गेल (इंडिया) लिमिटेड
(*भारत सरकार का उपक्रम*)
गेल भवन, 16, भीकाएजी कामा प्लेस,
नई दिल्ली - 110 066. फोन: 011-26172580
ईमेल: career@gail.co.in
निगमित पहचान संख्या: L40200DL1984GOI018976

विभिन्न क्षेत्रों में कॅरियर के अवसर

गेल (इंडिया) लिमिटेड, सार्वजनिक क्षेत्र की महारत्न तथा भारत की अग्रणी प्राकृतिक गैस कंपनी है जो प्राकृतिक गैस मूल्य श्रृंखला (अन्वेषण एवं उत्पादन, प्रोसेसिंग, संचरण, वितरण एवं विपणन सहित) के समस्त पहलुओं तथा इससे संबंधित सेवाओं को एकीकृत कर रही है । गेल तेज़ी से बदलते व्यापारिक परिवेश में स्वच्छ ईंधन द्वारा औद्योगीकरण के नए युग के प्रवर्तक और एक स्वच्छ ऊर्जा कॉरिडोर चतुर्भुज का सृजक है जो भारत के बड़े उपभोक्ता केंद्रों को प्रमुख गैस क्षेत्रों, एलएनजी टर्मिनलों तथा सीमापारीय अन्य गैस स्रोतों से जोड़ता है । गेल अंतर्राष्ट्रीय बाजार में अपनी अजेय उपस्थिति के लिए अपने कारोबार में विस्तार भी कर रहा है ।

गेल (इंडिया) लिमिटेड नीचे दर्शाई गई तालिका-I में प्रत्येक पद के लिए निर्दिष्ट श्रेणीवार रिक्तियों (बैगलॉग रिक्तियों सहित) के अनुसार निम्नलिखित पदों को भरने के लिए पात्रता मानदंड को पूरा करने वाले भारतीय नागरिकों से आवेदन आमंत्रित करता है :-

तालिका -I

#	पद का नाम	ग्रेड	अनारक्षित	ई. डब्ल्यू. एस.	ओ. बी. सी. (एन. सी. एल.)	अ.जा	अ. ज. जा.	कुल	निम्नवर्णित श्रेणियों में पी.डब्ल्यू.बी.डी. द्वारा धारण योग्य यथा उपयुक्त चिन्हित पद
1	**प्रबंधक (विपणन -कोमोडिटी जोखिम प्रबंधन)**	ई-3	02	-	01	01	-	**04**	a) बी,एलवी b) डी, एचएच c) ओए,बीए, ओएल, बीएल, ओएएल, बीएलओए, बीएलए एलसी,डीडब्ल्यू,एएवी e) एमडी उपर्युक्त (a) से (c) में शामिल
2	**प्रबंधक (विपणन - अंतर्राष्ट्रीय एलएनजी और शिपिंग)**	ई-3	03	-	01	01	01	**06**	a) बी,एलवी b) डी, एचएच c)ओए,बीए,ओएल,बीएल,सीपी,एलसी, डीडब्ल्यू , एएवी

									d) एसएलडी,एमआई e) एमडी उपर्युक्त (a) से (d) में शामिल
3	वरिष्ठ इंजीनियर (केमिकल)	ई-2	03	01	01	01	01	07	a) बी, एलवी b) एचएच c) **ओए**, **ओएल**, डीडब्ल्यू, एएवी d) एएसडी (एम), एसएलडी, एमआई e) एमडी उपर्युक्त (a) से (d) में शामिल
4	वरिष्ठ इंजीनियर (मैकेनिकल)	ई-2	20	05	14	08	04	51	b) डी, **एचएच** c) ओए, **ओएल**, डीडब्ल्यू, एएवी d) एसएलडी,एमआई e) एमडी उपर्युक्त (b) से (d) में शामिल
5	वरिष्ठ इंजीनियर (इलेक्ट्रिकल)	ई-2	10	03	07	04	02	26	b) डी, **एचएच** c) **ओएल**, डीडब्ल्यू, एएवी d) एएसडी (एम), एसएलडी, एमआई e) एमडी उपर्युक्त (b) से (d) में शामिल
6	वरिष्ठ इंजीनियर (इंस्ट्रूमेंटेशन)	ई-2	02	-	-	01	-	03	b) डी, **एचएच** c) **ओएल**,सीपी,एलसी, डीडब्ल्यू, एएवी d) एएसडी (एम), एसएलडी, एमआई e) एमडी उपर्युक्त (b) से (d) में शामिल
7	वरिष्ठ इंजीनियर (सिविल)	ई-2	06	02	04	02	01	15	b) डी, एचएच c) ओए,बीए,ओएल,सीपी, डीडब्ल्यू,एएवी d) एएसडी (एम), एसएलडी, एमआई e) एमडी उपर्युक्त (b) से (d) में शामिल

8	वरिष्ठ इंजीनियर (गेलटेल टीसी/टीएम)	ई-2	04	01	04	01	-	10	c)ओए,ओएल,सीपी,एलसी,डीडब्ल्यू, एएवी d)एसएलडी, एमआई e) एमडी उपर्युक्त (c) से (d) में शामिल
9	वरिष्ठ इंजीनियर (बॉलयर प्रचालन)	ई-2	03	-	01	-	01	05	--
10	वरिष्ठ इंजीनियर (पर्यावरण इंजीनियरिंग)	ई-2	03	-	01	01	-	05	a) बी, एलवी b) डी, एचएच c) **ओए,ओएल,ओएएल,** एलसी, डीडब्ल्यू, एएवी d) एएसडी (एम), एसएलडी, एमआई e) एमडी उपर्युक्त (a) से (d) में शामिल
11	वरिष्ठ अधिकारी (ई एंड पी)	ई-2	02	-	01	-	-	03	--
12	वरिष्ठ अधिकारी (अग्नि एवं संरक्षा)	ई-2	04	01	03	01	01	10	--
13	वरिष्ठ अधिकारी (सी एंड पी)	ई-2	04	01	02	02	01	10	a) एलवी b) डी, एचएच c) **ओए**,बीए,**ओएल**,सीपी , एलसी, डीडब्ल्यू,एएवी d) एसएलडी e) एमडी उपर्युक्त (a) से (d) में शामिल
14	वरिष्ठ अधिकारी (बीआईएस)	ई-2	03	01	03	02	-	09	a) बी, एलवी b) डी, एचएच c) **ओए,ओएल,ओएएल, बीएल**, सीपी, एलसी, डीडब्ल्यू, एएवी d) एसएलडी, एमआई e) एमडी उपर्युक्त (a) से (d) में शामिल
15	वरिष्ठ अधिकारी (विपणन)	ई-2	01		03	03	01	08	a) बी, एलवी b) डी, एचएच c)ओए,बीए,ओएल,बीएल,सी

								पी, एलसी,डीडब्ल्यू, एएवी d) एसएलडी, एमआई e) एमडी उपर्युक्त (a) से (d) में शामिल
16	वरिष्ठ अधिकारी (मा.सं.)	ई-2	07	01	05	03	02	18	a) **बी, एलवी** b) डी, **एचएच** c) **ओए**,बीए,**ओएल**, **ओएएल**, सीपी, डीडब्ल्यू, एएवी, एमडीवाई, **बीएल** d) एएसडी , एसएलडी, एमआई e) एमडी उपर्युक्त (a) से (d) में शामिल
17	वरिष्ठ अधिकारी (निगमित संचार)	ई-2	-	-	01	01	-	02	a) बी,एलवी c) ओए,बीए,ओएल, बीएल,सीपी, एलसी, डीडब्ल्यू, एएवी d) एसएलडी, एमआई d) एमडी उपर्युक्त (a) से (d) में शामिल
18	वरिष्ठ अधिकारी (विधि)	ई-2	02	-	01	-	01	04	a) **बी, एलवी** b) डी, **एचएच** c) **ओए**,बीए,**ओएल**, **ओएएल**,सीपी, एलसी, डीडब्ल्यू, एएवी, **बीएल** d) एमआई e) एमडी उपर्युक्त (a) से (d) में शामिल
19	वरिष्ठ अधिकारी (वित्त एवं लेखा)	ई-2	02	01	01	-	01	05	**a)** बी, एलवी **b)** डी, एचएच **c)** ओए, बीए, ओएल, बीएल, ओएएल, बीएलओए, बीएलए, एलसी, डीडब्ल्यू, एएवी **e)** एमडी उपर्युक्त **(a)** से **(c)** में शामिल

20	अधिकारी (प्रयोगशाला)	ई-1	04	01	05	-	-	10	c) **ओए, ओएल,** डीडब्ल्यू, एएवी d) एएसडी (एम),एसएलडी, एमआई e) एमडी उपर्युक्त (a) से (d) में शामिल
21	अधिकारी (सुरक्षा)	ई-1	03	-	02	-	-	05	c) ओएल, सीपी, एलसी, डीडब्ल्यू,एएवी d) एसएलडी e) एमडी उपर्युक्त (c) से (d) में शामिल
22	अधिकारी (राजभाषा)	E-1	02	-	02	-	-	04	a) बी,एलवी b) डी, एचएच c) ओए, बीए, ओएल, बीएल, ओएएल, सीपी,एलसी, डीडब्ल्यू, एएवी, एमडीवाई d) एएसडी, एसएलडी, एमआई e) एमडी उपर्युक्त (a) से (d) में शामिल
		कुल	90	18	63	32	17	220	

उपर्युक्त 220 रिक्तियों में से बेंचमार्क दिव्यांग व्यक्तियों (पीडब्ल्यूबीडी) के लिए आरक्षित 20 रिक्तियों की श्रेणीवार और पदवार विवरण नीचे दिए गए हैं :

#	पद का नाम	क्षेत्र	तालिका -I के अनुसार बेंचमार्क दिव्यांग व्यक्तियों (पी.डब्ल्यू.बी.डी.) की पहचान की गई श्रेणियों हेतु आरक्षित			
			श्रेणी (ए)	श्रेणी (बी)	श्रेणी (सी)	श्रेणी (डी) एवं (ई)
1	वरिष्ठ इंजीनियर	केमिकल	01	-	-	-
2	वरिष्ठ इंजीनियर	मैकेनिकल	-	01	01	-
3	वरिष्ठ इंजीनियर	इलेक्ट्रिकल	-	01	-	-
4	वरिष्ठ इंजीनियर	इंस्ट्रूमेंटेशन	-	01	-	-
5	वरिष्ठ इंजीनियर	सिविल	-	01	-	01
6	वरिष्ठ इंजीनियर	गेलटेल (टीसी/टीएम)	-	-	01	01
7	वरिष्ठ इंजीनियर	पर्यावरण इंजीनियरिंग	01	-	-	-

8	वरिष्ठ अधिकारी	सी एंड पी	-	01	-	01
9	वरिष्ठ अधिकारी	बीआईएस	-	01	-	01
10	वरिष्ठ अधिकारी	विपणन	02	-	-	-
11	वरिष्ठ अधिकारी	मानव संसाधन	01	-	-	01
12	वरिष्ठ अधिकारी	विधि	-	-	-	01
13	अधिकारी	राजभाषा	-	01	-	-
		कुल	05	07	02	06

प्रयुक्त संक्षिप्तियां

संक्षिप्तियां	स्पष्टीकरण
पीडब्ल्यूबीडी	बेंचमार्क दिव्यांग व्यक्ति (Persons with Benchmark Disability
बी (B)	नेत्रहीन (Blind)
एलवी (LV)	अल्प दृष्टि (Low vision)
डी (D)	बधिर (Deaf)
एचएच (HH)	श्रवण समस्या (Hard of Hearing)
ओए(OA)	एक हाथ (One Arm)
ओएल (OL)	एक पैर (One Leg)
बीए (BA)	दोनों हाथ (Both Arms)
बीएल(BL)	दोनों पैर (Both Legs)
ओएएल (OAL)	एक हाथ तथा एक पैर (One Arm and One Leg)
बीएलओए (BLOA)	दोनों पैर तथा एक हाथ (Both Legs and One Arm)
बीएलए (BLA)	दोनों पैर-हाथ (Both Legs Arms)
सीपी(CP)	सेरेब्रल पाल्सी (Cerebral Palsy)
एलसी (LC)	लेप्रोसी क्योर्ड (Leprosy Cured)
डीडब्ल्यू (Dw)	बौनापन (Dwarfism)
एएवी (AAV)	एसिड हमले से पीड़ित (Acid Attack Victims)
एमडीवाई (MDy)	मसकुलर डिस्ट्रॉफी (Muscular Dystrophy)
एएसडी (ASD)	ऑटिज्म स्पेक्ट्रम डिसऑर्डर (Autism Spectrum Disorder) एम = माइल्ड, एमओडी = मोडरेट (M = Mild, MoD = Moderate)
आईडी (ID)	बौद्धिक दिव्यांगता (Intellectual Disability)
एसएलडी (SLD)	विशिष्ट लर्निंग दिव्यांगता (Specific Learning Disability)
एमआई (MI)	मानसिक बीमारी (Mental Illness)
एमडी (MD)	**विविध** दिव्यांगता (Multiple Disability)
एनसीएल (NCL)	नॉन क्रीमी लेयर (Non Creamy Layer)

एफ एंड एस (F&S)	अग्नि एवं संरक्षा (Fire & Safety)
सी एंड पी (C&P)	संविदा एवं प्रापण (Contract & Procurement)
बीआईएस (BIS)	व्यापार सूचना प्रणाली (Business Information System)
एफ एंड ए (F&A)	वित्त एवं लेखा (Finance & Accounts)
मा.सं. (HR)	मानव संसाधन (Human Resources)
ई एंड पी (E&P)	अन्वेषण एवं उत्पादन (Exploration & Production)
टीसी/टीएम (TC/TM)	टेलीकाम/टेलीमेट्री (Telecom / Telemetry)

बेंचमार्क दिव्यांग श्रेणी/श्रेणियों के व्यक्तियों जिनके लिए पद निर्धारित (उपर्युक्त **तालिका-I** में यथा निर्दिष्ट) किए गए हैं, वे भी आवेदन कर सकते हैं, यद्यपि उनके लिए कोई रिक्ति विशेष रूप से आरक्षित नहीं है । ऐसे उम्मीदवारों की उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन हेतु योग्यता के सामान्य मानकों के अनुरूप विचार किया जाएगा ।

उनके लिए विशेष रूप से आरक्षित रिक्ति हेतु संबंधित श्रेणी में आवेदन करने वाले पीडब्ल्यूबीडी श्रेणी के उम्मीदवार आरक्षण/रियायत के लिए पात्र होंगे, बशर्ते कि संबंधित दिव्यांगता 40% से कम नहीं हो ।

1. **न्यूनतम आवश्यक योग्यता(एं), उपर्युक्त पदों के लिए न्यूनतम आवश्यक अनुभव और ऊपरी आयु सीमा नीचे तालिका- II में दी गई है:**

तालिका -II

क्र. सं.	**पद/ग्रेड/वेतनमान एवं ऊपरी आयु सीमा**	**न्यूनतम आवश्यक योग्यता(एं)**	**न्यूनतम आवश्यक अनुभव**
1	पद : प्रबंधक (विपणन - कमोडिटी जोखिम प्रबंधन) ग्रेड : ई -3 वेतनमान : रु.70,000 -2,00,000/- ऊपरी आयु सीमः 34 वर्ष	सीए/सीएमए (आईसीडब्ल्यूए) या न्यूनतम 60% अंकों के साथ बी.कॉम और न्यूनतम 65% अंकों के साथ वित्त में विशेषज्ञता सहित दो वर्ष की एमबीए। या न्यूनतम 60% अंकों के साथ अर्थशास्त्र में ऑनर्स सहित स्नातक (बी.ए.) और न्यूनतम 65% अंकों के साथ वित्त में विशेषज्ञता सहित दो वर्ष की एमबीए। या न्यूनतम 60% अंकों के साथ गणित में ऑनर्स सहित स्नातक (बी.ए./बी.एससी) और न्यूनतम 65% अंकों के साथ वित्त में विशेषज्ञता सहित दो वर्ष की एमबीए।	कमोडिटी स्वैप, फ्यूचर्स, ऑप्शंस, एक्जोटिक, हाइब्रिड ऑप्शंस, कमोडिटी डेरिवेटिव्स प्राइसिंग, हेजिंग, बैंकों / ब्रोकिंग हाउस, एफआईआई, इंटरनेशनल ट्रेड हाउस जैसे संस्थानों/मार्केट इंटरमीडियरी/राज्य/ केन्द्रीय सरकार के विभाग(गों)/ संगठन(नों)/ उपक्रम(मों) और/या बड़े निजी संगठन(नों)/ संस्थान(नों)/ प्रतिष्ठित कंपनी(यों) और/या प्रतिष्ठित सीए/ कॉस्ट एकाउंटिंग फर्म(फर्मो) में बहु-परिसंपत्ति वर्ग के मार्केट जोखिम स्पेस में बड़े ट्रेडिंग हाउस में वास्तविक डेरिवेटिव्स ट्रेडिंग अनुभव के साथ न्यूनतम 04 (चार) वर्षों का योग्यता पश्चात कार्यपालक अनुभव (ईटी / एमटी के रूप में अनुभव सहित)। कार्यपालक के पास वितीय इंजीनियरिंग या मात्रात्मक वित्त में डिग्री का कुछ मात्रात्मक अनुभव होना चाहिए अथवा ईटीआरएम प्रणाली (सीएफए/ एफआरएम/ ईआरपी को वरीयता दी

		या न्यूनतम 60% अंकों के साथ सांख्यिकी में ऑनर्स सहित स्नातक (बी.ए./बी.एससी) और न्यूनतम 65% अंकों के साथ वित्त में विशेषज्ञता सहित दो वर्ष की एमबीए। या न्यूनतम 60% अंकों के साथ इंजीनियरिंग अर्थात् बी.ई./बी.टेक में स्नातक और न्यूनतम 65% अंकों के साथ वित्त में विशेषज्ञता सहित दो वर्ष की एमबीए। सीए / सीएमए योग्यता रखने वाले अभ्यर्थियों के पास आईसीएआई / आईसीएमएआई की एसोसिएट सदस्यता होनी चाहिए।	जाएगी।) पर काम करने का अनुभव होना चाहिए जो एक अतिरिक्त लाभ होगा। सरकारी / सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में काम करने वाले उम्मीदवारों को अगले निचले वेतनमान या अगले निचले समकक्ष वेतनमान में न्यूनतम एक वर्ष का अनुभव होना चाहिए।
2	पद: प्रबंधक (विपणन - अंतरराष्ट्रीय एलएनजी एवं शिपिंग) ग्रेड: ई-3 वेतनमान: रु.70,000 - 2,00,000/- ऊपरी आयु सीमा:34 वर्ष	न्यूनतम 65% अंकों के साथ इंजीनियरिंग में बैचलर डिग्री और न्यूनतम 65% अंकों के साथ विपणन/तेल एवं गैस/पेट्रोलियम एवं एनर्जी/एनर्जी एवं इंफ्रास्ट्रक्चर/अंतरराष्ट्रीय व्यापार में विशेषज्ञता सहित दो वर्ष की एमबीए।	राज्य / केंद्र सरकार के विभाग(गों)/ संगठन(नों) / उपक्रम(मों) और / या निजी क्षेत्र के बड़े संगठन(नों)/ संस्थान(नों)/ प्रतिष्ठित कंपनी(यों) में विभिन्न विपणन कार्यों जैसे कि गैस विपणन का संचालन, अंतर्राष्टीय बाजार में एलएनजी की सोर्सिंग और बिक्री, शिपिंग के माध्यम से एलएनजी आपूर्ति श्रृंखला लॉजिस्टिक का प्रबंधन, बाजार विश्लेषण,भावी बाजार मूल्य विश्लेषण, विश्वव्यापी एलएनजी मार्केट की स्केनिंग, एलएनजी विपणन के लिए शिपिंग ट्रेन्ड्स एवं विकास नीति के संरेखन में न्यूनतम **04 (चार)** वर्षों का योग्यता पश्चात कार्यपालक अनुभव (ईटी / एमटी के रूप में अनुभव सहित)। सरकारी / सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में काम करने वाले उम्मीदवारों को अगले निचले वेतनमान या अगले निचले समकक्ष वेतनमान में न्यूनतम एक वर्ष का अनुभव होना चाहिए।
3	पद: वरिष्ठ इंजीनियर (केमिकल)	न्यूनतम 65% अंकों के साथ केमिकल/पेट्रोकेमिकल/ केमिकल	राज्य/ केन्द्रीय सरकार के उपक्रम(मों) और/अथवा प्रतिष्ठित बड़े निजी क्षेत्र के

	ग्रेड : ई-2 वेतनमान : रु.60,000 -1,80,000/- ऊपरी आयु सीमा: 28 वर्ष	टेक्नोलॉजी/ पेट्रोकेमिकल टेक्नोलॉजी/ केमिकल टेक्नोलॉजी एंड पॉलीमर साइंस/केमिकल टेक्नोलॉजी एंड प्लास्टिक टेक्नोलॉजी में इंजीनियरिंग/ टेक्नोलॉजी में बैचलर डिग्री।	संगठन(नों) के केवल पेट्रोकेमिकल प्लांट / रिफाइनरी / फर्टिलाइजर प्लांट में उस प्लांट/ उपक्रम/ संगठन के कार्मिक के रूप में परियोजना प्रारंभन/ अनुरक्षण का न्यूनतम **01 (एक)** वर्ष का योग्यता पश्चात कार्यपालक अनुभव (जीईटी/ ईटी / एमटी के रूप में अनुभव सहित)।
4	पद: वरिष्ठ इंजीनियर (मेकेनिकल) ग्रेड : ई 2 वेतनमान : रु.60,000 -1,80,000/- ऊपरी आयु सीमा: 28 वर्ष	न्यूनतम 65% अंकों के साथ मेकेनिकल/ उत्पादन/ उत्पादन एवं औद्योगिक/ निर्माण/ मेकेनिकल एंड ऑटोमोबाइल इंजीनियरिंग/ टेक्नोलॉजी में बैचलर डिग्री	उस प्लांट/ उपक्रम/ संगठन के कार्मिक के रूप में राज्य/ केन्द्रीय सरकार के उपक्रम(मों) और/ अथवा प्रतिष्ठित बड़े निजी क्षेत्र के संगठन(नों) के पेट्रोकेमिकल प्लांट/ रिफाइनरी/ फर्टिलाइजर प्लांट का परियोजना प्रारंभन/अनुरक्षण अथवा तेल और गैस की देशव्यापी पाइपलाइन/ शहर गैस वितरण नेटवर्क (सीजीडी) के निर्माण/प्रारंभन/ प्रचालन और अनुरक्षण का न्यूनतम 01 **(एक)** वर्ष का योग्यता पश्चात कार्यपालक अनुभव (जीईटी/ ईटी / एमटी के रूप में अनुभव सहित)।
5	पद: वरिष्ठ इंजीनियर (इलेक्ट्रिकल) ग्रेड : ई-2 वेतनमान : रु.60,000 -1,80,000/- ऊपरी आयु सीमा: 28 वर्ष	न्यूनतम 65% अंकों के साथ इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रिकल एंड इलेक्ट्रोनिक्स इंजीनियरिंग में बैचलर डिग्री	राज्य/ केन्द्रीय सरकार के उपक्रम(मों) और/अथवा प्रतिष्ठित बड़े निजी क्षेत्र के संगठन(नों) के केवल पेट्रोकेमिकल प्लांट / रिफाइनरी / फर्टिलाइजर प्लांट में उस प्लांट/ उपक्रम/ संगठन के कार्मिक के रूप में परियोजना प्रारंभन/ अनुरक्षण का न्यूनतम **01 (एक)** वर्ष का योग्यता पश्चात कार्यपालक अनुभव (जीईटी/ ईटी / एमटी के रूप में अनुभव सहित)।
6	पद: वरिष्ठ इंजीनियर (इंस्ट्रूमेंटेशन) ग्रेड : ई-2 वेतनमान : रु.60,000 -1,80,000/- ऊपरी आयु सीमा: 28 वर्ष	न्यूनतम 65% अंकों के साथ इंस्ट्रूमेंटेशन/ इंस्ट्रूमेंटेशन एंड कंट्रोल/ इलेक्ट्रोनिक्स एंड इंस्ट्रूमेंटेशन/ इलेक्ट्रिकल एंड इंस्ट्रूमेंटेशन/ इलेक्ट्रोनिक्स इंजीनियरिंग में बैचलर डिग्री ।	राज्य/ केन्द्रीय सरकार के उपक्रम(मों) और/ अथवा प्रतिष्ठित बड़े निजी क्षेत्र के संगठन(नों) के पेट्रोकेमिकल प्लांट/ रिफाइनरी/ फर्टिलाइजर प्लांट में उस प्लांट/ उपक्रम/ संगठन के कार्मिक के रूप में परियोजना प्रारंभन/अनुरक्षण अथवा तेल और गैस की देशव्यापी पाइपलाइन/ शहर गैस वितरण नेटवर्क (सीजीडी) के निर्माण/प्रारंभन/ प्रचालन और अनुरक्षण का न्यूनतम **01 (एक)** वर्ष का

			योग्यता पश्चात कार्यपालक अनुभव (जीईटी/ ईटी / एमटी के रूप में अनुभव सहित)।
7	पद: वरिष्ठ इंजीनियर (सिविल) ग्रेड: ई-2 वेतनमान : रु.60,000 -1,80,000/- ऊपरी आयु सीमा: 28 वर्ष	न्यूनतम 65% अंकों के साथ सिविल इंजीनियरिंग में बैचलर डिग्री।	राज्य/ केन्द्रीय सरकार के विभाग(गों)/ संगठन(नों)/ उपक्रम(मों) और/ अथवा प्रतिष्ठित बड़े निजी क्षेत्र के संगठन(नों)/ संस्थान(नों)/कंपनी(यों) में उस संगठन के कार्मिक के रूप में सिविल कार्य में न्यूनतम **01 (एक)** वर्ष का योग्यता पश्चात कार्यपालक अनुभव (जीईटी/ ईटी / एमटी के रूप में अनुभव सहित)।
8	पद: वरिष्ठ इंजीनियर (गेलटेल टीसी/टीएम) ग्रेड: ई-2 वेतनमान : रु.60,000 -1,80,000/- ऊपरी आयु सीमा: 28 वर्ष	न्यूनतम 65% अंकों के साथ इलेक्टरोनिक्स/इलेक्टरोनिक्स एंड कम्यूनिकेशन/ इलेक्टरोनिक्स एंड टेलीकम्यूनिकेशन/ टेलीकम्यूनिकेशन/ इलेक्ट्रिकल एंड इलेक्टरोनिक्स/इलेक्ट्रिकल एंड टेलीकम्यूनिकेशन इंजीनियरिंग में बैचलर डिग्री।	राज्य/ केन्द्रीय सरकार के विभाग(गों)/ संगठन(नों)/ उपक्रम(मों) और/ अथवा प्रतिष्ठित बड़े निजी क्षेत्र के संगठन(नों)/ संस्थान(नों)/कंपनी(यों) में उस संगठन के कार्मिक के रूप में टेलीकॉम/ टेलीमेट्री में न्यूनतम **01 (एक)** वर्ष का योग्यता पश्चात कार्यपालक अनुभव (जीईटी/ ईटी / एमटी के रूप में अनुभव सहित)।
9	पद: वरिष्ठ इंजीनियर (बॉयलर ऑपरेशन) ग्रेड: ई-2 वेतनमान: रु.60,000- 1,80,000/- ऊपरी आयु सीमा: 28 वर्ष	न्यूनतम 60% अंकों के साथ केमिकल/मेकेनिकल/इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में बैचलर डिग्री और बॉयलर ऑपरेशन इंजीनियर के रूप में दक्षता प्रमाण पत्र।	राज्य/ केन्द्रीय सरकार के विभाग(गों)/ संगठन(नों)/ उपक्रम(मों) और/ अथवा प्रतिष्ठित बड़े निजी क्षेत्र के संगठन(नों)/ संस्थान(नों)/कंपनी(यों) में बीओई में दक्षता प्रमाणपत्र प्राप्त करने के पश्चात बॉयलर के ओ एंड एम में उस संगठन के कार्मिक के रूप में न्यूनतम **01 (एक)** वर्ष का योग्यता पश्चात कार्यपालक अनुभव (जीईटी/ ईटी / एमटी के रूप में अनुभव सहित)।
10	पद: वरिष्ठ इंजीनियर (पर्यावरणीय इंजीनियरिंग) ग्रेड: ई-2 वेतनमान: रु.60,000 - 1,80,000/- rtif आयु सीमा: 28 सीमा	न्यूनतम 65% अंकों के साथ पर्यावरणीय इंजीनियरिंग में बैचलर डिग्री	राज्य/ केन्द्रीय सरकार के विभाग(गों)/ संगठन(नों)/ उपक्रम(मों) और/ अथवा प्रतिष्ठित बड़े निजी क्षेत्र के संगठन(नों)/ संस्थान(नों)/कंपनी(यों) में उस संगठन के कार्मिक के रूप में पर्यावरणीय इंजीनियरिंग के क्षेत्र में न्यूनतम **01 (एक)** वर्ष का योग्यता पश्चात कार्यपालक अनुभव (जीईटी/ ईटी / एमटी के रूप में अनुभव सहित)।

11	पद: वरिष्ठ इंजीनियर (ई एंड पी) ग्रेड: ई-2 वेतनमान: रु.60,000 - 1,80,000/- ऊपरी आयु सीमा: 28 वर्ष	न्यूनतम 60% अंकों के साथ पेट्रोलियम/मेकेनिकल/केमिकल/माइनिंग / इलेक्ट्रिकल/ सिविल इंजीनियरिंग में बैचलर डिग्री।	राज्य/ केन्द्रीय सरकार के विभाग(गों)/ संगठन(नों)/ उपक्रम(मों) और/ अथवा प्रतिष्ठित बड़े निजी क्षेत्र के संगठन(नों)/ संस्थान(नों)/कंपनी(यों) में उस संगठन के कार्मिक के रूप में ई एंड पी ब्लॉक/परिसंपत्तियों के प्रबंधन में न्यूनतम **01 (एक)** वर्ष का योग्यता पश्चात कार्यपालक अनुभव (जीईटी/ ईटी / एमटी के रूप में अनुभव सहित)।
12	पद: वरिष्ठ अधिकारी (अग्नि एवं संरक्षा) ग्रेड: ई-2 वेतनमान : रु.60,000 -1,80,000/- ऊपरी आयु सीमा: 28 वर्ष	न्यूनतम 60% अंकों के साथ अग्नि/अग्नि एवं संरक्षण में इंजीनियरिंग में बैचलर डिग्री। सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त केंद्रीय / क्षेत्रीय श्रम संस्थान से औद्योगिक सुरक्षा में एक वर्ष का डिप्लोमा प्राप्त करने वाले अभ्यर्थियों को वरीयता दी जाएगी।	राज्य/ केन्द्रीय सरकार के विभाग(गों)/ संगठन(नों)/ उपक्रम(मों) और/ अथवा प्रतिष्ठित बड़े निजी क्षेत्र के संगठन(नों)/ संस्थान(नों)/कंपनी(यों) में उस संगठन के कार्मिक के रूप में अग्नि एवं संरक्षा के क्षेत्र में न्यूनतम **01 (एक)** वर्ष का योग्यता पश्चात कार्यपालक अनुभव (जीईटी/ ईटी / एमटी के रूप में अनुभव सहित)।
13	पद: वरिष्ठ अधिकारी (सी एंड पी) ग्रेड: ई-2 वेतनमान : रु.60,000 -1,80,000/- ऊपरी आयु सीमा: 28 वर्ष	न्यूनतम 65% अंकों के साथ केमिकल/मेकेनिकल/इलेक्ट्रिल/ इंस्ट्रूमेंटेशन/आईटी/कम्प्यूटर साइंस/इलेक्टरोनिक्स/मेटलर्जी/ सिविल/टेलीकम्यूनिकेशन में इंजीनियरिंग में बैचलर डिग्री। मेटेरियल मैनेजमेंट में विशेषज्ञता सहित एमबीए धारक अभ्यर्थियों को वरीयता दी जाएगी।	राज्य/ केन्द्रीय सरकार के विभाग(गों)/ संगठन(नों)/ उपक्रम(मों) और/ अथवा प्रतिष्ठित बड़े निजी क्षेत्र के संगठन(नों)/ संस्थान(नों)/कंपनी(यों) में उस संगठन के कार्मिक के रूप में संविदा एवं प्रापण/सामग्री प्रबंधन / भंडार एवं क्रय विभाग में न्यूनतम **01 (एक)** वर्ष का योग्यता पश्चात कार्यपालक अनुभव (जीईटी/ ईटी / एमटी के रूप में अनुभव सहित)।
14	पद: वरिष्ठ अधिकारी (बीआईएस) ग्रेड: ई-2 वेतनमान : रु.60,000 -1,80,000/- ऊपरी आयु सीमा: 28 वर्ष	न्यूनतम 65% अंकों के साथ कम्प्यूटर साइंस/सूचना प्रौद्योगिकी में इंजीनियरिंग में बैचलर डिग्री। या न्यूनतम 60% अंकों के साथ बैचलर डिग्री और न्यूनतम 65% अंकों के साथ कम्प्यूटर एप्लिकेशन (एमसीए) में 03 वर्ष की मास्टर्स डिग्री ।	राज्य/ केन्द्रीय सरकार के विभाग(गों)/ संगठन(नों)/ उपक्रम(मों) और/ अथवा प्रतिष्ठित बड़े निजी क्षेत्र के संगठन(नों)/ संस्थान(नों)/कंपनी(यों) में उस संगठन के कार्मिक के रूप में बीआईएस कार्य में न्यूनतम **01 (एक)** वर्ष का योग्यता पश्चात कार्यपालक अनुभव (जीईटी/ ईटी / एमटी के रूप में अनुभव सहित)।

15	पद: वरिष्ठ अधिकारी (विपणन) ग्रेड : ई-2 वेतनमान : रु.60,000-1,80,000/-ऊपरी आयु सीमा: 28 वर्ष	न्यूनतम 65% अंकों के साथ इंजीनियरिंग में बैचलर डिग्री और न्यूनतम 65% अंकों के साथ विपणन/तेल एवं गैस/पेट्रोलियम एवं एनर्जी/एनर्जी एवं इंफ्रास्ट्रक्चर/अंतरराष्ट्रीय व्यापार में विशेषज्ञता सहित दो वर्ष की एमबीए।	राज्य/ केन्द्रीय सरकार के विभाग(गों)/ संगठन(नों)/ उपक्रम(मों) और/ अथवा प्रतिष्ठित बड़े निजी क्षेत्र के संगठन(नों)/ संस्थान(नों)/कंपनी(यों) में उस संगठन के कार्मिक के रूप में विपणन संबंधी कार्यों में न्यूनतम **01 (एक)** वर्ष का योग्यता पश्चात कार्यपालक अनुभव (जीईटी/ ईटी / एमटी के रूप में अनुभव सहित)।
16	पद: वरिष्ठ अधिकारी (मानव संसाधन) ग्रेड : ई-2 वेतनमान : रु.60,000 -1,80,000/- ऊपरी आयु सीमा: 28 वर्ष	न्यूनतम 60% अंकों के साथ बैचलर डिग्री और न्यूनतम 65% अंकों के साथ कार्मिक प्रबंधन एवं औद्योगिक संबंध/मानव संसाधन में विशेषज्ञता सहित दो वर्ष की एमबीए/एमएसडब्ल्यू या न्यूनतम 60% अंकों के साथ बैचलर डिग्री और न्यूनतम 65% अंकों के साथ कार्मिक प्रबंधन /कार्मिक प्रबंधन एवं औद्योगिक संबंध में दो वर्ष की मास्टर्स डिग्री/दो वर्ष का पीजी डिप्लोमा । विधि (व्यावसायिक) में स्नातक डिग्री की अतिरिक्त योग्यता प्राप्त अभ्यर्थियों को वरीयता दी जाएगी।	राज्य/ केन्द्रीय सरकार के विभाग(गों)/ संगठन(नों)/ उपक्रम(मों) और/ अथवा प्रतिष्ठित बड़े निजी क्षेत्र के संगठन(नों)/ संस्थान(नों)/कंपनी(यों) में उस संगठन के कार्मिक के रूप में विभिन्न मा.सं. संबंधी कार्यों में न्यूनतम **01 (एक)** वर्ष का योग्यता पश्चात कार्यपालक अनुभव (जीईटी/ ईटी / एमटी के रूप में अनुभव सहित)।
17	पद: वरिष्ठ अधिकारी (निगमित संचार) ग्रेड : ई-2 वेतनमान : रु.60,000 -1,80,000/- ऊपरी आयु सीमा: 28 वर्ष	न्यूनतम 60% अंकों के साथ बैचलर डिग्री और न्यूनतम 65% अंकों के साथ संचार/ विज्ञापन एवं संचार प्रबंधन/जन संचार/मास कम्यूनिकेशन/पत्रकारिता में दो वर्ष की मास्टर्स डिग्री/दो वर्ष का पीजी डिप्लोमा ।	राज्य/ केन्द्रीय सरकार के विभाग(गों)/ संगठन(नों)/ उपक्रम(मों) और/ अथवा प्रतिष्ठित बड़े निजी क्षेत्र के संगठन(नों)/ संस्थान(नों)/कंपनी(यों) में उस संगठन के कार्मिक के रूप में जन संपर्क/ निगमित संचार/ मीडिया प्रबंधन संबंधी कार्यों में न्यूनतम **01 (एक)** वर्ष का योग्यता पश्चात कार्यपालक अनुभव (जीईटी/ ईटी / एमटी के रूप में अनुभव सहित)। उम्मीदवार के पास ब्रान्ड छवि निर्माण नीति के विकास और कार्यान्वयन, प्रबंधन एवं प्रिंट तथा विज़ुअल मीडिया के साथ संबंध स्थपित

			करना, गृह पत्रिका/न्यूज़ लेटर/ जर्नल/लेख/प्रेस विज्ञप्ति आदि का संपादन एवं प्रकाशन, प्रदर्शनी ट्रेड फेयर आदि का आयोजन, आंतरिक एवं बाह्य स्टेकधारकों के साथ सक्रिय संबंध, हिंदी एवं अंग्रेजी में वांछनीय सृजनात्मक लेखन के क्षेत्र में कार्य का अनुभव होना चाहिए ।
18	पद: वरिष्ठ अधिकारी (विधि) ग्रेड : ई-2 वेतनमान : रु.60,000 -1,80,000/- ऊपरी आयु सीमा: 28 वर्ष	न्यूनतम 60% अंकों के साथ किसी भी क्षेत्र में स्नातक डिग्री और न्यूनतम 60% अंकों के साथ विधि (एलएलबी) (न्यूनतम 03 वर्ष का प्रोफेशनल कोर्स) में बैचलर डिग्री । या न्यूनतम 60% अंकों के साथ 05 वर्ष की इंटीग्रेटेड एलएलबी डिग्री (प्रोफेशनल)। विधि (एलएलएम) में मास्टर डिग्री प्राप्त अभ्यर्थियों को वरीयता दी जाएगी।	राज्य/ केन्द्रीय सरकार के विभाग(गों)/ संगठन(नों)/ उपक्रम(मों) और/ अथवा प्रतिष्ठित बड़े निजी क्षेत्र के संगठन(नों)/ संस्थान(नों)/कंपनी(यों) में उस संगठन के कार्मिक के रूप में अथवा बड़े विधि फर्म के अधिवक्ता के रूप में विधि कार्यपालक के रूप में न्यूनतम **01 (एक)** वर्ष का योग्यता पश्चात कार्यपालक अनुभव (जीईटी/ ईटी / एमटी के रूप में अनुभव सहित)। उम्मीदवारों को विभिन्न न्यायिक/अर्ध-न्यायिक फोरम, मध्यस्थता और सुलह मामलों, विभिन्न कानूनी दस्तावेजों के प्रारूपण और पुनरीक्षण, विलयन, अधिग्रहण एवं संयुक्त उद्यमों, हाइड्रोकार्बन क्षेत्र से संबंधित मामले, औद्योगिक/श्रम कानून मामलों आदि से संबंधित कानूनी मामलों के समक्ष मुकदमेबाजी के संचालन का अनुभव होना चाहिए।
19	पद: वरिष्ठ अधिकारी (वित्त एवं लेखा) ग्रेड : ई-2 वेतनमान : रुपए 60,000 -1,80,000/- ऊपरी आयु सीमा: 28 वर्ष	सीए/सीएमए अथवा न्यूनतम 60% अंको के साथ बी.कॉम एवं वित्त में विशेषज्ञता के साथ न्यूनतम 65% अंकों के साथ दो वर्षीय एमबीए अथवा न्यूनतम 60% अंकों सहित अर्थशास्त्र में ऑनर्स के साथ स्नातक (बी.ए.) एवं वित्त में विशेषज्ञता के साथ न्यूनतम 65% अंकों के साथ दो वर्षीय एमबीए अथवा न्यूनतम 60% अंकों सहित मैथ्स में ऑनर्स के साथ स्नातक	राज्य / केंद्र सरकार के विभाग(गों) /संगठन(नों)/उपक्रम(मों) अथवा निजी क्षेत्र के बड़े संगठन (नों)/ संस्थान (नों)/कंपनी(यों) के कार्मिक के रूप में वित्त / लेखा विभाग में कार्यपालक के रूप में योग्यता पश्चात न्यूनतम 01 (एक) वर्ष का कार्यपालक के रूप में अनुभव (जीईटी/ईटी/एमटी के रूप में अनुभव सहित)

		(बी.ए./बी.एससी.) एवं वित्त में विशेषज्ञता के साथ न्यूनतम 65% अंकों के साथ दो वर्षीय एमबीए अथवा न्यूनतम 60% अंकों सहित सांख्यिकी में ऑनर्स के साथ स्नातक (बी.ए./बी. एससी.) एवं वित्त में विशेषज्ञता के साथ न्यूनतम 65% अंकों के साथ दो वर्षीय एमबीए अथवा न्यूनतम 60% अंकों सहित इंजीनियरिंग अर्थात बी.ई./बी.टेक. में स्नातक एवं वित्त में विशेषज्ञता के साथ न्यूनतम 65% अंकों के साथ दो वर्षीय एमबीए वित्त में विशेषज्ञता के साथ दो वर्षीय एमबीए वाले उन उम्मीदवारों को वरीयता दी जाएगी जिनके पास वाणिज्य में स्नातक डिग्री की अतिरिक्त योग्यता है । सीए / सीएमए योग्यता रखने वाले अभ्यर्थियों के पास आईसीएआई / आईसीएमएआई की एसोसिएट सदस्यता होनी चाहिए।	
20	पद: अधिकारी (प्रयोगशाला) ग्रेड : ई-1 वेतनमान : रु.50,000- 1,60,000/- ऊपरी आयु सीमा: 32 वर्ष	न्यूनतम 60% अंकों के साथ रसायन में मास्टर डिग्री (एम.एससी.)	हाइड्रोकार्बन उद्योग (तेल रिफाइनरियों, गैस प्रोसेसिंग संयंत्रों, पेट्रोकेमिकल संयंत्रों)/ फर्टिलाइजर/ स्टील/ केमिकल के प्रतिष्ठित बड़े संगठनों और अन्य संबंधित प्रोसेसिंग उद्योगों के गुणवत्ता नियंत्रण लेबोरेटरी में उस संगठन के कार्मिक के रूप में न्यूनतम **03 (तीन) वर्ष** का योग्यता पश्चात कार्यात्मक अनुभव सरकारी / सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में काम करने वाले उम्मीदवारों को अगले निचले वेतनमान या अगले निचले समकक्ष वेतनमान में न्यूनतम एक वर्ष का अनुभव होना चाहिए।
21	पद: अधिकारी (सुरक्षा) ग्रेड : ई-1	न्यूनतम 60% अंकों के साथ न्यूनतम 3 वर्ष की बैचलर डिग्री ।	केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बल संगठनों (असम राइफल्स, सीआईएसएफ, सीआरपीएफ,

	वेतनमान : रु.50,000- 1,60,000/- ऊपरी आयु सीमा: 45 वर्ष	औद्योगिक सुरक्षा में डिप्लोमा धारक अभ्यर्थियों को प्राथमिकता दी जाएगी।	बीएसफ, आईटीबीपी, राष्ट्रीय सुरक्षा गार्ड, सशस्त्र सीमा बल) में इंस्पेक्टर के रूप में न्यूनतम **03 (तीन) वर्ष** का योग्यता पश्चात अनुभव । सुरक्षा संस्थापनों और फायरफाइटिंग/प्रथम उपचार में अनुभव को वरीयता दी जाएगी।
22	पद: अधिकारी (राजभाषा) ग्रेड : ई-1 वेतनमान : रु.50,000- 1,60,000/- ऊपरी आयु सीमा: 35 वर्ष	न्यूनतम 60% अंकों के साथ हिंदी साहित्य में मास्टर डिग्री। स्नातक में अंग्रेजी एक विषय के रूप में होनी चाहिए। वांछनीय: किसी भी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष से अंग्रेजी से हिंदी और हिंदी से अंग्रेजी अनुवाद में डिग्री या डिप्लोमा।	योग्यता पश्चात न्यूनतम **02 (दो) वर्ष** का कार्यपालक अनुभव (प्रशिक्षु अधिकारी (राजभाषा) के रूप में अनुभव सहित) । उस संगठन के कार्मिक के रूप में उम्मीदवार को विशेष रूप से राज्य/केन्द्रीय सरकार/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/ बैंकों/ वित्तीय संस्थानों और/अथवा निजी क्षेत्र के बड़े संगठन(नों)/ संस्थान(नों)/ प्रतिष्ठित कंपनी(यों) में विविध रिपोर्टों, दस्तावेजों, पत्रों आदि का अंग्रेजी से हिंदी और हिंदी से अंग्रेजी में अनुवाद का अनुभव होना चाहिए जिसे वरीयता दी जाएगी । उम्मीदवार को भारत सरकार की राजभाषा नीति के कार्यान्वयन के लिए राजभाषा अधिनियम, 1963 और राजभाषा नियम, 1976 विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

2. <u>**अनिवार्य अर्हता(ओं) के संबंध में नियम एवं शर्तें तथा अनिवार्य अनुभव**</u> ***[तालिका-2 में संबंधित कॉलम के तहत उल्लिखित अनुसार]***

2.1 प्रत्येक पद के लिए अपेक्षित न्यूनतम अनिवार्य शैक्षणिक अर्हता(एं) प्रत्येक पद के सामने **तालिका-2** में दर्शाए गए अनुसार होगी।

2.2 केवल पूर्णकालिक नियमित पाठ्यक्रमों **(सीए/सीएमए अर्हता के अलावा)** पर ही विचार किया जाएगा।

2.3 सभी न्यूनतम अनिवार्य योग्यताएं यूजीसी द्वारा मान्यता प्राप्त भारतीय विश्वविद्यालय/ यूजीसी द्वारा मान्यता प्राप्त भारतीय मानित विश्वविद्यालय या एआईसीटीई द्वारा अनुमोदित पाठ्यक्रम स्वायत्त भारतीय संस्थानों/ संबंधित सांविधिक परिषद (जहां भी लागू हों) से अवश्य होनी चाहिए। **इंजीनियरिंग योग्यता में डिप्लोमा** (यदि लागू हो) संबंधित राज्य तकनीकी शिक्षा बोर्ड द्वारा मान्यता प्राप्त होना चाहिए।

2.4 अनिवार्य अर्हता(एं) में अंकों के न्यूनतम प्रतिशत पर विचार किया जाएगा, जैसा कि संस्थान/ विश्वविद्यालय के नियमों/ मानदंडों के अनुसार विनिर्दिष्ट किया गया है।

2.5 जहां-कहीं भी सीजीपीए/ ओजीपीए/ सीपीआई या किसी डिग्री में लेटर ग्रेड प्रदान किया जाता है, वहां विश्वविद्यालय/ संस्थानों द्वारा अपनाए गए मानदंडों के अनुसार आवेदन में अंकों के समकक्ष प्रतिशत को दर्शाया जाना चाहिए। अभ्यर्थी को विश्वविद्यालय/ संस्थान से इस आशय का एक प्रमाण-पत्र प्राप्त करना आवश्यक है जो

समूह चर्चा और/ या साक्षात्कार के समय आवश्यक होगा।

2.6 इंजीनियरिंग डिग्री बी.ई./ बी.टेक/ बी.एससी. इंजी. हो सकती है।

2.7 जिन अभ्यर्थियों के पास संबंधित क्षेत्र में इंजीनियरिंग में 05 वर्षीय बी.ई/ बी.टैक + एमई/ एम.टेक एकीकृत दोहरी डिग्री है, की उम्मीदवारी पर भी विचार किया जाएगा।

2.8 जिन अभ्यर्थियों के पास संबंधित क्षेत्र में इंजीनियरिंग में 05 वर्षीय बी.ई/ बी.टैक + एमई/ एम.टेक एकीकृत दोहरी डिग्री तथा विपणन/तेल एवं गैस/ पेट्रोलियम एवं ऊर्जा/ ऊर्जा और इंफ्रास्ट्रक्चर / अंतर्राष्ट्रीय व्यापार में विशेषज्ञता के साथ दो वर्ष का एमबीए है, उन्हें वरिष्ठ अधिकारी (विपणन) के पद के लिए भी विचार किया जाएगा ।

2.9 जहां कहीं भी एमबीए को आवश्यकता के रूप में उल्लेख किया गया है, एमबीए के अलावा, संबंधित क्षेत्र में विशेषज्ञता के साथ प्रबंधन में दो वर्षीय स्नातकोत्तर डिप्लोमा / संबंधित क्षेत्र में विशेषज्ञता के साथ एमएमएस पर भी विचार किया जाएगा।

2.10 एमबीए / पीजी डिप्लोमा इन मैनेजमेंट / एमएमएस योग्यता जहां दोहरी विशेषज्ञता का उल्लेख है, उन विशेषज्ञताओं में से एक विशेषज्ञता को कार्य विशेष होना नितांत आवश्यक है जिसके लिए पद का विज्ञापन किया गया है।

2.11 न्यूनतम अनिवार्य अर्हता के पश्चात् राज्य/ केंद्र सरकार के विभाग(गों)/ संस्थान(नों)/ उपक्रम(मों) और/ या निजी क्षेत्र के बड़े संगठन(नों)/ संस्थान(नों)/ प्रतिष्ठित कंपनी(कंपनियों)/प्रितष्ठित सीए/कॉस्ट एकाउंटिंग फर्म(फर्मों)/ बड़ी विधि फर्म(फर्मों) में **05.08.2021** को न्यूनतम अनिवार्य योग्यता पश्चात कार्यपालक के रूप में अनुभव होना चाहिए। तथापि, पाठ्यक्रम के एक भाग के रूप में प्राप्त औद्योगिक/ व्यावसायिक प्रशिक्षण को न्यूनतम आवश्यक अनुभव मानदंड नहीं माना जाएगा ।

पद के लिए यथा निर्धारित राज्य/ केंद्र सरकार के विभाग(गों)/ संस्थान(नों) / उपक्रम(मों) और/ या निजी क्षेत्र के बड़े संगठन(नों)/ संस्थान(नों)/ प्रतिष्ठित कंपनी(कंपनियों)/प्रतिष्ठित सीए/कॉस्ट एकाउंटिंग फर्म(फर्मों)/ बड़ी विधि फर्म(फर्मों) में संबंधित उद्योग में उम्मीदवारों की अप्रेन्टिसशिप प्रशिक्षण की अवधि पर अपेक्षित योग्यता पश्चात अनिवार्य न्यूनतम अनुभव मानदंड की तुलना में अनुभव के रूप में विचार किया जाएगा बशर्ते कि जो नियम और शर्तों के अनुरूप अन्य सभी योग्यता मानदंडों को पूरी करती हो।

2.12 बड़े निजी क्षेत्र के संगठन / संस्थान / प्रतिष्ठित कंपनी में सूचीबद्ध कंपनियां शामिल होंगी (इससे अभिप्रेत है और इसमें वे कंपनियां शामिल है जो एनएसई में सूचीबद्ध हैं या बीएसई की समूह क एवं ख में शामिल हैं) या संगठन / संस्थान जिनमें पिछले वित्त वर्ष में 500 से अधिक कर्मचारी कार्यरत थे या पिछले वित्त वर्ष में सकल कारोबार 250 करोड़ रुपये से अधिक रहा था। **बड़ी विधि फर्म (मों)** में केवल ऐसी विधि फर्म शामिल होगी, जिनका पिछले वित्त वर्ष में 10 करोड़ रुपये से अधिक का सकल कारोबार हुआ है। अभ्यर्थियों को इसे स्थापित करने के लिए समुचित दस्तावेजी प्रमाण प्रस्तुत करना होगा।

2.13 अभ्यर्थी जिन्हें पैनलबद्ध एजेंसी / ठेकेदारों द्वारा ठेके पर कार्य करने का अनुभव है (अर्थात् जिन्हें परियोजना / निर्माण / ओ एंड एम या अन्य गतिविधियों में कार्य करने हेतु अन्य एजेंसी / संगठन द्वारा ठेके के आधार पर तैनात किया गया हो) उन पर विचार नहीं किया जाएगा। केवल किसी संस्था में नियत समय आधार नियोजन सहित सीधे कार्य करने के अनुभव पर ही विचार किया जाएगा।

3. **शैक्षिक योग्यता में अंकों के न्यूनतम प्रतिशत में छूट:**

अ.जा., अ.ज.जा. और पीडब्ल्यूबीडी श्रेणी के अभ्यर्थियों के लिए अनिवार्य योग्यता(ओं) हेतु न्यूनतम प्रतिशत अंकों में छूट निम्नानुसार प्रदान की गई है -

3.1 जहाँ-कहीं भी न्यूनतम प्रतिशत अंकों को **65%** के रूप में निर्दिष्ट किया गया है, **वहां अनुसूचित जाति,अनुसूचित जनजाति और पीडब्ल्यूबीडी श्रेणी के अभ्यर्थियों के लिए शैक्षणिक योग्यता में छूट सहित न्यूनतम अंक 60% है।**

3.2 जहाँ कहीं भी न्यूनतम प्रतिशत अंकों को **60%** के रूप में निर्दिष्ट किया गया है, **वहां अनुसूचित जाति,अनुसूचित जनजाति और पीडब्ल्यूबीडी श्रेणी के अभ्यर्थियों के लिए शैक्षणिक योग्यता में छूट सहित न्यूनतम अंक 55% है।**

3.3 अनारक्षित पदों के खिलाफ आवेदन करने वाले **अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति/ पीडब्ल्यूबीडी** श्रेणी के अभ्यर्थियों को योग्यता के सामान्य मानक के तहत माना जाएगा और शिक्षा योग्यता में न्यूनतम योग्यता प्रतिशत अंकों में उन्हें कोई छूट उपलब्ध नहीं होगी।

4. **आयु सीमा और आयु में छूट:**

4.1 विभिन्न पदों हेतु अधिकतम आयु सीमा ऊपर दी गई तालिका - II के अनुसार दिनांक **05.08.2021** है ।

4.2 अ.जा./ अ.ज.जा. वर्ग के अभ्यर्थियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में 05 वर्ष और ओबीसी (एनसीएल) श्रेणी के अभ्यर्थियों के लिए 03 वर्ष की छूट है। पीडब्ल्यूबीडी-सामान्य के लिए 13 वर्ष, पीडब्ल्यूबीडी-ओबीसी (एनसीएल) के लिए 13 वर्ष और पीडब्ल्यूबीडी-अ.जा./अ.ज.जा. वर्ग के अभ्यर्थियों के लिए 15 वर्ष तक छूट दी गई है। ऊपरी आयु सीमा में उपर्युक्त छूट केवल उन पदों के संबंध में लागू होती है जो अ.जा./ अ.ज.जा./ ओबीसी (एनसीएल) अभ्यर्थियों के लिए आरक्षित हैं। ऊपरी आयु सीमा में छूट इस तथ्य के बावजूद पीडब्ल्यूबीडी के लिए लागू होगी कि क्या पद आरक्षित है या नहीं, बशर्ते कि पद को पीडब्ल्यूबीडी के लिए उपयुक्त माना गया हो। 1.1.1980 और 31.12.1989 के बीच जम्मू और कश्मीर राज्य में अधिवासित अभ्यर्थियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में 05 वर्ष की छूट भी दी गई है।

4.3 अ.जा./ अ.ज.जा./ ओबीसी (एनसीएल) अनारक्षित (यूआर) पदों के खिलाफ आवेदन करने वाले अभ्यर्थियों को अर्हता के सामान्य मानक के तहत माना जाएगा और उन्हें ऊपरी आयु सीमा में कोई छूट उपलब्ध नहीं होगी

4.4 भूतपूर्व सैनिकों के मामले में, जिन्होंने संघ की सशस्त्र सैन्य बलों में छ: माह या उससे अधिक निरंतर सेवा की है उन्हें अपनी-वास्तविक आयु में से सेवा की इस अवधि को घटाने की अनुमति दी जाएगी और यदि यह आयु अभ्यर्थी द्वारा आवेदित पद/सेवा के लिए निर्धारित ऊपरी आयु सीमा से 3 वर्ष से अधिक नहीं होती है तो यह माना जाएगा कि वह आयु सीमा की शर्तों को पूरा करता है/करती है।

4.5 **आवेदक की अधिकतम ऊपरी आयु सभी संभावित आयु छूट सहित 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।**

4.6 दिव्यांग (पीडब्ल्यूबीडी) श्रेणी के अभ्यर्थियों के लिए छूट और रियायतें इस संबंध में सरकार के निर्देशों के अनुसार होंगी।

5. **परिलब्धियां:**

5.1 चयनित अभ्यर्थियों को एक वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षा पर रखा जाएगा और वे नीचे दी गई **तालिका-III** के अनुसार संबंधित वेतनमान में प्रारंभिक मूल वेतन आहरित करेंगे:

तालिका-III

ग्रेड	वेतनमान	प्रारम्भिक मूल वेतन
ई-3	रू. 70,000 - 2,00,000/-	रू. 70,000/-
ई-2	रू. 60,000 - 1,80,000/-	रू. 60,000/-
ई-1	रू. 50,000 - 1,60,000/-	रू. 50,000/-

5.2 अभ्यर्थियों को अखिल भारतीय आधार पर ओपन विज्ञापन के माध्यम से ई -2 ग्रेड में वरिष्ठ अधिकारी / वरिष्ठ इंजीनियर के पद के लिए चयनित किया जाएगा तथा ई -2 ग्रेड के वेतनमान में न्यूनतम मूल वेतन के साथ ई-2 ग्रेड में उन्हें दिए गए न्यूनतम वेतनमान के अतिरिक्त लागू दर (वर्तमान में @ 3%) पर 01 अग्रिम वेतन वृद्धि प्रदान की जाएगी । अभ्यर्थी (यों) को उनके द्वारा लिए गए अंतिम वेतन की सुरक्षा के लिए तय किए गए मूल वेतन के अतिरिक्त संचयी आधार पर लागू दर पर एक अग्रिम वृद्धि प्रदान करने की सुरक्षा (बेसिक प्लस डीए) प्रदान की जाएगी । चयन समिति की सिफारिश पर सक्षम प्राधिकारी द्वारा अग्रिम वेतन वृद्धि (यों) के रूप में उच्च मूल वेतन प्रदान किए गए अभ्यर्थी (यों) भी चयन समिति की अनुशंसा के आधार पर प्रस्तावित उच्च मूल वेतन के अतिरिक्त निर्धारित एक अग्रिम वेतन वृद्धि के लिए पात्र होंगे ।

5.3 वरिष्ठ अधिकारी/वरिष्ठ इंजीनियर (ई-2 ग्रेड) के पद के लिए चयनित और बीई/बीटेक की दोहरी योग्यता रखने वाले तथा 02 वर्षीय पूर्णकालिक नियमित एमबीए डिग्री (मान्यता प्राप्त) या समकक्ष (जैसे एमएमएस, पीजीडीएम, कार्मिक प्रबंधन और औद्योगिक संबंध / सामाजिक कार्य / समाज कल्याण में मास्टर्स डिग्री या कार्मिक प्रबंधन और औद्योगिक संबंध / सामाजिक कार्य / समाज कल्याण में पीजी डिप्लोमा) को ई-2 ग्रेड में न्यूनतम वेतनमान के अतिरिक्त गेल में ज्वाइनिंग के समय संचयी आधार पर लागू दर (वर्तमान में @ 3%) पर दो अग्रिम वेतन वृद्धि प्रदान की जाएगी ।

5.4 अखिल भारतीय आधार पर ओपन विज्ञापन के माध्यम से ई- 2 ग्रेड में वरिष्ठ अधिकारी / वरिष्ठ इंजीनियर के पद के लिए चुने गए और ई-2 ग्रेड के वेतनमान में दिए गए न्यूनतम मूल वेतन वाले सभी अभ्यर्थी (यों) को पद योग्यता संबंधित 04 वर्ष या 04 वर्ष से अधिक का अनुभव होने पर (पद योग्यता संबंधित 01वर्ष के अनुभव की न्यूनतम आवश्यकता के समक्ष) ई-2 के वेतनमान में न्यूनतम मूल वेतन के अतिरिक्त लागू दर (वर्तमान में @ 3%) पर संचयी आधार पर 02 अग्रिम वेतन वृद्धि प्रदान की जाएगी। पद योग्यता संबंधित अनुभव के वर्षों की संख्या की गणना के उद्देश्य से ऑनलाइन आवेदन जमा करने की अंतिम तिथि को कट-ऑफ तिथि के रूप में लिया जाएगा।

अभ्यर्थी (यों) को उनके द्वारा लिए गए अंतिम वेतन की सुरक्षा के लिए तय किए गए मूल वेतन के अतिरिक्त संचयी आधार पर, उपर्युक्त विनिर्दिष्ट, लागू दर पर दो अग्रिम वृद्धि देने की सुरक्षा (बेसिक प्लस डीए) प्रदान की जाएगी । इसके अतिरिक्त चयन समिति की सिफारिश या अन्यथा प्रत्येक मामले की वरीयता पर सक्षम प्राधिकारी द्वारा अग्रिम वेतन वृद्धि (यों) के रूप में उच्च मूल वेतन प्रदान किए गए अभ्यर्थी (यों) भी चयन समिति की की सिफारिश या अन्यथा प्रत्येक मामले की वरीयता आधार पर प्रस्तावित उच्च मूल वेतन के अतिरिक्त उपर्युक्त विनिर्दिष्ट, लागू दर (वर्तमान में @ 3%) पर दो अग्रिम वेतन वृद्धि(यों) के लिए पात्र होंगे । शर्त यह है कि ऐसे मामलों में स्वीकृत की जाने वाली अग्रिम वेतन वृद्धियों की कुल संख्या 05 से अधिक नहीं होगी।

5.5 वेतन और भत्ते: ग्रेड में लागू मूल वेतन, लागू दरों पर परिवर्तनीय महंगाई भत्ता (वीडीए) और कैफेटेरिया दृष्टिकोण के पर्क्स और भत्ते।

5.6 **परिवर्तनीय वेतन :** व्यक्तिगत और संगठनात्मक प्रदर्शन के आधार पर निष्पादन संबंधित वेतन।

5.7 **अन्य लाभ:** कंपनी के नियमों के अनुसार कंपनी आवास/ लीज आवास/ एचआरए, चिकित्सा सुविधा, समूह

बीमा,हाउस बिल्डिंग एडवांस, कनवेयंस एडवांस आदि।

5.8 **अधिवर्षिता लाभ:** अपेक्षित नियम और शर्तों को पूरा करने के अधीन, कार्मिक अंशदायी भविष्य निधि, ग्रेच्युटी और निर्धारित अंशदान योजना के तहत पेंशन के लिए पात्र होंगे। इसके अलावा निर्धारित अंशदान योजना के तहत सेवानिवृत्ति पश्चात चिकित्सा लाभ उन कार्मिकों की दिए जाएंगे, जो न्यूनतम 15 वर्ष की निरंतर सेवा प्रदान करने के बाद गेल से अधिवर्षिता प्राप्त करते हैं ।

5.9 उपर्युक्त सभी लाभ कंपनी की वर्तमान और समय-समय पर संशोधित नीति के अनुसार अधिशासित होंगे।

6. **<u>तैनाती/ कार्य</u>**

6.1 प्रशिक्षण-सह-परिवीक्षा अवधि के दौरान और/ या आमेलन के बाद, उम्मीदवारों को गेल (इंडिया) लिमिटेड या गेल (इंडिया) लिमिटेड की किसी भी सहायक कंपनी/ संयुक्त उद्यम के किसी भी प्रतिष्ठान/ परियोजनाओं/ कार्यालयों, आदि या भारत सरकार/ अन्य सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों, आदि के किसी भी विभाग में तैनात किया जा सकता है। चयनित उम्मीदवारों को कंपनी की व्यावसायिक आवश्यकताओं के अनुसार विनिर्दिष्ट जॉब/ कार्य सौंपे जा सकते हैं।

7. आवेदन शुल्क

7.1 ऑनलाइन आवेदन भरते समय सामान्य, ईडब्ल्यूएस एवं ओबीसी (एनसीएल) श्रेणी के अभ्यर्थियों को 200/- रुपए (दो सौ रुपए मात्र) (लागू सुविधा शुल्क और करों को छोड़कर) का गैर-वापसी योग्य आवेदन शुल्क का भुगतान करना आवश्यक है :

- आवेदन शुल्क का भुगतान किसी भी ब्राउज़र का उपयोग करके यूआरएल (यूनिफ़ॉर्म रिसोर्स लोकेटर) में लिंक टाइप या पेस्ट करके किया जाएगा:

  https://formbuilder.ccavenue.com/live/gail-india-limited

- तत्पश्चात अभ्यर्थियों को सही विज्ञापन संख्या का चयन करना होगा और अपेक्षित आवेदन शुल्क का भुगतान करने के लिए प्रोसीड बटन पर क्लिक करना होगा। पे नाउ बटन पर क्लिक करने से पहले अभ्यर्थियों को अपना मूल व्यक्तिगत विवरण भरना होगा और नियम और शर्तें चेक बॉक्स पर क्लिक करना होगा। आवेदन शुल्क का भुगतान करने के लिए अभ्यर्थियों को अपने पसंदीदा भुगतान मोड जैसे क्रेडिट कार्ड, डेबिट कार्ड, नेट बैंकिंग, पेटीएम, वॉलेट और यूपीआई आदि का चयन करना होगा। लागू सुविधा शुल्क और कर, यदि कोई आवेदन शुल्क से अधिक है तो अभ्यर्थियों द्वारा वहन किया जाएगा।

- सफल लेनदेन के पश्चात, अभ्यर्थियों को रसीद नंबर नोट करना होगा, जिसे मोबाइल नंबर और ई-मेल आईडी दर्ज करके भुगतान हिस्ट्री पृष्ठ से पुन: प्राप्त किया जा सकता है।

आवेदन शुल्क के भुगतान के लिए उपयोगकर्ता मैनुअल गेल की वेबसाइट (careers.gail.co.in) पर उपलब्ध है। इसके अलावा, भुगतान गेटवे के माध्यम से प्राप्त रसीद नंबर को “Bank Transaction Number” फ़ील्ड में ऑनलाइन आवेदन पत्र में दर्ज किया जाएगा। एक बार जमा/ भुगतान किया गया आवेदन शुल्क को वापस लेने की

अनुमति नहीं होगी और एक बार भुगतान किया गया आवेदन शुल्क न तो किसी भी खाते में वापस किया जाएगा और न ही यह शुल्क भावी परीक्षा / चयन के लिए आरक्षित रखा जाएगा।

7.2 **अ.जा./ अ.ज.जा./ पीडब्ल्यूबीडी श्रेणी के अभ्यर्थियोंको आवेदन शुल्क के भुगतान से छूट दी गई है।** तथापि, आवेदन शुल्क में छूट का दावा करने के लिए, अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियोंको अ.जा./अ.ज.जा. प्रमाण-पत्र की एक वास्तविक प्रति प्रस्तुत करनी होगी, जिसे सक्षम प्राधिकारी द्वारा निर्धारित प्रारूप में जारी किया गया है और आवेदन शुल्क में छूट का दावा करने वाले पीडब्ल्यूबीडी श्रेणी के अभ्यर्थियोंको आगे की चयन प्रक्रिया के समय सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी किए गए निर्धारित प्रारूप में दिव्यांगता प्रमाण-पत्र की एक वास्तविक प्रति प्रस्तुत करनी होगी।

8. **आवेदन कैसे करें**

8.1 उम्मीदवारों को गेल की वेबसाइट www.gailonline.com के माध्यम से ऑनलाइन आवेदन करना होगा। आवेदन का कोई अन्य साधन/ मोड स्वीकार नहीं किया जाएगा। वेबसाइट **07.07.2021 को 1100 बजे** से **05.08.2021 को 1800 बजे** तक खुली रहेगी।

8.2 ऑनलाइन पंजीकरण/ आवेदन करने से पहले, उम्मीदवारों को आवेदन प्रक्रिया से संबंधित विस्तृत निर्देशों को पढ़ने की सलाह दी जाती है। ऑनलाइन आवेदन करते समय उम्मीदवार के पास निम्नलिखित सूचना होनी चाहिए:

(i) वैध ई-मेल पता और मोबाइल नं.

(ii) भुगतान गेटवे के माध्यम से प्राप्त रसीद नंबर, यदि लागू हो।

(iii) उम्मीदवार द्वारा स्व-अनुप्रमाणित हाल के पासपोर्ट आकार के रंगीन फोटोग्राफ (3.5X4.5 सें.मी.) की स्कैन की गई प्रति (50 KB तक .JPEG/ .JPG/ .BMP फार्मेट आकार में) जिसकी पृष्ठभूमि सफेद हो।

8.3 ऑनलाइन आवेदन जमा करने के बाद, उम्मीदवार को विशिष्ट पंजीकरण संख्या के साथ सिस्टम द्वारा सृजित आवेदन-पत्र डाउनलोड करना होगा। उम्मीदवार को दिए गए स्थान पर अपने हस्ताक्षर करने चाहिए और इस फॉर्म को भावी संदर्भ के लिए अपने पास रखना चाहिए।

8.4 उम्मीदवारों को इस चरण में गेल को आवेदन-पत्र की हार्ड कॉपी जमा करने की आवश्यकता नहीं है।

8.5 यदि उम्मीदवार को चयन प्रक्रिया के लिए बुलाया जाता है, तो उसे आगे की चयन प्रक्रिया के लिए डाउनलोड किए गए आवेदन-पत्र को विधिवत **स्व-अभिप्रमाणित** सभी मूल दस्तावेजों की एक फोटो प्रति के एक अलग सेट सहित **सभी मूल दस्तावेजों** [नीचे दिए गए क्रम में] को साथ लाना होगा अन्यथा उसे चयन प्रक्रिया में शामिल होने की अनुमति नहीं दी जाएगी:

(i) भुगतान गेटवे के माध्यम से प्राप्त रसीद नंबर की **प्रति**, यदि लागू हो।

(ii) आवेदन-पत्र पर हस्ताक्षर के साथ हाल के पासपोर्ट आकार की 02 तस्वीर (ऑनलाइन आवेदन पत्र पर अपलोड की गई तस्वीर के समान) के साथ ऑनलाइन आवेदन-पत्र का प्रिंट आउट।

(iii) जन्म-तिथि प्रमाण के समर्थन में दस्तावेज - मैट्रिक/ कक्षा-X प्रमाण-पत्र/ अंक-तालिका।

(iv) भारत सरकार द्वारा निर्धारित अनुसार सक्षम प्राधिकारी द्वारा निर्धारित प्रारूप में जारी किया गया जाति/ जनजाति प्रमाण-पत्र [लागू अनुसार अ.जा./अ.ज.जा./ ओबीसी (एनसीएल) श्रेणी के उम्मीदवारों के लिए], सक्षम प्राधिकारी द्वारा निर्धारित प्रारूप में जारी दिव्यांगता प्रमाण-पत्र [पीडब्ल्यूबीडी श्रेणी के उम्मीदवारों के मामले में] और भूतपूर्व सैनिक का प्रमाण (भूतपूर्व सैनिक उम्मीदवारों के मामले में)। ओबीसी (नॉन क्रीमी लेयर) श्रेणी के उम्मीदवारों को **नवीनतम जाति प्रमाण-पत्र** प्रस्तुत करना आवश्यक है।

(v) अर्हता के संबंध में सभी प्रमाण-पत्र/ प्रशंसापत्र (मैट्रिक के बाद से शुरू होने वाले सभी सेमेस्टर/ वर्ष-वार

अंक-तालिका, डिग्री और डिप्लोमा प्रमाण-पत्र)।

(vi) यदि डिग्री सीजीपीए/ ओजीपीए या लेटर ग्रेड में प्रदान की गई है तो प्राप्त अंकों का समकक्ष प्रतिशत दर्शाते हुए संस्थान/ विश्वविद्यालय से दस्तावेजी प्रमाण/ प्रमाण-पत्र (विश्वविद्यालय/ संस्थान द्वारा अपनाए गए मानदण्डों के अनुसार)।

(vii) अधिकारी (लेबोरेटरी) पद के लिए : सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में कार्यरत उम्मीदवारों के लिए अगले निचले वेतनमान या अगले निचले वेतनमान के समकक्ष वेतनमान में न्यूनतम एक वर्ष के अनुभव का प्रमाणपत्र ।

(viii) प्रबंधक (विपणन - कोमोडिटी जोखिम प्रबंधन)/वरिष्ठ अधिकारी (वित्त एवं लेखा): सीए/सीएमए योग्यता धारण करने वाले उम्मीदवारों के लिए आईसीएआई/आईसीएमएआई का एसोसिएट मेम्बरशिप प्रमाणपत्र (यदि लागू हो)। प्रबंधक (विपणन - कोमोडिटी जोखिम प्रबंधन) पद के लिए सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में कार्यरत उम्मीदवारों के लिए अगले निचले वेतनमान या अगले निचले वेतनमान के समकक्ष वेतनमान में न्यूनतम एक वर्ष के अनुभव का प्रमाणपत्र ।

(ix) ऑनलाइन आवेदन प्रपत्र में उम्मीदवार द्वारा उल्लिखित अनुभव विवरण के समर्थन में नियोक्ता द्वारा जारी किया गया पूर्ण और उचित अनुभव प्रमाण-पत्र/ दस्तावेज।

अनुभव के लिए केवल निम्नलिखित प्रकार के दस्तावेजी प्रमाणों पर ही विचार किया जाएगा:

I. <u>पिछले रोजगार के लिए:</u>

- संगठन के सक्षम और अधिकृत कार्यकारी द्वारा जारी किया गया अनुभव पत्र, जिसमें पदनाम, कर्मचारी द्वारा संगठन से कार्यभार मुक्त होने की तारीख सहित कार्यभार ग्रहण करने की तारीख दर्शाई गई हो **या**
- नियुक्ति पत्र में स्पष्ट रूप से पदनाम, संगठन में कार्यभार ग्रहण करने की तारीख और त्याग-पत्र की स्वीकृति/ कार्यभार मुक्त आदेश दर्शाया गया हो।

II. <u>वर्तमान रोजगार के लिए:</u>

- संगठन के सक्षम और अधिकृत कार्यकारी द्वारा जारी किया गया अनुभव पत्र, जिसमें संबंधित कर्मचारी का पदनाम, संगठन में कार्यभार ग्रहण करने की तारीख तथा नवीनतम वेतन-पर्ची दर्शाई गई हो

या

- नियुक्ति पत्र में स्पष्ट रूप से पदनाम, संगठन में कार्यभार ग्रहण करने की तारीख और नवीनतम वेतन पर्ची के साथ निम्नलिखित वैकल्पिक दस्तावेजों में से किसी एक का उल्लेख किया गया हो:
  - ➢ वर्तमान नियोक्ता द्वारा जारी किया गया पहचान-पत्र
  - ➢ वार्षिक वेतन-वृद्धि पत्र
  - ➢ पदोन्नति आदेश/ स्थानांतरण आदेश आदि।

नियुक्ति पत्र और नवीनतम वेतन पर्ची के अभाव में, ऐसे उम्मीदवारों की उम्मीदवारी को रद्द कर दिया जाएगा।

(x) **बड़े निजी क्षेत्र के संगठन/ संस्थान/ प्रतिष्ठित कंपनी/ विधि फर्म(फर्मों)** के साथ अनुभव के मामले में: एनएसई या बीएसई के ग्रुप ए तथा बी में सूचीबद्ध होने का दस्तावेजी प्रमाण / पिछले वित्तीय वर्ष में 500 से अधिक कर्मचारी होने का प्रमाण/ पिछले वित्तीय वर्ष में 250 करोड़ रुपये से अधिक का वार्षिक कारोबार होने का दस्तावेजी प्रमाण। **बड़ी विधि फर्म** के लिए पिछले वित्तीय वर्ष में 10 करोड़ रुपए से अधिक के वार्षिक कारोबार का दस्तावेजी प्रमाण।

(xi) यदि उम्मीदवार केंद्र/ राज्य सरकार के विभाग, केंद्र/ राज्य पीएसयू या अर्ध-सरकारी संगठन में नियोजित है तो वर्तमान नियोक्ता से अनापत्ति प्रमाण-पत्र/ अग्रेषण-पत्र।

(xii) **वैध आईडी प्रमाण:** पैन कार्ड/ वोटर आईडी/ आधार कार्ड/ ड्राइविंग लाइसेंस आदि।

उम्मीदवारों को यह सुनिश्चित करना चाहिए कि वे उपर्युक्त सभी दस्तावेज चयन प्रक्रिया के स्थल पर लाएं या जिस प्रकार गेल द्वारा मांग की जाती है, जिसमें ऑनलाइन जमा किए गए दस्तावेज भी शामिल हैं। यदि उम्मीदवार ऊपर उल्लिखित किसी भी आवश्यक दस्तावेज को प्रस्तुत करने में विफल रहता है तो ऐसे उम्मीदवार की उम्मीदवारी रद्द कर दी जाएगी।

8.6 फोटो की **तीन** प्रतियां (ऑनलाइन आवेदन-पत्र पर अपलोड की गई तस्वीर के समान) भविष्य के उपयोग के लिए रखी जानी चाहिए। उम्मीदवारों को सलाह दी जाती है कि भर्ती प्रक्रिया पूरी होने तक वे अपना स्वरूप न बदलें।

8.7 पद के लिए आवेदन करने से पहले, उम्मीदवारों को यह सुनिश्चित करना चाहिए कि वह इस विज्ञापन में दिए गए पात्रता मानदंड और अन्य शर्तों को पूरा करता है। यदि उम्मीदवार संबंधित पद, जिसके लिए उसने आवेदन किया है, के लिए अयोग्य पाया जाता है तो गेल भर्ती प्रक्रिया के किसी भी स्तर पर किसी भी आवेदन को अस्वीकार करने के लिए स्वतंत्र होगा। ऐसे अयोग्य उम्मीदवारों द्वारा भुगतान किए गए आवेदन शुल्क को जब्त कर लिया जाएगा। इस संबंध में कोई पत्राचार नहीं किया जाएगा।

9. <u>स्वास्थ्य/ चिकित्सा योग्यता</u>

9.1 उपर्युक्त पदों के लिए नियुक्ति कंपनी द्वारा पद के लिए निर्धारित मानकों के अनुसार उम्मीदवार के चिकित्सकीय रूप से योग्य पाए जाने के अधीन होगी। कंपनी में किसी पद पर नियुक्त होने वाले प्रत्येक उम्मीदवार को केंद्रीय/ राज्य सरकार के अस्पताल (न्यूनतम जिला अस्पताल स्तर वाले) या गेल नामित पैनलबद्ध अस्पतालों में अपना रोजगार-पूर्व चिकित्सा परीक्षा करवानी होगी, और उसे चिकित्सा प्राधिकारी अर्थात् अध्यक्ष चिकित्सा बोर्ड या सिविल सर्जन या मेडिकल सुपरिंटेंडेंट या मुख्य चिकित्सा अधिकारी या किसी केंद्रीय/ राज्य सरकार के अस्पताल के बराबर (न्यूनतम जिला अस्पताल के स्तर पर) या गेल द्वारा नामित अस्पताल द्वारा जारी निर्धारित प्रारूपों में मेडिकल रिपोर्ट प्रस्तुत करनी होगी। कार्यभार ग्रहण करने की स्वीकृति चिकित्सा प्राधिकारी द्वारा चिकित्सा योग्यता प्रमाण-पत्र जारी करने और सीएमओ, गेल (इंडिया) लिमिटेड द्वारा उसे आगे स्वीकार किए जाने के अधीन होगी। गेल को बिना कोई कारण बताए उम्मीदवार द्वारा प्रस्तुत मेडिकल परीक्षा रिपोर्ट की पुन: जांच या समीक्षा करने का अधिकार होगा और गेल द्वारा विनिर्दिष्ट सीएमओ का निर्णय अंतिम और बाध्यकारी होगा। चिकित्सा योग्यता और रोजगार-पूर्व चिकित्सा परीक्षा के लिए चिकित्सा मानकों/ मानदंडों पर विस्तृत दिशानिर्देश गेल की वेबसाइट <u>www.gailonline.com</u> पर उपलब्ध हैं।

10. <u>चयन प्रक्रिया</u>

10.1 सभी पात्रता मानदंडों को पूरा करने वाले उम्मीदवारों (ऑनलाइन आवेदन में प्रस्तुत आवेदन के आधार पर) को ही आगे की चयन प्रक्रिया के लिए विचार किया जाएगा। सभी मानदंडों को पूरा करने वाले उम्मीदवारों की संख्या के आधार पर, उम्मीदवारों को एकल चरणीय/ बहु चरणीय चयन प्रक्रिया से गुजरना होगा। आवेदनों की संख्या अधिक होने की स्थिति में, गेल न्यूनतम पात्रता मानकों को उपयुक्त रूप से बढ़ाकर उचित संख्या में चयन प्रक्रिया के लिए बुलाए जाने वाले उम्मीदवारों की संख्या को सीमित करने के लिए गेल शॉर्टलिस्टिंग मानदंड को अपनाएगा।

10.2 स्क्रीनिंग और चयन उम्मीदवारों द्वारा प्रदान किए गए विवरण के आधार पर होगा, इसलिए यह आवश्यक है कि आवेदकों द्वारा केवल सटीक, पूर्ण और सही जानकारी दी जाए। गलत/ असत्य जानकारी प्रस्तुत करने को

अयोग्यता माना जाएगा और ऐसी गलत/ असत्य जानकारी प्रस्तुत करने के किसी भी परिणाम के लिए गेल जिम्मेदार नहीं होगा।

10.3 चूंकि ऑनलाइन आवेदन-पत्र में उम्मीदवार द्वारा प्रस्तुत किए गए डेटा के आधार पर सभी आवेदनों की जांच की जाएगी, इसलिए उम्मीदवारों को जिस पद के लिए वे आवेदन कर रहे हैं, की उपयुक्तता से स्वयं को संतुष्ट करना होगा। यदि भर्ती और चयन प्रक्रिया के दौरान किसी भी स्तर पर यह पाया जाता है कि उम्मीदवारों ने गलत या असत्य जानकारी दी है, तो उनकी उम्मीदवारी रद्द कर दी जाएगी। भर्ती प्रक्रिया के किसी भी चरण के दौरान किसी भी रूप में पैरवी करने से उम्मीदवारी रद्द कर दी जाएगी।

10.4 ऑनलाइन फॉर्म में दिए गए सभी विवरणों को अंतिम माना जाएगा और उसमें कोई बदलाव करने पर विचार नहीं किया जाएगा।

10.5 यह नोट किया जाए कि काल्पनिक छद्म नाम/ ई-मेल आईडी के तहत ऑनलाइन आवेदन जमा करना सख्त वर्जित है। ऐसे तरीकों को अपनाने वाला कोई भी उम्मीदवार आईटी अधिनियम 2000 के प्रावधानों के तहत उपयुक्त कार्रवाई के लिए उत्तरदायी होगा।

10.6 चयन प्रक्रिया में (उपरोक्त तालिका -1 के क्र. सं. 1 से 11 तथा 13 से 19 के पदों के लिए) चयन समिति के समक्ष समूह चर्चा और/या साक्षात्कार शामिल होगा।

- **वरिष्ठ अधिकारी (अग्नि एवं संरक्षा) पद हेतु : चयन प्रक्रिया में चयन समिति के समक्ष शारीरिक क्षमता परीक्षण (पीईटी) और साक्षात्कार शामिल होंगे।**
- **अधिकारी (सुरक्षा) पद हेतु : चयन प्रक्रिया में चयन समिति के समक्ष शारीरिक क्षमता परीक्षण (पीईटी)और साक्षात्कार शामिल होंगे। दिव्यांगजनों को पीईटी से छूट दी जाएगी।**
- **अधिकारी (राजभाषा) के पद हेतु : चयन प्रक्रिया में चयन समिति के समक्ष कौशल परीक्षण (अंग्रेजी से हिंदी तथा हिंदी से अंग्रेजी में अनुवाद) तथा साक्षात्कार शामिल होंगे ।**

10.7 ऊपर दी गई चयन प्रक्रिया अस्थायी है। तथापि, चयन प्रक्रिया कंपनी की प्रशासनिक/ व्यावसायिक आवश्यकताओं के आधार पर भिन्न हो सकती है।

11. अन्य निबंधन एवं शर्तें तथा सामान्य निर्देश

11.1 केवल भारतीय नागरिक ही आवेदन करने के पात्र हैं।

11.2 उम्मीदवारों को यह सुनिश्चित करना चाहिए कि वे इस विज्ञापन के सभी पात्रता मानदंड और अन्य शर्तों को पूरा करते हैं और उनके द्वारा ऑन-लाइन आवेदन में प्रस्तुत विवरण और बाद में उनके द्वारा प्रस्तुत दस्तावेज (ऊपर उल्लिखित खंड 8.5 के अनुसार) सभी तरह से सही हैं। चयन प्रक्रिया में प्रवेश का अर्थ यह नहीं है कि कंपनी (गेल) उम्मीदवार की पात्रता के बारे में संतुष्ट है। यदि भर्ती प्रक्रिया के किसी भी चरण में यह पता लगता है कि कोई उम्मीदवार पात्रता मानदंडों में से किसी मानदंड को पूरा नहीं करता है, और/ या उसने कोई गलत जानकारी दी है या किसी भी तथ्य सामग्री को छिपाया है, तो उसकी उम्मीदवारी रद्द कर दी जाएगी। यदि नियुक्ति के बाद भी इनमें से किसी भी कमी का पता लगता है, तो उसकी सेवाओं को सरसरी तौर पर समाप्त कर दिया जाएगा।

11.3 ऑनलाइन आवेदन में घोषित डाक पते/ ई-मेल आईडी/ श्रेणी/ पदों को बदलने के किसी अनुरोध पर विचार नहीं किया जाएगा।

11.4 उम्मीदवारों के पास एक वैध ईमेल आईडी होना चाहिए। उम्मीदवारों को सलाह दी जाती है कि वे कम से कम एक वर्ष के लिए ईमेल आईडी (ऑनलाइन आवेदन पत्र में अनिवार्य रूप से दर्ज किए जाने के लिए) को सक्रिय रखें। ईमेल आईडी एक बार दर्ज करने के बाद उसमें कोई बदलाव नहीं किया जाएगा। उम्मीदवारों के साथ

सभी पत्राचार केवल ई-मेल के माध्यम से किया जाएगा। चयन प्रक्रिया में भाग लेने के बारे में सभी सूचना/ जानकारी ऑनलाइन आवेदन डेटा और दस्तावेजों के आधार पर स्पष्ट रूप से पात्र पाए गए उम्मीदवारों को ई-मेल के माध्यम से प्रदान की जाएगी। सूचना/ जानकारी आदि को प्राप्त करने और डाउनलोड करने की जिम्मेदारी उम्मीदवार की होगी। गेल उम्मीदवार द्वारा प्रदान की गई अमान्य/ गलत ई-मेल आईडी के कारण भेजे गए ई-मेल के किसी भी नुकसान के लिए जिम्मेदार नहीं होगा और इस संबंध में कोई पत्राचार नहीं किया जाएगा।

11.5 केवल चयनित सूचीबद्ध उम्मीदवार, जो ऑनलाइन आवेदन डेटा और दस्तावेजों के आधार पर स्पष्ट रूप से पात्र पाए जाते हैं, को ही चयन प्रक्रिया में भाग लेने के लिए बुलाया जाएगा। यदि आवेदक को इस विज्ञापन के प्रकाशन की तारीख से **120 दिनों** के भीतर कोई सूचना प्राप्त नहीं होती है, तो यह माना जा सकता है कि वह चयन प्रक्रिया के लिए सूचीबद्ध नहीं है।

11.6 ऑनलाइन आवेदन-पत्र में एक बार श्रेणी **[अ.जा./ अ.ज.जा./ ओबीसी (एनसीएल)/ ईडब्ल्यूएस/ पीडब्ल्यूबीडी]** भरने के बाद बदली नहीं जाएगी और बाद में अन्य श्रेणी का कोई लाभ स्वीकार्य नहीं होगा।

11.7 **"क्रीमी लेयर"** के ओबीसी उम्मीदवार, ओबीसी रियायत के हकदार नहीं हैं और ऐसे उम्मीदवारों को अपनी श्रेणी को "सामान्य" के रूप में दर्शाना होगा।

11.8 सरकार के निर्देशों के अनुसार अ.जा./ अ.ज.जा./ ओबीसी (नॉन क्रीमी लेयर)/ पीडब्ल्यूबीडी/ भूतपूर्व सैनिक के लिए छूट/ आरक्षण लागू है।

11.9 <u>आरक्षण के लिए दिव्यांगता की मात्रा</u>

केवल ऐसे पीडब्ल्यूबीडी उम्मीदवार आरक्षण/ रियायतों के विद्यमान लाभ पाने के पात्र होंगे जिनकी प्रासंगिक दिव्यांगता 40% से कम न हो। **पीडब्ल्यूबीडी** के लिए लागू आरक्षण/ रियायतों का लाभ लेने के लिए, उम्मीदवारों को उनके दावे के समर्थन में सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय की दिनांक 15.06.2017 की अधिसूचना सं. जी.एस.आर. 591 (ई) द्वारा निर्धारित प्रारूप में दिव्यांगता प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। निर्धारित प्रारूप डाउनलोड करने के लिए, कृपया संबंधित लिंक **"अ.जा./ अ.ज.जा./ ओबीसी (एनसीएल)/ ईडब्ल्यूएस/ पीडब्ल्यूबीडी प्रमाण-पत्र के लिए निर्धारित प्रारूप डाउनलोड करें"** पर क्लिक करें जो गेल की वेबसाइट <u>www.gailonline.com</u> के करियर खंड पर उपलब्ध है। यदि उम्मीदवार सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी किए गए निर्धारित प्रारूप में प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने में असफल रहता है, तो उसकी उम्मीदवारी पर विचार नहीं किया जाएगा।

11.10 **अ.जा./ अ.ज.जा.** श्रेणी के उम्मीदवारों को अपने दावे के समर्थन में भारत सरकार द्वारा निर्धारित सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी किए गए निर्धारित प्रारूप में अपना जाति प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। निर्धारित प्रारूप डाउनलोड करने के लिए, कृपया संबंधित लिंक **"अ.जा./अ.ज.जा./ ओबीसी (एनसीएल)/ ईडब्ल्यूएस/ पीडब्ल्यूबीडी प्रमाण-पत्र के लिए निर्धारित प्रारूप डाउनलोड करें"** पर क्लिक करें जो गेल वेबसाइट <u>www.gailonline.com</u> के करियर खंड पर उपलब्ध है। यदि उम्मीदवार भारत सरकार द्वारा निर्धारित सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी किए गए निर्धारित प्रारूप में प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने में असफल रहता है, तो उसकी उम्मीदवारी पर विचार नहीं किया जाएगा।

11.11 **ओबीसी (नॉन क्रीमी लेयर)** श्रेणी से संबंधित उम्मीदवारों को अपने दावे के समर्थन में भारत सरकार द्वारा निर्धारित सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी किए गए निर्धारित प्रारूप में अपना नवीनतम जाति प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। निर्धारित प्रारूप डाउनलोड करने के लिए, कृपया संबंधित लिंक **"अ.जा./अ.ज.जा./ ओबीसी (एनसीएल)/ ईडब्ल्यूएस/ पीडब्ल्यूबीडी प्रमाण-पत्र के लिए निर्धारित प्रारूप डाउनलोड करें"** पर क्लिक करें जो गेल वेबसाइट <u>www.gailonline.com</u> के करियर खंड पर उपलब्ध है। अन्य पिछड़ा वर्ग की केंद्रीय सूची में

ओबीसी (एनसीएल) प्रमाण-पत्र में इंगित जाति और समुदाय का नाम प्रदर्शित होना चाहिए। यदि भारत सरकार द्वारा निर्धारित सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी किए गए निर्धारित प्रारूप में उम्मीदवार अपना नवीनतम जाति प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने में असफल रहता है, तो उसकी उम्मीदवारी पर विचार नहीं किया जाएगा। इसके अलावा, यदि ओबीसी (एनसीएल) उम्मीदवारों को आमंत्रित किया जाता है तो उन्हें यह उल्लेख करते हुए एक वचन-पत्र देना होगा कि वे चयन प्रक्रिया में भाग लेने के समय ओबीसी (एनसीएल) श्रेणी से संबंधित हैं।

11.12 ईडब्ल्यूएस श्रेणी के तहत आरक्षण चाहने वाले उम्मीदवारों को सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी नवीनतम आय और संपत्ति प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना चाहिए। निर्धारित फार्मेट तथा सक्षम प्राधिकारी के बारे में कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के कार्यालय ज्ञापन सं. 36039/1/2019-स्था (आरईएस) दिनांक 31.01.2019 बताया गया है। सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी ईडब्ल्यूएस प्रमाण पत्र गेल में ऑनलाइन आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को वैध होना चाहिए (प्रमाण पत्र जारी होने की तारीख से एक वर्ष के लिए वैध होगा)। निर्धारित फॉर्मेट को डाउनलोड करने के लिए कृपया गेल की वेबसाइट www.gailonline.com के करियर सेक्शन में उपलब्ध संबंधित लिंक **"Download prescribed format for SC/ST/OBC(NCL)/EWS/PwBD certificate"** पर क्लिक करें।

11.13 वर्तमान में केंद्र/ राज्य सरकार के विभाग, केंद्रीय/ राज्य पीएसयू या अर्ध-सरकारी संगठन में कार्यरत उम्मीदवार अपने आवेदन को **उचित माध्यम से** अग्रेषित करेंगे या चयन प्रक्रिया के समय अपने वर्तमान नियोक्ता से **एनओसी** प्रस्तुत करेंगे। यदि उम्मीदवार का आवेदन उचित माध्यम से अग्रेषित नहीं किया जाता है या उम्मीदवार चयन प्रक्रिया के समय अपने वर्तमान नियोक्ता से **एनओसी** प्रस्तुत करने में विफल रहता है, तो उसकी उम्मीदवारी पर विचार नहीं किया जाएगा।

11.14 यदि उम्मीदवार द्वारा प्रदान की गई कोई भी सूचना गलत पाई जाती है या विज्ञापन में उल्लिखित पात्रता मानदंडों के अनुरूप नहीं पाई जाती है तो पंजीकृत उम्मीदवार की उम्मीदवारी भर्ती प्रक्रिया के किसी भी स्तर पर या भर्ती के बाद या कार्यभार ग्रहण करने के बाद रद्द कर दी जाएगी।

11.15 गेल को न्यूनतम पात्रता मानकों को बढ़ाने का अधिकार है। गेल को कोई नोटिस दिए बिना या कोई कारण, जो कोई भी हों, बताए बिना भर्ती/ चयन प्रक्रिया में उपर्युक्त सभी पदों या किसी भी पद को भरने या न भरने या रद्द करने/ प्रतिबंधित करने/ बढ़ाने/ संशोधित करने/ परिवर्तन करने का अधिकार है।

11.16 निर्धारित योग्यता/ अनुभव न्यूनतम है और केवल उन्हें धारण करने मात्र से किसी उम्मीदवार को चयन प्रक्रिया में भाग लेने का हक नहीं मिल जाता। इस संबंध में गेल का निर्णय अंतिम होगा।

11.17 चयन प्रक्रिया में भाग लेने के लिए चुने गए उम्मीदवारों की सूची और उपर्युक्त पदों पर नियुक्ति के लिए चयनित उम्मीदवारों की सूची को यथासमय उम्मीदवारों की सूचना के लिए गेल की वेबसाइट www.gailonline.com पर प्रदर्शित किया जाएगा। उम्मीदवारों को नवीनतम अपडेट के लिए गेल की वेबसाइट www.gailonline.com को देखते रहने की सलाह दी जाती है।

11.18 आवेदक द्वारा प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से पैरवी किए जाने से उसकी उम्मीदवारी अयोग्य घोषित कर दी जाएगी। इस विज्ञापन के खिलाफ भर्ती के संबंध में उत्पन्न किसी भी विवाद को केवल **दिल्ली न्यायालय** के क्षेत्राधिकार में ही निपटाया जाएगा।

11.19 उपर्युक्त विज्ञापन में किसी भी संशोधन, स्पष्टीकरण, परिशिष्ट, शुद्धिपत्र, समय विस्तार, आदि को केवल गेल की वेबसाइट www.gailonline.com के **"करियर"** खंड में अपलोड किया जाएगा: और प्रेस में अलग से कोई अधिसूचना जारी नहीं की जाएगी। उम्मीदवारों से अनुरोध है कि वे खुद को अपडेट रखने के लिए नियमित रूप से वेबसाइट देखते रहें।

11.20 महत्वपूर्ण तिथियां

	गतिविधि	तिथि
1	उम्मीदवारों द्वारा आवेदन का ऑन-लाइन पंजीकरण शुरू करने की तिथि	07.07.2021 (11.00 बजे से)
2	उम्मीदवारों द्वारा आवेदन का ऑन-लाइन पंजीकरण / प्रस्तुत करने की अंतिम तिथि	05.08.2021 (18.00 बजे तक)

12. महत्वपूर्ण अनुदेश

12.1 ऑनलाइन आवेदन केवल आवेदन शुल्क प्राप्त होने पर (लागू अनुसार) और स्व-अभिप्रमाणित फोटोग्राफ के अपलोड करने पर ही प्रस्तुत किया गया माना जाएगा।

12.2 उम्मीदवारों को पंजीकरण प्रक्रिया को पूरा करने के लिए अपने स्वयं के हित में सलाह दी जाती है कि वे आवेदन शुल्क का ऑनलाइन भुगतान करें (लागू अनुसार) और ऑनलाइन आवेदन को उसके जमा करने की अंतिम तिथि से पहले अग्रिम रूप से जमा करें ताकि इंटरनेट पर हैवी लोड या वेबसाइट जाम के कारण वेबसाइट पर लॉग इन करने के दौरान डिसकनेक्शन/ अक्षमता/ विफलता की संभावना से बचा जा सके।

12.3 हम एतद्द्वारा आम जनता को सतर्क करते हैं कि वे संदिग्ध एजेंसियों/ संगठनों/ व्यक्तियों/ लोगों के बहकावे में न आएं जिनका उद्देश्य मासूम लोगों से पैसा हड़पना होता है। ई-मेल, सोशल मीडिया आदि के माध्यम से परिचालित गेल (इंडिया) लिमिटेड के किसी भी विज्ञापन/ नौकरी की घोषणा पर विश्वास न करें। कृपया गेल (इंडिया) लिमिटेड से संबंधित किसी भी नौकरी/ कैरियर संबंधी जानकारी के लिए हमारी वेबसाइट www.gailonline.com पर अपलोड की गई जानकारी पर ही भरोसा करें।

इस विज्ञापन के हिन्दी रुपांतरण में निहित किसी भी शर्त की किसी व्याख्या के संबंध में कोई संदेह/अस्पष्टता होने की स्थिति में विज्ञापन का अंग्रेजी पाठ मान्य होगा ।

विज्ञापन सं.: गेल/ओपन/ मिस./3/2021