूचित जाति के लिए न्यूनतम 55% अंकों के साथ बैचलर डिग्री और पिछड़ा वर्ग (एनसीएल) हेतु न्यूनतम 60% तथा अनुसूचित जाति के लिए न्यूनतम 55% अंकों के साथ संचार/ विज्ञापन एवं संचार प्रबंधन/ जन संचार/मास कम्यूनिकेशन/पत्रकारिता में दो वर्ष की मास्टर्स डिग्री/दो वर्ष का पीजी डिप्लोमा ।</p>	<p>राज्य/ केन्द्रीय सरकार के विभाग(गों)/ संगठन(नों)/ उपक्रम(मों) और/ अथवा प्रतिष्ठित बड़े निजी क्षेत्र के संगठन(नों)/ संस्थान(नों)/कंपनी(यों) में उस संगठन के कार्मिक के रूप में जन संपर्क/ निगमित संचार/ मीडिया प्रबंधन संबंधी कार्यों में न्यूनतम 01 (एक) वर्ष का योग्यता पश्चात कार्यपालक अनुभव (जीईटी/ ईटी / एमटी के रूप में अनुभव सहित)।</p> <p>उम्मीदवार के पास ब्रान्ड छवि निर्माण नीति के विकास और कार्यान्वयन, प्रबंधन एवं प्रिंट तथा विजुअल मीडिया के साथ संबंध स्थापित करना, गृह पत्रिका/न्यूज़ लेटर/ जर्नल/लेख/प्रेस विज्ञप्ति आदि का संपादन एवं प्रकाशन, प्रदर्शनी ट्रेड फेयर आदि का आयोजन, आंतरिक एवं बाह्य स्टैकधारकों के साथ सक्रिय संबंध, हिंदी एवं अंग्रेजी में वांछनीय सृजनात्मक लेखन के क्षेत्र में कार्य का अनुभव होना चाहिए ।</p>



#	पद/ग्रेड/ वेतनमान एवं आयु सीमा	आवश्यक योग्यता(एं)	न्यूनतम आवश्यक अनुभव
17	<p>पद: वरिष्ठ इंजीनियर (इंस्ट्रूमेंटेशन)</p> <p>ग्रेड: ई-2</p> <p>वेतनमान: रु.60,000- 1,80,000/-</p> <p>ऊपरी आयु सीमा: पीडब्ल्यूबीडी-सामान्य/ ईडब्ल्यूएस: 40 वर्ष</p> <p>पीडब्ल्यूबीडी-अन्य पिछड़ा वर्ग (एनसीएल): 43 वर्ष</p> <p>पीडब्ल्यूबीडी-अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति : 45 वर्ष</p>	<p>न्यूनतम 60% अंकों के साथ इंस्ट्रूमेंटेशन/ इंस्ट्रूमेंटेशन एंड कंट्रोल/ इलेक्ट्रॉनिक्स एंड इंस्ट्रूमेंटेशन/ इलेक्ट्रिकल एंड इंस्ट्रूमेंटेशन/ इलेक्ट्रॉनिक्स/ इलेक्ट्रिकल एंड इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरिंग में बैचलर डिग्री।</p>	<p>राज्य/ केन्द्रीय सरकार के उपक्रम(मों) और/ अथवा प्रतिष्ठित बड़े निजी क्षेत्र के संगठन(नों) के पेट्रोकेमिकल प्लांट/हाइड्रोकार्बन रिफाइनरी/ फर्टिलाइजर प्लांट में उस प्लांट/ उपक्रम/ संगठन के कार्मिक के रूप में परियोजना प्रारंभन/अनुरक्षण अथवा तेल और गैस की देशव्यापी पाइपलाइन/ शहर गैस वितरण नेटवर्क (सीजीडी) के निर्माण/प्रारंभन/ प्रचालन और अनुरक्षण का न्यूनतम 01 (एक) वर्ष का योग्यता पश्चात कार्यपालक अनुभव (जीईटी/ ईटी / एमटी के रूप में अनुभव सहित)।</p>
18	<p>पद: अधिकारी (प्रयोगशाला)</p> <p>ग्रेड: ई-1</p> <p>वेतनमान: रु.50,000- 1,60,000/-</p> <p>ऊपरी आयु सीमा: अन्य पिछड़ा वर्ग (एनसीएल) :35 वर्ष</p> <p>पीडब्ल्यूबीडी-अन्य पिछड़ा वर्ग (एनसीएल) :45 वर्ष</p>	<p>न्यूनतम 60% अंकों के साथ केमेस्ट्री में मास्टर डिग्री (एम.एससी.)</p>	<p>हाइड्रोकार्बन उद्योग (तेल रिफाइनरी, गैस प्रोसेसिंग संयंत्र, पेट्रोकेमिकल संयंत्र) / उर्वरक / इस्पात / केमिकल या अन्य प्रासंगिक प्रोसेस उद्योगों के प्रतिष्ठित बड़े संगठन की गुणवत्ता नियंत्रण प्रयोगशाला में उस संगठन के कार्मिक के रूप में न्यूनतम 03 (तीन) वर्ष का योग्यता पश्चात इन-लाइन अनुभव ।</p> <p>सरकारी / सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में काम करने वाले अभ्यर्थियों को अगले निचले वेतनमान या अगले निचले समकक्ष वेतनमान में न्यूनतम एक वर्ष का अनुभव होना चाहिए।</p>



#	पद/ग्रेड/ वेतनमान एवं आयु सीमा	आवश्यक योग्यता(एं)	न्यूनतम आवश्यक अनुभव
19	<p>पद: अधिकारी (राजभाषा) ग्रेड: ई-1 वेतनमान: रु.50,000- 1,60,000/- ऊपरी आयु सीमा: अन्य पिछड़ा वर्ग (एनसीएल) :38 पीडब्ल्यूबीडी-सामान्य/ ईडब्ल्यूएस: 45 वर्ष पीडब्ल्यूबीडी-अन्य पिछड़ा वर्ग (एनसीएल) : 48 वर्ष पीडब्ल्यूबीडी-अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति : 50 वर्ष</p>	<p>अन्य पिछड़ा वर्ग (एनसीएल) के लिए न्यूनतम 60% अंकों तथा पीडब्ल्यूबीडी के लिए न्यूनतम 55% के साथ हिंदी साहित्य में मास्टर डिग्री।</p> <p>स्नातक में अंग्रेजी एक विषय के रूप में होनी चाहिए।</p> <p>वांछनीय: किसी भी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष से अंग्रेजी से हिंदी और हिंदी से अंग्रेजी अनुवाद में डिग्री या डिप्लोमा।</p>	<p>योग्यता पश्चात न्यूनतम 02 (दो) वर्ष का इन-लाइन कार्यपालक अनुभव [प्रशिक्षु अधिकारी (राजभाषा) के रूप में अनुभव सहित] । राज्य/केन्द्रीय सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/ बैंकों/ वित्तीय संस्थानों और/अथवा निजी क्षेत्र के प्रतिष्ठित बड़े संगठन(नों)/ संस्थान(नों)/ कंपनी(यों) में उस संगठन के कार्मिक के रूप में अभ्यर्थी को विविध रिपोर्टों, दस्तावेजों, पत्रों आदि का अंग्रेजी से हिन्दी और हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद का अनुभव होना चाहिए ।</p> <p>उम्मीदवार को भारत सरकार की राजभाषा नीति के कार्यान्वयन के लिए राजभाषा अधिनियम, 1963 और राजभाषा नियम, 1976 विस्तृत जान होना चाहिए ।</p>
		गैर कार्यपालक पद	
20	<p>पद: वरिष्ठ अधीक्षक (हिन्दी) ग्रेड: एस-7 वेतनमान: रु. 35,000-1,38,000/- ऊपरी आयु सीमा: पीडब्ल्यूबीडी-सामान्य/ ईडब्ल्यूएस :50 वर्ष पीडब्ल्यूबीडी-अन्य पिछड़ा वर्ग (एनसीएल) :53 वर्ष</p>	<p>न्यूनतम 50% अंकों के साथ 03 वर्ष की अवधि की हिंदी साहित्य में पूर्णकालिक स्नातक डिग्री तथा स्नातक में अंग्रेजी एक विषय होना चाहिए।</p> <p>अभ्यर्थी को कार्यालय परिवेश में कंप्यूटर एप्लीकेशनों (एमएस ऑफिस आदि) का बुनियादी ज्ञान और कौशल होना चाहिए।</p>	<p>राज्य/ केंद्र सरकार के विभाग(गों)/ संस्थान(नों)/ उपक्रम(मों) और/ या उस संयंत्र/ उपक्रम/संगठन के कर्मचारी के रूप में निजी क्षेत्र के बड़े संगठन(नों)/ संस्थान(नों)/ प्रतिष्ठित कंपनी(कंपनियों) में योग्यता पश्चात् विभिन्न रिपोर्टों, दस्तावेजों, पत्रों आदि का अंग्रेजी से हिंदी अनुवाद और हिंदी से अंग्रेजी अनुवाद का न्यूनतम 08 (आठ) वर्ष का इन-लाइन अनुभव।</p>



#	पद/ग्रेड/ वेतनमान एवं आयु सीमा	आवश्यक योग्यता(एं)	न्यूनतम आवश्यक अनुभव
	पीडब्ल्यूबीडी-अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति : 55 वर्ष		सरकारी / सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में काम करने वाले अभ्यर्थियों को अगले निचले वेतनमान या अगले निचले समकक्ष वेतनमान में न्यूनतम एक वर्ष का अनुभव होना चाहिए।
21	पद: वरिष्ठ लेखाकार ग्रेड: एस-7 वेतनमान: रु. 35,000-1,38,000/- ऊपरी आयु सीमा: पीडब्ल्यूबीडी-सामान्य/ ईडब्ल्यूएस: 50 वर्ष पीडब्ल्यूबीडी-अन्य पिछड़ा वर्ग (एनसीएल) :53 वर्ष पीडब्ल्यूबीडी-अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति :55 वर्ष	सीए/आईसीडब्ल्यूए में इंटरमीडिएट और समकक्ष। अभ्यर्थी को पर्सनल कंप्यूटर के प्रचालन में प्रवीण होना चाहिए। अथवा न्यूनतम 55% अंकों के साथ वाणिज्य (बी. कॉम) में न्यूनतम 2 वर्ष की मास्टर डिग्री। अभ्यर्थी को पर्सनल कंप्यूटर के प्रचालन में प्रवीण होना चाहिए तथा उन्हें कार्यालय परिवेश में कंप्यूटर एप्लीकेशनों (एमएस ऑफिस आदि) का बुनियादी ज्ञान और कौशल होना चाहिए।	राज्य/ केंद्र सरकार के विभाग(गों)/ संस्थान(नों)/ उपक्रम(मों) और/ या उस संयंत्र/ उपक्रम/संगठन के कर्मचारी के रूप में निजी क्षेत्र के बड़े संगठन(नों)/ संस्थान(नों)/ प्रतिष्ठित कंपनी(कंपनियों) में वित्त एवं लेखा (एफ एंड ए) के विभिन्न कार्यों में पर्यवेक्षक के रूप में योग्यता पश्चात न्यूनतम 08 (आठ) वर्ष का इन-लाइन अनुभव। सरकारी / सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में काम करने वाले अभ्यर्थियों को अगले निचले वेतनमान या अगले निचले समकक्ष वेतनमान में न्यूनतम एक वर्ष का अनुभव होना चाहिए।
22	पद: वरिष्ठ अधीक्षक (मानव संसाधन) ग्रेड: एस-7 वेतनमान: रु. 35,000-1,38,000/- ऊपरी आयु सीमा: पीडब्ल्यूबीडी-सामान्य/ ईडब्ल्यूएस: 50 वर्ष	न्यूनतम 50% अंकों के साथ 03 वर्ष की अवधि की पूर्णकालिक स्नातक डिग्री तथा न्यूनतम 50% अंकों के साथ कार्मिक प्रबंधन/ औद्योगिक संबंध में डिप्लोमा। अभ्यर्थी को पर्सनल कंप्यूटर के प्रचालन में प्रवीण होना चाहिए तथा उन्हें कार्यालय परिवेश में कंप्यूटर	राज्य/ केंद्र सरकार के विभाग(गों)/ संस्थान(नों)/ उपक्रम(मों) और/ या उस संयंत्र/ उपक्रम/संगठन के कर्मचारी के रूप में निजी क्षेत्र के बड़े संगठन(नों)/ संस्थान(नों)/ प्रतिष्ठित कंपनी(कंपनियों) में मानव संसाधन के विभिन्न कार्यों में पर्यवेक्षक के रूप में योग्यता पश्चात



#	पद/ग्रेड/ वेतनमान एवं आयु सीमा	आवश्यक योग्यता(एं)	न्यूनतम आवश्यक अनुभव
	पीडब्ल्यूबीडी-अन्य पिछड़ा वर्ग (एनसीएल) :53 वर्ष पीडब्ल्यूबीडी-अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति :55 वर्ष	एप्लीकेशनों (एमएस ऑफिस आदि) का बुनियादी ज्ञान और कौशल होना चाहिए।	न्यूनतम 08 (आठ) वर्ष का इन-लाइन अनुभव। सरकारी / सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में काम करने वाले अभ्यर्थियों को अगले निचले वेतनमान या अगले निचले समकक्ष वेतनमान में न्यूनतम एक वर्ष का अनुभव होना चाहिए।
23	पद: वरिष्ठ केमिस्ट ग्रेड: एस-7 वेतनमान: रु. 35,000-1,38,000/- ऊपरी आयु सीमा: पीडब्ल्यूबीडी-सामान्य/ ईडब्ल्यूएस: 50 वर्ष पीडब्ल्यूबीडी-अन्य पिछड़ा वर्ग (एनसीएल):53 वर्ष पीडब्ल्यूबीडी-अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति :55 वर्ष	न्यूनतम 50% अंकों के साथ केमेस्ट्री में 02 वर्ष की अवधि की पूर्णकालिक मास्टर डिग्री (एम.एससी.)	हाइड्रोकार्बन उद्योग (तेल रिफाइनरी, गैस प्रसंस्करण संयंत्र, पेट्रोकेमिकल संयंत्र) / उर्वरक संयंत्र / इस्पात संयंत्र / केमिकल संयंत्र या अन्य प्रासंगिक प्रोसेस उद्योग में उस प्रतिष्ठित संयंत्र/उपक्रम/संगठन के कार्मिक के रूप में संगठन की गुणवत्ता नियंत्रण प्रयोगशाला में पर्यवेक्षक के रूप में न्यूनतम 08 (आठ) वर्ष का पद योग्यता इन-लाइन अनुभव। सरकारी / सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में काम करने वाले अभ्यर्थियों को अगले निचले वेतनमान या अगले निचले समकक्ष वेतनमान में न्यूनतम एक वर्ष का अनुभव होना चाहिए।
24	पद: फोरमैन (इलेक्ट्रिकल) ग्रेड: एस-5 वेतनमान: रु. 29,000-1,20,000/- ऊपरी आयु सीमा:	इलेक्ट्रिकल/ इलेक्ट्रिकल एवं इलेक्ट्रॉनिक्स में न्यूनतम 55% अंकों के साथ इंजीनियरिंग में डिप्लोमा।	राज्य/ केन्द्रीय सरकार के विभाग(गों)/ संगठन(नों)/उपक्रम(मों) और/अथवा निजी क्षेत्र के प्रतिष्ठित बड़े संगठन(नों) के केवल विद्युत संयंत्र/ इस्पात संयंत्र/ देशव्यापी हाइड्रोकार्बन पाइपलाइनों/ पेट्रोकेमिकल संयंत्र/ हाइड्रोकार्बन रिफाइनरी/



#	पद/ग्रेड/ वेतनमान एवं आयु सीमा	आवश्यक योग्यता(एं)	न्यूनतम आवश्यक अनुभव
	पीडब्ल्यूबीडी-सामान्य/ ईडब्ल्यूएस: 40 वर्ष पीडब्ल्यूबीडी-अन्य पिछड़ा वर्ग (एनसीएल) :43 वर्ष पीडब्ल्यूबीडी-अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति: 45 वर्ष		उर्वरक संयंत्र में इलेक्ट्रिकल विभाग में योग्यता पश्चात् संगठन के कार्मिक के रूप में न्यूनतम 02 (दो) वर्ष का इन-लाइन अनुभव।
25	पद: फोरमैन (मैकेनिकल) ग्रेड: एस-5 वेतनमान: रु. 29,000-1,20,000/- ऊपरी आयु सीमा: पीडब्ल्यूबीडी-सामान्य/ ईडब्ल्यूएस: 40 वर्ष पीडब्ल्यूबीडी-अन्य पिछड़ा वर्ग (एनसीएल) :43 वर्ष पीडब्ल्यूबीडी-अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति : 45 वर्ष	न्यूनतम 55% अंकों सहित मैकेनिकल/ उत्पादन/ उत्पादन एवं औद्योगिक/ निर्माण/ मैकेनिकल एवं ऑटोमोबाइल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा।	राज्य/ केन्द्रीय सरकार के विभाग(गों)/ संगठन(नों)/उपक्रम(मों) और/अथवा निजी क्षेत्र के प्रतिष्ठित संगठन(नों) के केवल विद्युत संयंत्र/ इस्पात संयंत्र/ देशव्यापी हाइड्रोकार्बन पाइपलाइनों/ पेट्रोकेमिकल संयंत्र/ हाइड्रोकार्बन रिफानरी/ उर्वरक संयंत्र में मैकेनिकल विभाग में योग्यता पश्चात् संगठन के कार्मिक के रूप में न्यूनतम 02 (दो) वर्ष का इन-लाइन अनुभव।
26	पद: फोरमैन (इंस्ट्रुमेंटेशन) ग्रेड: एस-5 वेतनमान: रु. 29,000-1,20,000/- ऊपरी आयु सीमा: पीडब्ल्यूबीडी-सामान्य/ ईडब्ल्यूएस: 40 वर्ष	इंस्ट्रुमेंटेशन/ इंस्ट्रुमेंटेशन एवं कंट्रोल/ इलेक्ट्रॉनिक्स एवं इंस्ट्रुमेंटेशन/ इलेक्ट्रिकल एवं इंस्ट्रुमेंटेशन/ इलेक्ट्रॉनिक्स/ इलेक्ट्रिकल एवं इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरिंग में न्यूनतम 55% अंकों के साथ डिप्लोमा।	राज्य/ केन्द्रीय सरकार के विभाग(गों)/ संगठन(नों)/उपक्रम(मों) और/अथवा निजी क्षेत्र के प्रतिष्ठित संगठन(नों) के केवल विद्युत संयंत्र/ इस्पात संयंत्र/ देशव्यापी हाइड्रोकार्बन पाइपलाइनों/ पेट्रोकेमिकल संयंत्र/ हाइड्रोकार्बन रिफानरी/ उर्वरक संयंत्र में इंस्ट्रुमेंटेशन विभाग में योग्यता पश्चात् संगठन के कार्मिक के रूप में न्यूनतम 02 (दो) वर्ष का इन-लाइन अनुभव।



#	पद/ग्रेड/ वेतनमान एवं आयु सीमा	आवश्यक योग्यता(एं)	न्यूनतम आवश्यक अनुभव
	पीडब्ल्यूबीडी-अन्य पिछड़ा वर्ग (एनसीएल):43 वर्ष पीडब्ल्यूबीडी-अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति: 45 वर्ष		

2. अनिवार्य अर्हता(ओं) के संबंध में नियम और शर्तें तथा अनिवार्य अनुभव (तालिका-2 में संबंधित कालम के तहत उल्लिखित अनुसार)

- 2.1 प्रत्येक पद के लिए अपेक्षित न्यूनतम अनिवार्य शैक्षणिक अर्हता(एं) प्रत्येक पद के सामने तालिका-2 में दर्शाए गए के अनुसार होगी ।
- 2.2 केवल पूर्णकालिक नियमित पाठ्यक्रमों (सीए/सीएमए अर्हता के अलावा) पर ही विचार किया जाएगा ।
- 2.3 सभी न्यूनतम अनिवार्य योग्यताएं यूजीसी द्वारा मान्यता प्राप्त भारतीय विश्वविद्यालय/ यूजीसी मान्यता प्राप्त भारतीय मानना विश्वविद्यालय या एआईसीटीई स्वीकृत पाठ्यक्रम से स्वायत्तशासी भारतीय संस्थान/ सम्बंधित वैधानिक परिषद (जहां कहीं भी लागू हों) से होनी चाहिए । इंजीनियरिंग में **डिप्लोमा** (यदि लागू हो) संबन्धित राज्य तकनीकी शिक्षा बोर्ड द्वारा मान्यता प्राप्त होना चाहिए ।
- 2.4 अनिवार्य अर्हता(एं) में अंकों के न्यूनतम प्रतिशत पर विचार किया जाएगा, जैसा कि संस्थान/ विश्वविद्यालय के नियमों /मानदंडों के अनुसार विनिर्दिष्ट किया गया है।
- 2.5 जहां कहीं भी सीजीपीए/ओजीपीए या सीपीआई या किसी डिग्री में लेटर ग्रेड प्रदान किया जाता है, वहाँ विश्वविद्यालय/संस्थानों द्वारा अपनाएं गए मानदंडों के अनुसार आवेदन में अंकों के समकक्ष प्रतिशत को दर्शाया जाना चाहिए। अभ्यर्थी को विश्वविद्यालय/ संस्थान से इस आशय का एक प्रमाणपत्र प्राप्त करना आवश्यक है जो चयन प्रक्रिया के समय आवश्यक होगा।
- 2.6 इंजीनियरिंग डिग्री बी. ई./बी.टेक/बी.एससी. इंजी. हो सकती है ।
- 2.7 जिन अभ्यर्थियों के पास संबंधित क्षेत्र में इंजीनियरिंग में 5 वर्षीय बी. ई./बी.टेक+एमई/एमटेक एकीकृत दोहरी डिग्री है, की उम्मीदवारी पर भी विचार किया जाएगा।
- 2.8 जिन अभ्यर्थियों के पास संबंधित क्षेत्र में इंजीनियरिंग में 5 वर्षीय बी. ई./बी.टेक+एमई/एमटेक एकीकृत



दोहरी डिग्री तथा विपणन/तेल एवं गैस/ पेट्रोलियम एवं ऊर्जा/ऊर्जा इंफ्रास्ट्रक्चर/अंतरराष्ट्रीय व्यापार में विशेषज्ञता के साथ 2 वर्ष का एमबीए है, उन्हें वरिष्ठ अधिकारी (विपणन) के पद के लिए भी विचार किया जाएगा।

- 2.9 जहां कहीं भी एमबीए को आवश्यकता के रूप में उल्लेख किया गया है, एमबीए के अलावा, संबंधित क्षेत्र में विशेषज्ञता के साथ प्रबंधन में 2 वर्षीय स्नातकोत्तर डिप्लोमा/ संबंधित क्षेत्र में विशेषज्ञता के साथ एमएमएस पर भी विचार किया जाएगा।
- 2.10 एमबीए/पीजी डिप्लोमा इन मैनेजमेंट/एमएसएस योग्यता जहां दोहरी विशेषज्ञता का उल्लेख है, उन विशेषज्ञताओं में से एक विशेषज्ञता को कार्य विशेष होना नितान्त आवश्यक है, जिसके लिए पद का विज्ञापन किया गया है।

न्यूनतम अनिवार्य अर्हता के पश्चात राज्य/केंद्र सरकार के विभागों/संस्थानों/उपक्रमों या निजी क्षेत्र के बड़े संगठनों /संस्थानों/प्रतिष्ठित कंपनी में xx.09.2022 को न्यूनतम अनिवार्य योग्यता पश्चात कार्यपालक के रूप में अनुभव (वरिष्ठ इंजीनियर (बाइलर) हेतु बीओई प्रमाणन पश्चात) होना चाहिए।

- 2.11 राज्य/केन्द्र सरकार के विभाग(गों)/संगठन(नों)/उपक्रम(मों) तथा/या निजी क्षेत्र के प्रतिष्ठित बड़े संगठन(नों)/संस्थान(नों)/कंपनी(यों)/प्रतिष्ठित सीए/लागत लेखांकन फर्म/बड़े विधि फर्म से संबंधित उद्योग में पद हेतु यथा निर्धारित अभ्यर्थियों के अप्रेंटिसशिप प्रशिक्षण की अविधि (अप्रेंटिसशिप अधिनियम 1961 के अनुसार) अपेक्षित योग्यता पश्चात् न्यूनतम अनिवार्य अनुभव के मानदंड की तुलना में अनुभव के रूप में माना जाएगा बशर्ते कि नियम और शर्तों के अनुरूप अन्य सभी पात्रता मानदंडों को पूरा करता हो। प्रशिक्षुता प्रशिक्षण पूरा करने के प्रमाण के रूप में उम्मीदवारों को सांविधिक निकाय और प्रशिक्षण संगठन दोनों द्वारा जारी प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। तथापि, **पाठ्यक्रम के एक भाग के रूप में प्राप्त औद्योगिक/व्यावसायिक/आर्टिकलशिप प्रशिक्षण को न्यूनतम आवश्यक अनुभव मानदंडों के विरुद्ध नहीं माना जाएगा।**
- 2.12 भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1923 के प्रावधानों के तहत संबंधित राज्य सरकार के निदेशक बॉयलर / निर्धारित प्राधिकारी द्वारा जारी बॉयलर ऑपरेशन इंजीनियर के रूप में प्रवीणता का वैध प्रमाण पत्र रखने वाले अभ्यर्थी वरिष्ठ अभियंता (बॉयलर संचालन) के पद के लिए इस शर्त पर आवेदन कर सकते हैं कि यदि उनका चयन किया जाता है, तो गैल में उनकी नियुक्ति के पश्चात बॉयलर ऑपरेशन इंजीनियर प्रमाण पत्र अनिवार्यतः संबंधित राज्य के निदेशक बॉयलर / निर्धारित प्राधिकारी द्वारा अनिवार्यतः पृष्ठांकित होना चाहिए।
- 2.13 उम्मीदवार जिन्हें पैनालबद्ध एजेंसी/ठेकेदार के माध्यम से अनुबंध के आधार पर काम करने का अनुभव (अर्थात् जिन्हें परियोजना/निर्माण/ओ एंड एम या अन्य गतिविधियों में कार्य करने हेतु अन्य एजेंसी/संगठन द्वारा संविदा के आधार पर तैनात किया गया हो) पर विचार नहीं किया जाएगा। किसी संगठन में नियत अवधि के आधार पर रोजगार सहित केवल प्रत्यक्ष कार्य अनुभव पर ही विचार किया जाएगा।



3. अनिवार्य शैक्षिक योग्यता(ओं) हेतु अंकों के न्यूनतम क्वालिफाइंग प्रतिशत में प्रदत्त शिथिलता(छूट)

3.1 अ.जा./अ.ज.जा. एवं पीडब्ल्यूबीडी श्रेणी के अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम योग्यता प्रतिशत में उपरोक्त तालिका -II के अनुसार दर्शायी गयी शिथिलता (छूट) सहित है।

4. ऊपरी आयु सीमा एवं आयु में शिथिलता (छूट)

4.1 तालिका-II में दिए गए विभिन्न पदों के लिए ऊपरी आयु सीमा अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़ा वर्ग (एनसीएल) और पीडब्ल्यूबीडी उम्मीदवार हेतु लागू छूट सहित है।

4.2 ऊपर तालिका-II में प्रत्येक पद के सामने ऊपरी आयु सीमा 15.10.2022 के अनुसार होगी।

4.3 दिनांक 01.01.1980 से 31.12.1989 के दौरान जम्मू एवं कश्मीर के अधिवासी अभ्यर्थियों के लिए भी आयु सीमा में 5 वर्ष की छूट प्रदान की जाएगी।

4.4 भूतपूर्व सैनिकों के मामले में, जिन्होंने संघ के सशस्त्र सैन्य बलों में छः माह या उससे अधिक की निरंतर सेवा की है, उन्हें अपनी-वास्तविक आयु में से सेवा की इस अवधि को घटाने की अनुमति दी जाएगी और यदि यह आयु अभ्यर्थी द्वारा आवेदित पद/सेवा के लिए निर्धारित ऊपरी आयु सीमा से 3 वर्ष से अधिक नहीं होती है तो यह माना जाएगा कि वह आयु सीमा की शर्तों को पूरा करता है/करती है।

4.5 को-ऑपरेटिव सोसाइटियों अर्थात मैसर्स-प्रोग्रेसिव टेक्नीकल वर्कर्स कॉपरेटिव सोसाइटी लिमिटेड, वाघोडिया एवं वडोदरा, मैसर्स एलाईड सर्विसेज वर्कर्स कॉपरेटिव सोसाइटी लिमिटेड, वाघोडिया, मैसर्स वशिष्ठा टेक्नो एवं नॉन टेक्नो क्राफ्ट्स लेबर कांटेक्ट्स को-ऑपरेटिव सोसाइटी लिमिटेड, राजमुंद्री के सदस्यों एवं गेल के विभिन्न स्थानों के परियोजना से प्रभावित व्यक्तियों हेतु अधिकतम आयु सीमा में छूट इस शर्त के साथ दी जाएगी कि वे इससे संबंधित दस्तावेज की सत्य प्रति जमा करेंगे बशर्ते इसे सही पाया जाए (यह छूट केवल पद संख्या 20 से 26 तालिका-II के लिए लागू है।)

4.6 आयु में समस्त संभावित छूटों को शामिल करते हुए अधिकतम ऊपरी आयु सीमा 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

4.7 दिव्यांग (पीडब्ल्यूबीडी) श्रेणी के उम्मीदवारों के संबंध में छूट और रियायतें सरकार के निर्देशों के अनुसार होंगी।



5. परिलब्धियां

5.1 विभिन्न ग्रेडों के पद(पदों) हेतु चयनित अभ्यर्थियों को एक वर्ष की परीक्षा अवधि पर रखा जाएगा तथा उन्हें नीचे तालिका-1।। में यथा उल्लिखित संबंधित वेतनमान में आरंभिक मूल वेतन प्राप्त होगा:-

श्रेणी	पे स्केल	शुरुआती बेसिक पे
ई-3	₹. 70,000 - 2,00,000/-	₹. 70,000/-
ई-2	60,000 - 1,80,000/-	₹. 60,000/-
ई-1	50,000 - 1,60,000/-	₹.50,000/-
एस-7	₹.35,000-1,38,000/-	₹.35,000/-
एस-5	₹.29,000-1,20,000/-	₹ . 29,000/-

- 5.2 अभ्यर्थियों को अखिल भारतीय आधार पर ओपन विज्ञापन के माध्यम से ई - 2 में वरिष्ठ अधिकारी/ वरिष्ठ इंजीनियर के पद के लिए चयनित किया जाएगा तथा ई - 2 ग्रेड के वेतनमान में न्यूनतम मूल वेतन के साथ ई- 2 ग्रेड में उन्हें दिए गए न्यूनतम वेतनमान के अतिरिक्त (वर्तमान में @ 3%) पर एक अग्रिम वेतन वृद्धि प्रदान की जाएगी। अभ्यर्थियों को उनके द्वारा लिए गए अंतिम वेतन की सुरक्षा के लिए तय किए गए मूल वेतन के अतिरिक्त संचयी आधार पर लागू दर (वर्तमान में @ 3%) पर एक अग्रिम वृद्धि प्रदान करने की सुरक्षा (बेसिक प्लस डीए) प्रदान की जाएगी। चयन समिति की सिफारिश पर सक्षम अधिकारी द्वारा अग्रिम वेतन वृद्धि यों के रूप में उच्च मूल वेतन प्रदान किए गए अभ्यर्थी यों भी चयन समिति की अनुशंसा के आधार पर प्रस्तावित उच्च मूल वेतन के अतिरिक्त निर्धारित एक अग्रिम वेतन वृद्धि के लिए पात्र होंगे।
- 5.3 वरिष्ठ अधिकारी /वरिष्ठ इंजीनियर ई -2 ग्रेड के पद के लिए चयनित और बीई /बीटेक की दोहरी योग्यता रखने वाले तथा 02 वर्षीय पूर्णकालिक नियमित एमबीए डिग्री मान्यता प्राप्त या समकक्ष जैसे एमएमएस, पीजीडीएम, कार्मिक प्रबंधन और औद्योगिक संबंध /सामाजिक कार्य /समाज कल्याण में मास्टर डिग्री या कार्मिक प्रबंधन और औद्योगिक संबंध/ सामाजिक कार्य /समाज कल्याण में पीजी डिप्लोमा को ई - 2 ग्रेड में न्यूनतम वेतनमान के अतिरिक्त गेल में ज्वाइनिंग के समय संचार आधार पर लागू दर (वर्तमान में@ 3%) पर अग्रिम वेतन वृद्धि प्रदान की जाएगी
- 5.4 अखिल भारतीय अखिल भारतीय आधार पर ओपन विज्ञापन के माध्यम से ई - 2 ग्रेड के वरिष्ठ अधिकारी /वरिष्ठ इंजीनियर के पद के लिए चुने गए और ई - 2 ग्रेड के वेतनमान में दिए गए न्यूनतम मूल वेतन वाले सभी अभ्यर्थियों को पद योग्यता संबंधित 04 वर्ष या 04 वर्ष से अधिक का अनुभव होने पर योग्यता संबंधित 01 वर्ष के अनुभव की न्यूनतम आवश्यकता के समक्ष ई- 2 के वेतनमान में न्यूनतम मूल वेतन के अतिरिक्त लागू दर (वर्तमान में 3%) संचयी आधार पर 02 अग्रिम वेतन वृद्धि प्रदान की जाएगी। पद योग्यता संबंधित अनुभव के वर्षों की संख्या की गणना के उद्देश्य से ऑनलाइन आवेदन जमा करने की अंतिम तिथि को कट तिथि के रूप में लिया जाएगा। अभ्यर्थियों को उनके द्वारा लिए गए अंतिम वेतन की सुरक्षा के लिए तय किए गए मूल वेतन के



अतिरिक्त संचयी आधार पर, उपयुक्त विनिर्दिष्ट लागू दर पर दो अग्रिम वृद्धि देने की सुरक्षा बेसिक प्लस डीए प्रदान की जाएगी। इसके अतिरिक्त चयन समिति की सिफारिश या अन्यथा प्रत्येक मामले की वरीयता पर सक्षम प्राधिकारी द्वारा अग्रिम वेतन वृद्धि यों के रूप में उच्च मूल वेतन प्रदान किए गए अभ्यर्थियों को भी चयन समिति की सिफारिश या अन्यथा प्रत्येक मामले की वरीयता के आधार पर प्रस्तावित उच्च मूल वेतन के अतिरिक्त उपर्युक्त विनिर्दिष्ट लागू दर (वर्तमान में @3%) पर दो अग्रिम वेतन वृद्धि यों के लिए पात्र होंगे। शर्त यह है कि ऐसे मामलों में स्वीकृत की जाने वाली अग्रिम वेतन वृद्धि यों की कुल संख्या 05 से अधिक नहीं होगी।

- 5.5 **वेतन एवं भत्ते:** ग्रेड में यथा लागू मूल वेतन, लागू दरों पर परिवर्तनीय महंगाई भत्ते (वीडीए) तथा कैफेटीरिया नीति के तहत अनुलब्धियां एवं भत्ते। पदभार ग्रहण करने वाले किसी भी उम्मीदवार को किसी भी प्रकार की वेतन-सुरक्षा नहीं दी जाएगी।
- 5.6 **परिवर्तनीय वेतन:** व्यक्तिगत और संगठनात्मक कार्य-निष्पादन के आधार पर कार्य निष्पादन से संबंधित वेतन।
- 5.7 **अन्य लाभ:** कंपनी के नियमानुसार कंपनी आवास/लीज पर आवास/एआरए, चिकित्सा सुविधा, समूह बीमा, आवास निर्माण अग्रिम, वाहन अग्रिम, आदि।
- 5.8 **अधिवर्षिता लाभ:** निर्धारित अंशदायी योजना के तहत अपेक्षित निबंधन एवं शर्तों को पूरा करने पर कर्मचारी अंशदायी भविष्य निधि, उपदान और पेंशन के पात्र होंगे। इसके अलावा, परिभाषित अंशदायी योजना के तहत सेवानिवृत्ति के बाद चिकित्सा लाभ उन लोगों को दिया जाएगा जो न्यूनतम 15 वर्ष की निरंतर सेवा प्रदान करने के बाद गेल से सेवानिवृत्त हो जाते हैं।
- 5.9 उपर्युक्त सभी लाभ समय-समय पर यथा संशोधित और कंपनी की नीति द्वारा नियंत्रित किए जाएंगे।

6. तैनाती/ सौंपे गए कार्य

चयनित अभ्यर्थी गेल (इंडिया) लिमिटेड के किसी भी संस्थापनों/परियोजनाओं/कार्यालयों आदि में अथवा गेल (इंडिया) लिमिटेड की किसी भी सहायक कंपनी/संयुक्त उद्यम में तैनात किए जा सकते हैं अथवा भारत सरकार/ सार्वजनिक क्षेत्र के अन्य उपक्रमों के किसी भी विभाग में प्रतिनियुक्त किए जा सकते हैं। चयनित अभ्यर्थी को शिफ्ट प्रचालनों सहित कंपनी की कारोबारी अपेक्षाओं के अनुसार जॉब्स/फंक्शन/कार्य सौंपे जा सकते हैं।



7. आवेदन पत्र शुल्क

- 7.1 तालिका-II के क्रमांक 1 से 19 तक के पदों के लिए ऑनलाइन आवेदन जमा करने के समय ओबीसी (एनसीएल) श्रेणी से संबंधित अभ्यर्थी को ₹ . 200/- (रुपये दो सौ केवल) नॉन रिफंडेबल आवेदन पत्र शुल्क का भुगतान करना आवश्यक है (लागू सुविधा शुल्क और करों को छोड़कर)। हालांकि, अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति / पीडब्ल्यूबीडी श्रेणी के आवेदकों को आवेदन शुल्क के भुगतान से छूट दी गई है, जो दस्तावेज सत्यापन के समय केंद्र सरकार के प्रारूप(पॉ) में सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी किए गए प्रमाण पत्र की सही प्रति प्रस्तुत करने के अध्यक्षीन है।
- 7.2 आवेदन शुल्क के भुगतान का लिंक आवेदन पृष्ठ पर Miscellaneous Tab (“Experience Details” Tab के पास) के अंतर्गत होस्ट किया गया है। अभ्यर्थियों के लिए आवश्यक है कि “Please click on link for Payment” लिंक पर क्लिक करके भुगतान पृष्ठ के लिए आगे बढ़ें।
- 7.3 आवेदन शुल्क का भुगतान करने के लिए आवेदकों को अपने पसंदीदा भुगतान मोड जैसे कि क्रेडिट कार्ड, डेबिट कार्ड, नेट बैंकिंग, पेटीएम, वॉलेट और यूपीआई आदि का चयन करना होगा। लागू सुविधा शुल्क और कर, यदि कोई आवेदन शुल्क से अधिक है तो आवेदक द्वारा वहन किया जाएगा।
- 7.4 सफल लेन-देन के पश्चात, आवेदन को अंतिम रूप से जमा करने तथा आगे जारी रखने के लिए आवेदकों को GAIL's Career Home Page/Miscellaneous Page पर पुनः निर्देशित किया जाएगा। प्रत्येक सफल लेनदेन के लिए भुगतान शीर्षों के तहत लेन-देन की तारीख, रसीद संख्या, राशि और भुगतान की स्थिति स्वतः प्रदर्शित होगी। आवेदक भविष्य के संदर्भ हेतु भुगतान विवरण को भी नोट कर सकते हैं।
- 7.5 लेन-देन की विफलता के मामले में आवेदकों को सलाह दी जाती है कि वे विविध टैब में होस्ट किए गए लिंक “Please click on link for Payment” पर क्लिक करके पुनः प्रयास करें। आवेदकों को सलाह दी जाती है कि “Non-Submission of Application” से बचने के लिए आवेदन विंडो बंद होने से पहले लेनदेन (आवेदन शुल्क का भुगतान) पूरा करें।
- 7.6 आवेदकों को सलाह दी जाती है कि भुगतान संबंधी कोई समस्या (अर्थात लेन-देन की विफलता) होने पर वे सीधे अपने बैंक/सेवा प्रदाता के साथ इस मुद्दे को उठाएं।
- 7.7 विज्ञापन के अनुसार अधिसूचित तिथि और समय के भीतर लेन-देन से संबंधित मुद्दे के कारण आवेदन जमा न होने की स्थिति में गेल (इंडिया) लिमिटेड जिम्मेदार नहीं होगा।

8. आवेदन कैसे करें



- 8.1 **उम्मीदवारों** को गेल की **वेबसाइट (www.gailonline.com)** के माध्यम से **ऑनलाइन आवेदन करना अपेक्षित होगा।** आवेदन का कोई अन्य साधन/मोड स्वीकार नहीं किया जाएगा। वेबसाइट **दिनांक 16.09.22 को 1100 बजे से दिनांक 15.10.22 को 1800 बजे तक** खुली रहेगी।
- 8.2 ऑनलाइन पंजीकरण/ आवेदन करने से पहले, अभ्यर्थियों को आवेदन प्रक्रिया से संबंधित **विस्तृत निर्देशों** को पढ़ने की सलाह दी जाती है। ऑनलाइन आवेदन करते समय अभ्यर्थी के पास निम्नलिखित सूचना होनी चाहिए:
- वैध ई-मेल पता और मोबाइल नं.
 - अभ्यर्थी द्वारा स्व-अनुप्रमाणित हाल के पासपोर्ट आकार के रंगीन फोटोग्राफ (**3.5 X 4.5 सें.मी.**) की स्कैन की गई प्रति। फाइल का आकार केवल .jpg/.jpeg फॉर्मेट में एमबी तक होना चाहिए।
- 8.3 अभ्यर्थियों के पास एक वैध व्यक्तिगत ई-मेल आईडी और मोबाइल नंबर होना चाहिए। इसे पूरी भर्ती प्रक्रिया के दौरान सक्रिय रखा जाना चाहिए। पंजीकरण संख्या, पासवर्ड, और अन्य सभी महत्वपूर्ण संचार उसी पंजीकृत ई-मेल आईडी पर भेजे जाएंगे (*कृपया सुनिश्चित करें कि इस मेल बॉक्स को भेजा गया ईमेल आपके जंक/स्पैम फ़ोल्डर में रीडायरेक्ट नहीं किया गया है।*)
- 8.4 अभ्यर्थियों को ऑनलाइन आवेदन भरते समय सही विवरण प्रस्तुत करने में अत्यधिक सावधानी बरतनी चाहिए। आप जमा करने से पहले जानकारी संशोधन कर सकते हैं। एक बार फॉर्म जमा हो जाने के बाद इसे संशोधित नहीं किया जा सकता है।
- 8.5 इसके लिए आवेदन पत्र जमा करने की चरण दर चरण प्रक्रिया नीचे दी गई है:
- 8.5.1 चरण-I: व्यक्तिगत विवरण, संपर्क विवरण का उपयोग करके पंजीकरण करें। यूजर आईडी और पासवर्ड आपको पंजीकृत ई-मेल आईडी पर भेजा जाएगा।
- 8.5.2 चरण-II: क्रेडेन्सियल्स का उपयोग करके लॉगिन करें ।
- व्यक्तिगत विवरण, संपर्क विवरण का उपयोग करके पंजीकरण करें। यूजर आईडी और पासवर्ड आपको पंजीकृत ई-मेल आईडी पर ई-मेल के माध्यम से भेजा जाएगा।
- 8.5.3 चरण-III: विज्ञापन संख्या का चयन करें और तत्पश्चात पद, जिसके लिए आप आवेदन कर रहे हैं, का चयन करें।
- 8.5.4 चरण-IV: आवेदन फार्म को पूरा करें (व्यक्तिगत विवरण, योग्यता विवरण और अनुभव का विवरण)
- 8.5.5 चरण-V : आवेदन शुल्क का भुगतान (यदि लागू हो)।
- 8.5.6 चरण-VI : उपलब्ध "Final Preview" option का उपयोग करके भरे गए विवरण की जांच करें ।



8.5.7 चरण-VII : सभी सूचना के सत्यापन के पश्चात फॉर्म को सबमिट करें ।

8.6 ऑनलाइन आवेदन जमा करने के पश्चात्, अभ्यर्थी को आवेदन-पत्र की प्रति के साथ विशिष्ट आवेदन क्रम संख्या को संभालकर रखना आवश्यक है। ऑनलाइन आवेदन जमा करने की अंतिम दिन की समाप्ति के बाद इसे साइट से डाउनलोड किया जा सकता है। कृपया इस फॉर्म को इस भर्ती प्रक्रिया हेतु भविष्य के संदर्भ के लिए रखें।

8.7 **अभ्यर्थियों को इस चरण में गैल को आवेदन-पत्र की हार्ड कॉपी जमा करने की आवश्यकता नहीं है।**

8.8 यदि अभ्यर्थी को दस्तावेज सत्यापन प्रक्रिया के लिए बुलाए जाने पर उसे आगे की चयन प्रक्रिया के लिए डाउनलोड किए गए आवेदन-पत्र को विधिवत **स्व-अनुप्रमाणित** सभी मूल दस्तावेजों की फोटो प्रति के एक अलग सेट सहित **सभी मूल दस्तावेजों** [नीचे दिए गए क्रम में] को साथ लाना होगा, अन्यथा उसे आगे की चयन प्रक्रिया में **शामिल होने की अनुमति नहीं दी जाएगी:**

- (i) आवेदन-पत्र पर हस्ताक्षर के साथ हाल के पासपोर्ट आकार के 02 फोटो (ऑनलाइन आवेदन-पत्र पर अपलोड की गई फोटो के समान) के साथ ऑनलाइन आवेदन-प्रपत्र का प्रिंट आउट।
- (ii) जन्म-तिथि प्रमाण के समर्थन में दस्तावेज - मैट्रिक/ कक्षा-X प्रमाण-पत्र/ कक्षा-X अंक-तालिका।
- (iii) भारत सरकार द्वारा निर्दिष्ट सक्षम प्राधिकारी द्वारा निर्धारित प्रारूप में जारी किया गया जाति/ जनजाति प्रमाण-पत्र [अ.जा./ अ.ज.जा./ ओबीसी (एनसीएल) के लिए]। सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी निर्धारित प्रारूप में दिव्यांगता प्रमाण-पत्र [पीडब्ल्यूबीडी श्रेणी के अभ्यर्थियों के मामले में] और भूतपूर्व सैनिक प्रमाण (पूर्व सैनिकों के अभ्यर्थियों के मामले में)। ओबीसी (नॉन क्रीमी लेयर)/ ईडब्ल्यूएस श्रेणी के अभ्यर्थियों को जाति/ श्रेणी का नवीनतम प्रमाण-पत्र जमा करना आवश्यक है।
- (iv) योग्यता के संबंध में सभी प्रमाण-पत्र/ शंसापत्र (मैट्रिक से शुरू होने वाले सभी सेमेस्टर/ वर्ष-वार अंक तालिका, डिग्री और डिप्लोमा प्रमाण-पत्र) संस्थान/ विश्वविद्यालय से दस्तावेजी प्रमाण/ प्रमाण-पत्र (विश्वविद्यालय/ संस्थान द्वारा अपनाए गए मानदंडों के अनुसार) दर्शाते हुए सीजीपीए/ ओजीपीए/ डीजीपीए/सीपीआई या पत्र-शीर्ष ग्रेड में डिग्री दिए जाने की स्थिति में समकक्ष प्राप्त अंकों का प्रतिशत।
- (v) ऑनलाइन आवेदन प्रपत्र में अभ्यर्थी द्वारा उल्लिखित अनुभव विवरण के समर्थन में नियोक्ता द्वारा जारी किया गया पूर्ण और उचित अनुभव प्रमाण-पत्र/ दस्तावेज।

अनुभव के लिए केवल निम्नलिखित प्रकार के दस्तावेजी प्रमाणों पर ही विचार किया जाएगा:



I. पिछले रोजगार हेतु:

- संगठन के सक्षम और अधिकृत कार्यकारी द्वारा जारी अनुभव-पत्र/ सेवा प्रमाण-पत्र जिसमें नाम, पदनाम, कार्यभार ग्रहण करने की तिथि शामिल है, जिसमें संबंधित कर्मचारी द्वारा संगठन को कार्यमुक्त करने की तिथि और संगठन में भूमिकाओं और जिम्मेदारियों का स्पष्ट रूप से उल्लेख करने वाला कोई दस्तावेज शामिल हो, और
- निम्नलिखित में से कोई दो दस्तावेज:
 - क. अंतिम वेतन पर्ची/ वेतन पर्ची
 - ख. वार्षिक वेतन-वृद्धि पत्र
 - ग. पदोन्नति आदेश/स्थानान्तरण आदेश
 - घ. पीएफ विवरण में स्पष्ट रूप से नियोक्ता के विवरण का उल्लेख हो।
 - ङ. प्रस्ताव-पत्र/ नियुक्ति-पत्र में रोजगार की निबंधन एवं शर्तों के साथ संगठन में शामिल होने की तारीख का स्पष्ट उल्लेख हो।

II. वर्तमान रोजगार हेतु:

- नवीनतम वेतन पर्ची/वेतन पर्ची और संगठन में भूमिकाओं और जिम्मेदारियों का स्पष्ट रूप से उल्लेख करने वाले किसी भी दस्तावेज के साथ रोजगार की निबंधन एवं शर्तों के साथ संगठन में शामिल होने की तारीख का स्पष्ट रूप से उल्लेख करते हुए प्रस्ताव-पत्र/ नियुक्ति-पत्र, और
- निम्नलिखित में से कोई दो दस्तावेज:
 - क. वर्तमान नियोक्ता द्वारा जारी किया गया पहचान-पत्र
 - ख. वार्षिक वेतन-वृद्धि पत्र
 - ग. पदोन्नति आदेश/ स्थानान्तरण आदेश आदि।
 - घ. पीएफ विवरण में स्पष्ट रूप से नियोक्ता के विवरण का उल्लेख हो।
 - ङ. संगठन के सक्षम और अधिकृत कार्यकारी द्वारा जारी किया गया अनुभव-पत्र स्पष्ट रूप से पदनाम और संगठन में शामिल होने की तारीख को दर्शाता हो।

उपर्युक्त खंड 8.8 (v) के तहत उल्लिखित दस्तावेजों के अभाव की स्थिति में ऐसे अभ्यर्थियों की उम्मीदवारी निरस्त कर दी जाएगी।

अभ्यर्थियों को यह सुनिश्चित करने की आवश्यकता है कि मानव संसाधन या किसी अन्य सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी अनुभव पत्र पर हस्ताक्षर करने वाले प्राधिकारी के नाम और पदनाम के साथ विधिवत हस्ताक्षर किया गया है, जो पत्र में स्पष्ट रूप से उल्लिखित है।



- (vi) यदि अभ्यर्थी केंद्र/ राज्य सरकार के विभाग, केंद्र/ राज्य पीएसयू या अर्ध-सरकारी संगठन में नियोजित है तो वर्तमान नियोक्ता से **अनापत्ति प्रमाण-पत्र/ अग्रोषण-पत्र**।
- (vii) **वैध आईडी प्रमाण:** पैन कार्ड/ वोटर आईडी/ आधार कार्ड/ ड्राइविंग लाइसेंस आदि।
- (viii) अभ्यर्थियों को यह सुनिश्चित करना चाहिए कि वे ऊपर उल्लिखित सभी दस्तावेजों को दस्तावेज सत्यापन के स्थान पर लाएँ। ऊपर उल्लिखित किसी भी आवश्यक दस्तावेज को जमा करने में उम्मीदवार की विफलता की स्थिति में ऐसे उम्मीदवार की उम्मीदवारी रद्द कर दी जाएगी।
- (ix) प्रस्तुत किए गए दस्तावेजों/ अभ्यर्थी के पात्रता के संबंध में किसी भी संदेह/ स्पष्टीकरण के मामले में अतिरिक्त दस्तावेज, जिन्हें उम्मीदवार को प्रस्तुत करना आवश्यक है, को प्रस्तुत करने के लिए आदेशित करने का अधिकार गेल के पास सुरक्षित होगा। इसे प्रस्तुत करने में विफल रहने पर उम्मीदवारी रद्द कर दी जाएगी।
- 8.9 फोटो की **तीन** प्रतियां (ऑनलाइन आवेदन-पत्र पर अपलोड की गई तस्वीर के समान) भविष्य के उपयोग के लिए रखी जानी चाहिए। अभ्यर्थियों को सलाह दी जाती है कि भर्ती प्रक्रिया पूरी होने तक वे अपना स्वरूप न बदलें।

- 8.10 पद के लिए आवेदन करने से पहले, अभ्यर्थियों को यह सुनिश्चित करना चाहिए कि वह इस विज्ञापन में दिए गए पात्रता मानदंड और अन्य शर्तों को पूरा करते हैं। यदि अभ्यर्थी संबंधित पद, जिसके लिए उसने आवेदन किया है, के लिए अयोग्य पाया जाता है तो गेल भर्ती प्रक्रिया के किसी भी स्तर पर किसी भी आवेदन को अस्वीकार करने के लिए स्वतंत्र होगा। ऐसे अयोग्य अभ्यर्थियों द्वारा भुगतान किए गए आवेदन शुल्क को जब्त कर लिया जाएगा तथा इस संबंध में कोई पत्राचार नहीं किया जाएगा।
- 8.11 **Query- GAIL/OPEN/SRD/3/2022** विषय से संबंधित यदि कोई प्रश्न हो, तो उसका केवल career@gail.co.in पर समाधान किया जाएगा। आवेदक कृपया ध्यान दें कि उपरोक्त उल्लिखित विषय से संबंधित केवल ऐसे प्रश्नों का उत्तर दिया जाएगा जो इस विज्ञापन के लिए प्रासंगिक हैं और जिनका उपरोक्त विज्ञापन में समाधान नहीं किया गया है।

9. स्वास्थ्य/ चिकित्सा योग्यता

- 9.1 उपर्युक्त पदों के लिए नियुक्त कंपनी द्वारा पद के लिए निर्धारित मानकों के अनुसार अभ्यर्थी के चिकित्सकीय रूप से योग्य पाए जाने के अध्यधीन होगी। कंपनी में किसी पद पर नियुक्त होने वाले प्रत्येक अभ्यर्थी को केंद्रीय/राज्य सरकार के अस्पताल (न्यूनतम जिला स्तरीय अस्पताल) या गेल नामित पैनलबद्ध अस्पतालों में



अपना रोजगार-पूर्व चिकित्सा जांच करवानी होगी, और उन्हें चिकित्सा प्राधिकारी अर्थात् अध्यक्ष चिकित्सा बोर्ड या सिविल सर्जन या मेडिकल सुपरिंटेंडेंट या मुख्य चिकित्सा अधिकारी या किसी केंद्रीय/राज्य सरकार के अस्पताल के समकक्ष (न्यूनतम जिला स्तरीय अस्पताल) या गेल द्वारा नामित अस्पताल द्वारा जारी निर्धारित प्रारूपों में मेडिकल रिपोर्ट प्रस्तुत करनी होगी। कार्यभार ग्रहण करने की स्वीकृति चिकित्सा प्राधिकारी द्वारा चिकित्सा योग्यता प्रमाण-पत्र जारी करने और सीएमओ, गेल (इंडिया) लिमिटेड द्वारा उसे स्वीकार किए जाने के अध्यक्षीन होगी। गेल को बिना कोई कारण बताए अभ्यर्थी द्वारा प्रस्तुत मेडिकल जांच रिपोर्ट की पुनः जांच या समीक्षा करने का अधिकार होगा और गेल द्वारा विनिर्दिष्ट सीएमओ का निर्णय अंतिम और बाध्यकारी होगा।

- 9.2 अभ्यर्थियों को यह सुनिश्चित करने की सलाह दी जाती है कि वे गेल के पूर्व-रोजगार चिकित्सा मानक के अनुसार चिकित्सकीय रूप से स्वस्थ हैं। अभ्यर्थियों को सलाह दी जाती है कि वे गेल करियर वेबसाइट (https://gailonline.com/CRcurrent_SC_form_medical.html) पर उपलब्ध चिकित्सा स्वस्थता और पूर्व-रोजगार चिकित्सा परीक्षा के लिए चिकित्सा मानकों/मानदंडों पर विस्तृत दिशा-निर्देश देखें।

10. चयन प्रक्रिया

- 10.1 समस्त पात्रता मानदंडों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों (ऑनलाइन आवेदन में प्रस्तुत आवेदन के आधार पर) पर ही आगे की चयन प्रक्रिया के लिए विचार किया जाएगा। समस्त मानदंडों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों की संख्या के आधार पर, अभ्यर्थियों को एकल चरणीय/ बहु चरणीय चयन प्रक्रिया से गुजरना होगा। आवेदनों की संख्या अधिक होने की स्थिति में, न्यूनतम पात्रता मानकों को उपयुक्त रूप से वृद्धि कर उचित संख्या में चयन प्रक्रिया के लिए बुलाए जाने वाले अभ्यर्थियों की संख्या को सीमित करने के लिए गेल शॉर्टलिस्टिंग मानदंड को अपनाएगा।
- 10.2 शॉर्टलिस्ट और चयन अभ्यर्थियों द्वारा प्रदान किए गए विवरण के आधार पर होगा, अतः यह आवश्यक है कि आवेदकों द्वारा सटीक, पूर्ण और सही जानकारी दी जाए। गलत/असत्य जानकारी प्रस्तुत करने को अयोग्यता माना जाएगा और ऐसी गलत/असत्य जानकारी प्रस्तुत करने के किसी भी परिणाम के लिए गेल जिम्मेदार नहीं होगा।
- 10.3 यदि भर्ती और चयन प्रक्रिया के दौरान किसी भी स्तर पर यह पाया जाता है कि अभ्यर्थियों ने झूठी या गलत जानकारी दी है; उनकी अभ्यर्थिता को तत्काल रद्द कर दिया जाएगा और ऐसे अभ्यर्थियों को कोई टीए देय नहीं होगा। भर्ती प्रक्रिया के किसी भी चरण के दौरान किसी भी रूप में पैरवी करने पर अभ्यर्थिता रद्द कर दी जाएगी।
- 10.4 ऑनलाइन फॉर्म में दिए गए सभी विवरणों को अंतिम माना जाएगा और किसी भी बदलाव पर विचार नहीं किया



जाएगा।

10.5 कृपया नोट करें कि काल्पनिक छद्म नाम/ ई-मेल आईडी के द्वारा ऑनलाइन आवेदन प्रस्तुत करना सख्त वर्जित है। ऐसे तरीकों को अपनाने वाला कोई भी अभ्यर्थी आईटी अधिनियम 2000 के प्रावधानों के तहत उपयुक्त कार्रवाई के लिए उत्तरदायी होगा।

10.6 निम्न तालिका-IV में उल्लिखित पदों के लिए निम्नलिखित चयन प्रक्रिया अपनाई जाएगी:

तालिका-IV

क्र.सं.	पदनाम	श्रेणी	चयन प्रक्रिया
1	ऊपर की तालिका-II के क्रम संख्या 1 एवं 9 में दिए गए पद हेतु	ई2/ई3	शारीरिक क्षमता परीक्षण (पीईटी) एवं साक्षात्कार
2	ऊपर की तालिका-II के क्रम संख्या 2 से 8 एवं 10 से 18 में दिए गए पद हेतु	ई1/ई2/ई3	समूह चर्चा और/या साक्षात्कार
3	ऊपर की तालिका-II के क्रम संख्या 19 में दिए गए पद हेतु	एस-7	कौशल परीक्षा [अर्थात् अंग्रेजी से हिंदी अनुवाद और इसके विपरीत अनुवाद परीक्षा] और/या समूह चर्चा और/या साक्षात्कार
4	ऊपर की तालिका-II के क्रम संख्या 20 में दिए गए पद हेतु	ई1	लिखित परीक्षा और/या कौशल परीक्षा [अर्थात् कंप्यूटर प्रवीणता परीक्षा और/या अनुवाद परीक्षा]
5	ऊपर की तालिका-II के क्रम संख्या 21-22 में दिए गए पद हेतु	एस-7	लिखित परीक्षा और/या कौशल परीक्षा [अर्थात् कंप्यूटर प्रवीणता परीक्षा]
6	ऊपर की तालिका-II के क्रम संख्या 23 से 26 में दिए गए पद हेतु	एस-7	संबंधित विषय में लिखित परीक्षा और/या ट्रेड परीक्षा

टिप्पणी: कौशल/व्यापार/कंप्यूटर प्रवीणता शारीरिक क्षमता परीक्षा अर्हक प्रकृति की होगी।

10.7 ऊपर दी गई चयन प्रक्रिया यथा इंगित अंतिम है। तथापि, चयन प्रक्रिया कंपनी की प्रशासनिक/व्यावसायिक आवश्यकताओं/भारत सरकार के निर्देशों के आधार पर भिन्न हो सकती है।

10.8 **परीक्षा केंद्र:** - ऊपर की तालिका-II के क्रम संख्या 20 से 26 में दिए गए पद हेतु, ऑनलाइन आवेदन भरते समय अभ्यर्थियों को अपने परीक्षा केंद्र के रूप में शहर को वरीयता देनी होगी और तत्पश्चात् किसी भी परिस्थिति में किसी बदलाव पर विचार नहीं किया जाएगा। तथापि, गेल किसी भी परीक्षा केंद्र को आवंटित करने, रद्द करने या किसी केंद्र को जोड़ने का अधिकार सुरक्षित रखता है। परीक्षा केंद्र के विकल्प हैं - दिल्ली एनसीआर, लखनऊ, अहमदाबाद, भोपाल, मुंबई, कोलकाता, हैदराबाद, बंगलुरु और चेन्नई। योग्य अभ्यर्थियों को लिखित परीक्षा के लिए प्रवेश पत्र अलग से जारी किया जाएगा।



10.9 सामान्यीकरण:

ऊपर की तालिका-II के क्रम संख्या 20 से 26 में दिए गए पद हेतु, यदि एक पद के लिए लिखित परीक्षा कई शिफ्ट में आयोजित की जाती है, तो ऐसे पद पर सामान्यीकृत लिखित परीक्षा अंक का उपयोग किया जाएगा। सामान्यीकरण की पद्धति गेल द्वारा तय की जाएगी और यह सभी मामलों में अंतिम होगी।

11. अन्य निबंधन एवं शर्तें तथा सामान्य निर्देश

- 11.1 18 वर्ष की आयु से अधिक के केवल भारतीय नागरिक ही आवेदन करने के पात्र हैं।
- 11.2 अभ्यर्थी कृपया यह सुनिश्चित करें कि वे इस विज्ञापन के सभी पात्रता मानदंडों और अन्य शर्तों को पूरा करते हैं और उनके द्वारा ऑन-लाइन आवेदन में प्रस्तुत विवरण और तत्पश्चात् उनके द्वारा प्रस्तुत दस्तावेज (ऊपर उल्लिखित खंड 8.9 के अनुसार) सभी तरह से सही हैं। चयन प्रक्रिया में प्रवेश का अर्थ यह नहीं है कि कंपनी (गेल) अभ्यर्थी की पात्रता के बारे में संतुष्ट है। यदि भर्ती प्रक्रिया के किसी भी चरण में यह पता लगता है कि कोई अभ्यर्थी पात्रता मानदंडों में से किसी मानदंड को पूरा नहीं करता है, और/या उसने कोई गलत जानकारी दी है या किसी भी तथ्य या सामग्री को छिपाया है, तो उसकी उम्मीदवारी रद्द कर दी जाएगी। यदि नियुक्ति के बाद भी इनमें से किसी भी कमी का पता लगता है, तो उसकी सेवाओं को तत्काल समाप्त कर दिया जाएगा।
- 11.3 ऑनलाइन पंजीकरण के समय अभ्यर्थी द्वारा दर्ज किया गया विवरण अंतिम और बाध्यकारी है। आवेदन करते समय अभ्यर्थियों को अपना नाम, जैसा कि एसएससी/ मैट्रिकुलेशन प्रमाणपत्र में उल्लिखित है, के अनुसार दर्ज करना चाहिए। इसके अलावा, ऑनलाइन आवेदन में घोषित डाक पते/ ईमेल आईडी/ श्रेणी/ पदों के परिवर्तन के अनुरोध पर विचार नहीं किया जाएगा।
- 11.4 अभ्यर्थियों के पास एक वैध ईमेल आईडी होनी चाहिए। अभ्यर्थियों को सलाह दी जाती है कि वे कम से कम एक वर्ष के लिए ईमेल आईडी (ऑनलाइन आवेदन पत्र में अनिवार्य रूप से दर्ज किए जाने के लिए) को सक्रिय रखें। ईमेल आईडी एक बार दर्ज करने के बाद उसमें कोई बदलाव नहीं किया जाएगा। अभ्यर्थियों के साथ सभी पत्राचार केवल ई-मेल के माध्यम से किया जाएगा। चयन प्रक्रिया में भाग लेने के बारे में सभी सूचना/ जानकारी ऑनलाइन आवेदन डाटा और दस्तावेजों के आधार पर स्पष्ट रूप से पात्र पाए गए अभ्यर्थियों को ई-मेल के माध्यम से प्रदान की जाएगी। सूचना/जानकारी आदि को प्राप्त करने और डाउनलोड करने की जिम्मेदारी अभ्यर्थी की होगी। गेल अभ्यर्थी द्वारा प्रदान की गई अमान्य/गलत ई-मेल आईडी के कारण भेजे



गए ई-मेल के किसी भी नुकसान के लिए जिम्मेदार नहीं होगा और इस संबंध में कोई पत्राचार नहीं किया जाएगा।

- 11.5 केवल चयनित सूचीबद्ध अभ्यर्थी, जो ऑनलाइन आवेदन डाटा और दस्तावेजों के आधार पर स्पष्ट रूप से पात्र पाए जाते हैं, को ही चयन प्रक्रिया में भाग लेने के लिए बुलाया जाएगा। यदि आवेदक को इस विज्ञापन के प्रकाशन की तारीख से **120 दिनों** के भीतर कोई सूचना प्राप्त नहीं होती है, तो यह माना जा सकता है कि वह चयन प्रक्रिया के लिए सूचीबद्ध नहीं है।
- 11.6 ऑनलाइन आवेदन-पत्र में एक बार श्रेणी [**सामान्य/ ईडब्ल्यूएस/ अ.जा./ अ.ज.जा./ ओबीसी (एनसीएल)/ पीडब्ल्यूडी**] भरने के बाद बदली नहीं जाएगी और बाद में अन्य श्रेणी का कोई लाभ स्वीकार्य नहीं होगा।
- 11.7 "**क्रीमी लेयर**" के ओबीसी अभ्यर्थी, ओबीसी रियायत के पात्र नहीं हैं और ऐसे अभ्यर्थियों को अपनी श्रेणी को "सामान्य" के रूप में दर्शाना होगा।
- 11.8 सरकार के निर्देशों के अनुसार ईडब्ल्यूएस/ अ.जा./ अ.ज.जा./ ओबीसी (नॉन क्रीमी लेयर)/ पीडब्ल्यूडी (दिव्यांगता की मात्रा 40% या उससे अधिक हो)/ भूतपूर्व सैनिक के लिए छूट/ आरक्षण लागू है।
- 11.9 **आरक्षण के लिए दिव्यांगता की मात्रा**

केवल ऐसे पीडब्ल्यूडी उम्मीदवार ही आरक्षण/रियायतों का लागू लाभ प्राप्त करने के पात्र होंगे जो संबंधित विकलांगता के कम से कम 40% से पीड़ित हैं। दिव्यांगजनों के लिए लागू आरक्षण/रियायतों के लाभ का दावा करने के लिए, उम्मीदवारों को उनके दावे के समर्थन में दिनांक 15.06.2017 की अधिसूचना सं. जी.एस.आर. 591(अ.) के तहत सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय द्वारा निर्धारित प्रारूप के अनुसार दिव्यांगता प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। यदि उम्मीदवार सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी निर्धारित प्रारूप में प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने में विफल रहता है, तो उसकी उम्मीदवारी पर विचार नहीं किया जाएगा।

- 11.10 **अ.जा./ अ.ज.जा.** श्रेणी के अभ्यर्थियोंको अपने दावे के समर्थन में भारत सरकार द्वारा निर्धारित सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी किए गए निर्धारित प्रारूप में अपना जाति प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। यदि अभ्यर्थी भारत सरकार द्वारा निर्धारित सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी किए गए निर्धारित प्रारूप में प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने में असफल रहता है, तो उसकी उम्मीदवारी पर विचार नहीं किया जाएगा।
- 11.11 **ओबीसी (नॉन क्रीमी लेयर)** श्रेणी से संबंधित अभ्यर्थियों को अपने दावे के समर्थन में भारत सरकार द्वारा निर्धारित सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी किए गए निर्धारित प्रारूप में अपना **नवीनतम** जाति प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। अन्य पिछड़ा वर्ग की केंद्रीय सूची में ओबीसी (एनसीएल) प्रमाण-पत्र में इंगित जाति और समुदाय का नाम प्रदर्शित होना चाहिए। यदि भारत सरकार द्वारा निर्धारित सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी



किए गए निर्धारित प्रारूप में अभ्यर्थी अपना नवीनतम जाति प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने में असफल रहता है, तो उसकी उम्मीदवारी पर विचार नहीं किया जाएगा। इसके अलावा, यदि ओबीसी (एनसीएल) अभ्यर्थियों को आमंत्रित किया जाता है तो उन्हें यह उल्लेख करते हुए एक वचन-पत्र देना होगा कि वे चयन प्रक्रिया में भाग लेने के समय ओबीसी (एनसीएल) श्रेणी से संबंधित हैं।

- 11.12 **ईडब्ल्यूएस श्रेणी** के तहत आरक्षण चाहने वाले उम्मीदवारों को सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी नवीनतम आय और संपत्ति प्रमाण पत्र (निर्धारित प्रारूप के अनुसार) प्रस्तुत करना चाहिए। कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के दिनांक 31.01.2019 के कार्यालय ज्ञापन सं. 36039/1/2019-स्था (आर.) में निर्धारित प्रारूप एवं सक्षम प्राधिकारी दिया गया है। **सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी किया गया ईडब्ल्यूएस प्रमाणपत्र गेल में ऑनलाइन आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को वैध होना चाहिए।**
- 11.13 सशस्त्र बलों से ऐसे उम्मीदवार, जो सशस्त्र बलों से रिलीज/सेवानिवृत्त/डिस्चार्ज हो चुके हैं और एक भूतपूर्व सैनिक के रूप में अर्हता प्राप्त कर चुके हैं, उन्हें एक वचनपत्र **{भूतपूर्व सैनिक श्रेणी के तहत सिविल पदों के लिए आवेदन करने वाले उम्मीदवारों द्वारा दिए जाने वाले वचनपत्र फॉर्म}** को विधिवत रूप से जमा करना आवश्यक है जिसमें यह उल्लेख किया गया हो कि उन्होंने दस्तावेज़ सत्यापन के समय अपने आवेदन के साथ इस नियुक्ति से पहले नागरिक पक्ष में कोई नियुक्ति प्राप्त नहीं की है।
- 11.14 ओबीसी (एनसीएल)/ अ.जा./ अ.ज.जा./ ईडब्ल्यूएस/ पीडब्ल्यूबीडी/ ईएसएम के लिए निर्धारित प्रारूप को डाउनलोड करने के लिए, कृपया गेल के कैरियर लिंक (<https://gailonline.com/CRcurrentSCformdownload.html>) 'करियर' खंड पर उपलब्ध प्रासंगिक लिंक "अ.जा./ अ.ज.जा./ ओबीसी (एनसीएल)/ ईडब्ल्यूएस/ पीडब्ल्यूबीडी प्रमाण-पत्र के लिए निर्धारित प्रारूप डाउनलोड करें" पर क्लिक करें।
- 11.15 अभ्यर्थी जो स्थानीय रोजगार कार्यालय(यों) के साथ पंजीकृत हैं और निर्धारित पात्रता मानदंडों को पूरा करते हैं, जिनके नाम इस अधिसूचना के संबंध में गेल (इंडिया) लिमिटेड को प्रायोजित हैं, उन्हें **गेल के भर्ती पोर्टल पर ऑनलाइन आवेदन करने की सलाह दी जाती है। इस संबंध में आवेदन के किसी अन्य तरीके पर विचार नहीं किया जाएगा।**
- 11.16 वर्तमान में केंद्र/ राज्य सरकार के विभाग, केंद्रीय/ राज्य पीएसयू या अर्ध-सरकारी संगठन में कार्यरत अभ्यर्थी अपने आवेदन को **उचित माध्यम से** अग्रेषित करेंगे या चयन प्रक्रिया के समय अपने वर्तमान नियोक्ता से **एनओसी** प्रस्तुत करेंगे। यदि अभ्यर्थी का आवेदन उचित माध्यम से अग्रेषित नहीं किया जाता है या अभ्यर्थी चयन प्रक्रिया के समय अपने वर्तमान नियोक्ता से **एनओसी** प्रस्तुत करने में विफल रहता है, तो **उसकी उम्मीदवारी पर विचार नहीं किया जाएगा।**



- 11.17 यदि अभ्यर्थी द्वारा प्रदान की गई कोई भी सूचना गलत पाई जाती है या विज्ञापन में उल्लिखित पात्रता मानदंडों के अनुरूप नहीं पाई जाती है तो पंजीकृत अभ्यर्थी की उम्मीदवारी भर्ती प्रक्रिया के किसी भी स्तर पर या भर्ती के बाद या कार्यभार ग्रहण करने के बाद रद्द कर दी जाएगी।
- 11.18 गेल को न्यूनतम पात्रता मानकों को बढ़ाने का अधिकार है। गेल को कोई नोटिस दिए बिना या कोई कारण, जो कोई भी हों, बताए बिना भर्ती/ चयन प्रक्रिया में उपर्युक्त सभी पदों या किसी भी पद को भरने या न भरने या रद्द करने/ प्रतिबंधित करने/ बढ़ाने/ संशोधित करने/ परिवर्तन करने का अधिकार है।
- 11.19 निर्धारित योग्यता/ अनुभव न्यूनतम है और केवल उन्हें धारण करने मात्र से किसी अभ्यर्थी को चयन प्रक्रिया में भाग लेने का हक नहीं मिल जाता। इस संबंध में गेल का निर्णय अंतिम होगा।
- 11.20 अभ्यर्थियों के पास हिंदी या अंग्रेजी में लिखित परीक्षा देने का विकल्प होगा।
- 11.21 लिखित परीक्षा के लिए बुलाए गए अभ्यर्थियों को कोई यात्रा व्यय देय नहीं होगा।
- 11.22 चयन प्रक्रिया में भाग लेने के लिए चुने गए अभ्यर्थियों की सूची और उपर्युक्त पदों पर नियुक्ति के लिए चयनित अभ्यर्थियों की सूची को यथासमय अभ्यर्थियों की सूचना के लिए गेल की वेबसाइट (<https://gailonline.com/CRShortlist.html>) पर प्रदर्शित किया जाएगा। अभ्यर्थियों को नवीनतम अपडेट के लिए गेल की वेबसाइट (<https://gailonline.com/CRApplingGail.html>) को देखते रहने की सलाह दी जाती है।
- 11.23 उपर्युक्त विज्ञापन में किसी भी संशोधन, स्पष्टीकरण, परिशिष्ट, शुद्धिपत्र, समय विस्तार, आदि को केवल गेल की वेबसाइट www.gailonline.com के "करियर" खंड में अपलोड किया जाएगा: और प्रेस में अलग से कोई अधिसूचना जारी नहीं की जाएगी। अभ्यर्थियों से अनुरोध है कि वे खुद को अपडेट रखने के लिए नियमित रूप से वेबसाइट देखते रहें। इसके अलावा, उम्मीदवारों को यह भी सलाह दी जाती है कि स्पष्टीकरण के लिए गेल वेबसाइट (<https://gailonline.com/CRApplingGail.html>) पर विज्ञापन के तहत होस्ट किए गए अक्सर पूछे जाने वाले प्रश्न देखें।
- 11.24 आवेदक द्वारा प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से पैरवी किए जाने से उसकी उम्मीदवारी अयोग्य घोषित कर दी जाएगी। इस विज्ञापन के खिलाफ भर्ती के संबंध में उत्पन्न किसी भी विवाद को केवल **दिल्ली उच्च न्यायालय** के क्षेत्राधिकार में ही निपटाया जाएगा।



12. महत्वपूर्ण तिथियां

क्र.स.	गतिविधि	तिथि
1	अभ्यर्थियों द्वारा आवेदन का ऑन-लाइन पंजीकरण शुरू करने की तिथि	दिनांक 16.09.2022 (1100 बजे से)
2	अभ्यर्थियों द्वारा आवेदन का ऑन-लाइन पंजीकरण आवेदन पत्र प्रस्तुत करने की अंतिम तिथि	दिनांक 15.10.2022 (1800 बजे तक)

13. महत्वपूर्ण अनुदेश

- 13.1 ऑनलाइन आवेदन केवल आवेदन शुल्क प्राप्त होने पर (लागू अनुसार) और स्व-अभिप्रमाणित फोटोग्राफ अपलोड करने पर ही प्रस्तुत किया गया माना जाएगा।
- 13.2 अभ्यर्थियों को पंजीकरण प्रक्रिया को पूरा करने के लिए अपने स्वयं के हित में सलाह दी जाती है कि वे आवेदन शुल्क का ऑनलाइन भुगतान करें (लागू अनुसार) और ऑनलाइन आवेदन को उसके जमा करने की अंतिम तिथि से पहले अग्रिम रूप से जमा करें ताकि इंटरनेट पर हैवी लोड या वेबसाइट जाम के कारण वेबसाइट पर लॉग इन करने के दौरान डिसकनेक्शन/ अक्षमता/ विफलता की संभावना से बचा जा सके।
- 13.3 हम एतद्वारा आम जनता को सतर्क करते हैं कि वे संदिग्ध एजेंसियों/ संगठनों/ व्यक्तियों/ लोगों के बहकावे में न आएं जिनका उद्देश्य मासूम लोगों से पैसा हड़पना होता है। ई-मेल, सोशल मीडिया आदि के माध्यम से परिचालित गेल (इंडिया) लिमिटेड के किसी भी विज्ञापन/ नौकरी की घोषणा पर विश्वास न करें। कृपया गेल (इंडिया) लिमिटेड से संबंधित किसी भी नौकरी/ कैरियर संबंधी जानकारी के लिए हमारी वेबसाइट www.gailonline.com पर अपलोड की गई जानकारी पर ही भरोसा करें।

नोट : इस विज्ञापन के हिन्दी रूपांतरण में निहित किसी भी शर्त की किसी व्याख्या के संबंध में कोई संदेह / अस्पष्टता होने की स्थिति में विज्ञापन का अंग्रेजी संस्करण मान्य होगा ।

विज्ञापन सं.: गेल/ओपन/एसआरडी/03/2022

